

《激发真我 融合价值使命 完美沟通》 一打造个人和团队的“非职权影响力”

【教学特点】

采取“讲授+团队教练+引导+共创生成式案例教学+行动计划”模式，将课程内容与实践相结合，打造学员与老师一体式共创教学模式。

在这里，您将会体验到：

引导与教练式培训有别于传统的内容传授，您将通过知识的学习、团队的交流及与教练的互动，提高对自身价值观，使命的认知而引发反思。同时，您还能从中受到启发、厘清思路、找准方向，找到了真实自我价值的你将获得充足的能量投入发展和创新，并立即投入行动，发生行为的改变，自我激发的人将带给组织不同层次的创新和高效执行能力。在全过程中，您能初步体验到教练术的魅力，将学习到的工具和悟出的道理应用到您的工作与生活中，将会

给

您和组织带来意想不到的收获。教练引导的行动学习方法将带给您团队和

个人不依赖职权实现影响力的工具和力量。

环境：开放，包容，信任

团队：激发，探索，陪伴

个体：觉察，接纳，行动

模块一：企业现状与管理现状呈现-揭示

方法：ORID 方法

透过 ORID 问题搜集企业目前现状，聚焦管理者们共同呈现话题，聚焦共

识问题

目标：企业目前现状呈现

模块二：个人修炼之自我认知，自我管理，自我达成

方法：共识工作坊

1、根据企业需求话题揭示目前企业管理层当下真实的“场域”“文化”“价值观

“管理者风格”等

2、透过揭示现状引发大家思考与充分讨论，听到背后没有听到与解释到的声音，经过激烈讨论并形成对于需求话题的共识结果

3、透过充分讨论，产生管理层深度觉察，发现管理中的沟通 Bug 与模式

模块三：凝聚共识专注行动

工具一：“365”头脑风暴法；

工具二：高效执行模型与聚焦核心挑战

工具三：时间管理 CUP

工具四：个人行动计划，承诺与支持 SEA

模块五：完美沟通打造高绩效团队

工具一：场域打造

工具二：六个逻辑层次矩阵

工具三：提问的力量

工具四：平横轮&双轮在高绩效团队的运用

工具五：3F 融合沟通

根据前面共创结果，有针对性的案例进行模拟演练。