

《激发真我 融合价值使命 团队高效执行》

打造个人和团队的“非职权影响力 系列训练营

【课程背景】

我是否加入大公司之时却开始感到日益的失落，失去发展的激情？我的一生应该如何度过？我的梦想是什么？我有什么信念？我最喜欢的工作和生活方式是什么？什么样的我能够充满激情的投入，创新，享受工作的快乐？我应该具有什么样的素质、品格和能力？我是否真愿意在拥有更多物质条件时却失去了健康、能量和亲情？员工认为价值观愿景是公司老板的事，自己是被灌输的，如何激发员工找到真我，高效执行？

您所在的企业和组织是否面临这样的困惑和挑战：

我们是行业的领先企业，我们的优势让我们对环境加速变化带来的生命周期快速缩短失去危机感，我们越来越完善的管理体制和业务流程没有使企业的绩效得到显著提升，大量的中层干部和基层员工把这些管理工具看成制约、限制和负担，被动的应付和受制于制度，大量的负能量由此产生，组织失去了凝聚力，创新动力和执行力。

如何让人成为管理制度的主人？如何让企业员工同时拥有企业和组织的共同愿景、目标和价值观而全情投入和高效执行？经理人掌握了一套问题分析和解决的技巧，用自己习惯的方法来处理问题，并通过重复使用来更快判断、回应。但是当发生的挑战超出原来的知识体系或经验范围时，如何用创业创新的思维和方法对问题形成新的角度和判断？什么样的文化，价值体系和组织系统可以激发创新和高效执行？如何不依靠职位给与的权力影响和领导，让公司和个人的价值观融合，成为共同的发展驱动力，高效执行，实现高绩效？

【教学特点】

采取“讲授+团队教练+引导+共创生成式案例教学+行动计划”模式，将课程内容与实践相结合，打造学员与老师一体式共创教学模式。

在这里您将得到：

清晰认知的力量、价值和使命的力量、选择和融合的力量、行动和发展的力量、成长和执行的力量

厘清思路、做出选择、明确愿景、落实行动、融合价值、激发能量、获得方法、高效执行

在这里，您将会体验到：

教练式培训有别于传统的内容传授，您将通过知识的学习、团队的交流及与教练的互动，提高对自身价值观，使命的认知而引发反思。同时，您还能从中受到启发、厘清思路、找准方向，找到了真实自我价值的你将获得充足的能量投入发展和创新，并立即投入行动，发生行为的改变，自我激发的个人将带给组织不同层次的创新和高效执行能力。在全过程中，您能初步体验到教练术的魅力，将学习到的工具和悟出的道理应用到您的工作与生活中，将会给

您和组织带来意想不到的收获。教练引导的行动学习方法将带给您团队和个人不依赖职权实现影响力的工具和力量。

模块设计：根据不同客户实际情况而量身定做，每两个模块 1 天培训时间

模块一：发现卓越领导特质，清晰认知选择决定

工具一：认知卓越 - 欣赏式探寻：正能量

工具二：核心价值观、目的价值观、方法价值观使用

工具三：领导力特质和卓越性

工具四：情商和团队管理

工具四：个人和团队的使命

模块二：成为创新领导者 - 文化与融合团队执行力

工具一、团队发展模型与能量

工具二：创新型领导力培养-教练式领导力

工具三、个人和团队价值观解析引导

工具三：个人和团队使命和愿景的认知和融合

工具四：个人和团队愿景共识

工具五：5R 教练型领导力

模块三：个人与团队能力特质：凝聚共识，专注行动

工具一：4P MBTI 与个人性格心理特质认知

工具二：4P 完美团队组成和打造

工具三：教练倾听，发问和反馈

工具四：3F 融合沟通

模块四：凝聚共识专注行动

工具一：战略与经营目标融合

工具二：如何发现障碍，聚焦目标

工具三：融合团队完整流程（教练引导）

工具四：创新成果输出（组织）

模块五：完美沟通打造高绩效团队

工具一：场域打造

工具二：六个逻辑层次矩阵

工具三：提问的力量

工具四：平横轮&双轮在高绩效团队的运用

工具五：3F 融合沟通

模块六：教练支持（团队形成共同目标和高效执行，融合价值的成果）

工具一：“365”头脑风暴法；

工具二：高效执行模型与聚焦核心挑战

工具三：时间管理 CUP

工具四：个人行动计划，承诺与支持 SEA