

殷祥老师系列课程之

《管理者激励员工的方法与技巧》

【课程背景】

员工激励是企业一个永恒的话题，也是一直困扰管理者的重要问题。激励就是为了不用激励：受你的激励，员工变被动为主动，能够自我激励，那么他们将保持自信与勇敢，做他们应该做的会更认真更细致，你的管理工作也会因此变得更有效轻松。

员工工作热情减退、怨声四起、一盘散沙，尤其是企业中的中高层管理人员，不但要掌握激励下属的技巧，而且也要学会自我激励。被重视、被肯定、被当回事，是员工理在心田的激情，挑起这种激情，投入到工作中来，管理人员激励人的能力至关重要。当员工对公司的整体管理价值感到满意的时候，不满意的时候，一家公司的生产，管理的效率会不会有差距？在团队的管理当中，也许我们都一样，想尽办法，希望能提高员工的工作效益；可公司里的人员来来去去，我们有什么好的方法来激励员工呢？

【课程收益】

减少管理者与下属的沟通障碍、提高管理者激励下属的水平、
强化管理者对激励工具的利用率、提醒管理者激励过程中的细节把控。

【课程对象】企业高、中、基层管理者

【课程时间】1天(6小时左右)

【课程大纲】

第一讲：激励无处不在

- 1、领导对下属的激励层次作用
- 2、国内中小企业员工激励的四大顽症
- 3、为什么需要激励 激励的好处
- 4、当今社会年轻化员工的激励成本激增
- 5、管理者应帮下属理顺的五个问题
- 6、激励不要走入误区 管理者不懂激励吗
- 7、马斯洛需求论与双因素激励法的应用
- 8、员工发展四大阶段的不同面对
- 9、批评与表扬的注意事项
- 10、同级、上级也需要被激励

第二讲：激励转化动力

- 1、激励下属的N种小技巧 要有心（新）意
- 2、薪资、职务、晋升激励 没有这些基础其他激励皆困难
- 3、文化激励 上下同欲者胜
- 4、目标激励 挑战、实现、超越
- 5、竞争激励 激发信心与斗志
- 6、榜样激励 以人说法有力量
- 7、轮岗激励 培养多面手
- 8、客户激励 成就感 荣誉感更强
- 9、授权激励 无法授权就自己累死
- 10、参与激励 让下属也有表决权
- 11、危机激励 迎难而上
- 12、情感激励 利用适当很有效
- 13、培训激励 最好用的方法
- 14、环境氛围激励 工作更愉快
- 15、离职激励 好聚也好散
- 16、头脑风暴 你有什么好方法 课程小结

殷老师管理箴言：

- 1、我们可以接受下属的能力不强，但绝不能接受他们对工作没有丝毫的责任心和认真的态度。我们不要要求下属员工能完美无缺，但我们要求下属员工的缺点不要妨碍我们的工作。
- 2、快乐靠自己，没有谁能够同情和分担你的悲切；坚强靠自己，没有谁会怜悯你的懦弱；努力靠自己，没有谁会陪你原地停留；或许努力都不够，你得拼了！
- 3、很多人总在想着找个自己喜欢的工作，其实我们更应该喜欢上自己正在做的工作，这样才能开启乐在工作的路径！
- 4、员工做事得先问问自己能给自己评几分，而后再想想上司、老板又能给你打几分！
- 5、送给后80、90的员工的一句话：年轻是本钱，但不努力就不值钱！
- 6、作为一名下属员工，想要提高收入，想要提升价值，我们只做一件事，就是自己给自己保证，我们的责任和委屈大于我们的收入和虚荣，做到和感悟到这一点，只有你为公司创造了价值，你就会越来越有价值，而且人缘也会越来越好，并且绝对在公司中有一席之地。
- 7、年轻人要懂得用充实自己来取代对状态和环境的依赖，低级趣味的事情做多了，情操素养的分值却少了！