

殷祥老师系列课程之

《管理者突破性领导力》专题培训

【课程收益】

理清个人目标，企业目标，构建企业愿景，学会创建“学习型组织”，掌握现代管理新理念。学会如何激发团队潜能、创造一支敢于负责、敢于承担、敢于突破的高效团队。突破性提升个人领导力、感染力、感召力与影响力。提升有效沟通能力，明白如何与他人建立深入且优质的人际关系。提升个人情绪与目标管理能力，激发个人激情、自信、责任心与持久行动力。

突破固有思维、情绪、行为反应模式，培养前瞻思维。增强领导工作的有效性解除心理困惑，调整、完善心智模式，领导变革的能力，系统学习领导的艺术。

【课程对象】 企业老板、高层管理者、

【课程时间】 2天

【授课方式】 结合老师上课、学员思考、实战案例分析、经验分享、示范指导、游戏体验、视频教学、引导技术等多种培训方式，内容丰富形式轻松。

【课程大纲】

第一讲：突破性领导思维与组织变革

- 1、思维创新迭代
- 2、领导者的工作状态与压力分析
- 3、组织变革的反思、责任与动力
- 4、领导者的组织批判精神与魅力提升
- 5、什么是领导力/靠什么领导
- 6、领导力作用的因果关系
- 7、领导者的权利与合力
- 8、领导者的影响力 内外兼修 心术合一
- 9、领导者的作用层次
- 10、 共识、共守的集体价值观
- 11、 以人说法有力量、知行合一

- 12、 领导者的前瞻性问题分析与决策力
- 13、 管理思想未能落地的七宗罪
- 14、 团队内耗的警醒
- 15、 重新审视企业制度的实效性
- 16、 搭班子、建团队、抓管理

第二讲：突破性领导技法与效率提升

- 1、 不教而诛为之虐
- 2、 夯实责任培育团队第一课
- 3、 培育下属的9步教练法
- 4、 领导者激励无处不在
- 5、 马斯洛需求论与管理的变化
- 6、 如何激发团队信心与斗志
- 7、 中国式的上下级沟通现象
- 8、 业绩视角不同的目标困惑
- 9、 国内知名企业领导者对话案例分析
- 10、 领导者的时间管理与效率提升
- 11、 领导者滚动式目标与绩效要求改善
- 12、 领导者从从权力主体向服务主体的转变
- 13、 群策群力的团队工作方式推进

课程总结：个人智慧能力向组织智慧突破的转变

殷祥老师管理培训授课心得：宏观环境讲得少一些，微观操作讲得多一些，普遍性理论讲得少一些、具体案例讲得多一些，国外情况讲得少一些、国内实际讲得多一些，专业概念话术少用一些、通俗易懂的表达多用一些、泛泛而谈的少一些、深入务实的多一些，批判抱怨的少一些、有建设性的方法多一些！