

打造高效执行力

【课程背景】

对于企业来讲，制定正确的战略固然重要，但更重要的是战略的执行，能否将既定战略执行到位是企业成败的关键。

只要企业有好的管理模式、管理制度，好的带头人，充分调动全体员工的积极性，管理执行力就一定会得到最大的发挥，企业就一定能创造百年基业的目标。一个执行力强的企业，必然有一支高素质的员工队伍，而具有高素质员工队伍的企业，必定是充满希望的企业。

要提高企业的执行力，不仅要提高企业从上到下的每一个人的执行力，而且要提高每一个单位、每一个部门的整体执行力，只有这样，才会形成企业的系统执行力，从而形成企业的竞争力。

【课程目标】

- 1、理解执行的重要性，并在管理层中达成共识。
- 2、明确管理者的执行角色，检讨自身在执行不力的结果中所应承担的责任。
- 3、把握科学的执行原理，有迹可循的提高执行的成功率。
- 4、检讨执行的评价体系，对有利于执行结果的评估予以界定。

【课程对象】

本课程适合企业管理者。

【课程大纲】

前言：

- 案例思考：“如何去北京”
- 执行力从“自我认知”开始
- 自我的执行力评估

第一部分：执行力知识概述

- 执行力测试：重新认识自己的执行力
- 执行力缺失的各种表现
- 执行的核心要素
- 如何理解执行力：从组织和个人的角度
- 执行力对组织的重要性
- 强大的执行力是实现战略的必要条件

- 执行力对个人的重要性

第二部分：执行力缺失的原因

1、组织执行力缺失的原因

- 领导者缺乏表率
- 领导者表达不清
- 制度、流程的缺失或不完善
- 缺乏高执行力的员工
- 案例分析：日本“国宝级匠人”——新津春子
- 缺乏监督
- 缺乏奖罚和考核

2、个人执行力缺失的原因

- 没有上进心，自我邀请标准过低
- 意志不坚定，缺乏毅力
- 拖延磨叽，缺乏行动
- 优柔寡断，不敢决策

第三部分：如何提升执行力

- 案例讨论：如果你是负责人，你会怎么做？
- 创建强执行力文化
- 案例分享：某总经理的执行文化
- 倾听一线的声音
- 案例讨论：这样的团队如何带？
- 领导者做好表率
- 完善制度，简化流程
- 执行力逆向思维战略假设
- 选择执行力强的员工
- 劣根性思维和贵族气质
- 监督检查和跟进追踪
- 奖惩分明，回报员工
- 通用电气：杰克韦尔奇的用人三大理念

- 执行工具：YCYA
- 执行工具：3L工作法（“猴子”管理法）
- 树立目标，加强危机意识
- 绝不拖延，立即行动

第四部分：高效执行从我做起

- 养成重要事项写下来的习惯；
- 设置检查计划并落实
- 设置最后期限，发通知告知最后期限的技巧
- 辅导、帮助但不要插手，靠自己完成
- 承诺并大张旗鼓兑现承诺
- 如何减少进而杜绝执行不到位的借口
- 营造利于执行的环境和氛围（理念、制度和行为环境建设）

第五部分：执行力理念和原则

- “三心合一”才能打造高效执行力
- 企业执行力系统模型
- 执行开始前：决心第一，成败第二
- 执行过程中：速度第一，完美第二
- 执行结束后：结果第一，理由第二