

《企业高效能团队建设》工作坊

【课程背景】

任何一个团队的发展都是在不断变革体现的，与此同时团队的任务也在发生变化，团队内的角色也在发生根本转变。马斯洛的五大需求：生存因素、安全因素、情感需要、社会尊重、自我实现。这在团队发展中在我们日常工作得到了充分的体现，真诚与信赖，赞美与批评，用其所长，必容所短；情义贯穿始终；协调团队内在的潜能。作为领导的您，梦寐以求的是能使自己的团队尽快达到成熟期；然而在现实中，团队从成立走到成熟的过程并不是一帆风顺的，甚至是痛苦的！团队不会自己从成立自动走向成熟，她需要历经许多的磨砺，在磨砺中发展与成长，作为领导我们更需要给团队的发展营造出良性的氛围，这需要我们的引领与带动，本课程设置特定的环境氛围，进行团队发展的模拟演练，一步一步将团队向更高的层次推进。

【课程收益】

体验式训练打造高效能工作团队。

团队体验式“多重感官学习法”100%承诺于学员成长包括：小组讨论、深度会谈、情景活动、角色扮演、静心冥想、作业联系、行动力指南等。体验式学习是一种行之有效的训练方式，它兼具以下四项特点：

- ◆ 效果为主---实践学习为主导，学员主动获得知识。
- ◆ 体验发现的过程---让学员们置身其中，令他们可以有切身的体验与感受，从而发现自己的固有模式与成果的关系。
- ◆ 参与互动---学习过程具高度参与性，透过不同组合的活动以及不同形式的检讨环节,使学员全神投入，乐趣无穷。

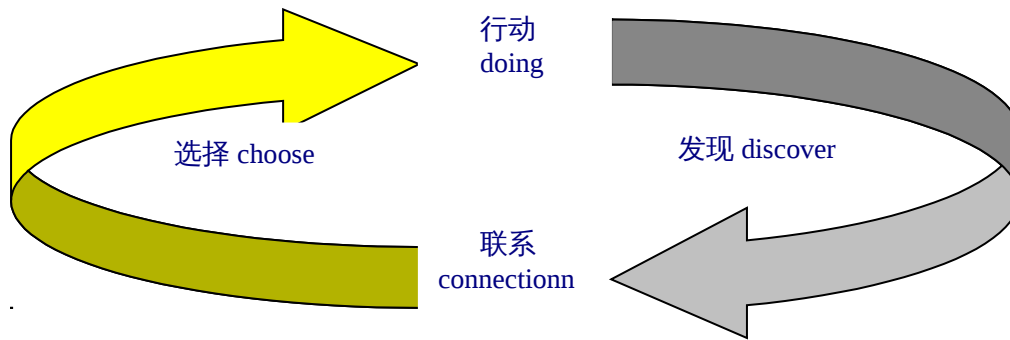
提升企业团队凝聚力和团队执行能力。突破固有思维、情绪、行为模式，打破团队间隔阂，建立良好人际管理。提升个人领导力、感染力、感召力与影响力，达成经营目标；追寻自我价值，创造卓越的沟通品质；建立管理者及团队追求卓越的信念；

体验式学习——带给“心”的投入及“心”的体验。

系统的体验式课程---体验式学习的环境生动活泼，充满欢乐，紧张刺激。

效果为主---实践学习为主导，学员主动获得知识

理论讲解、体验互动、案例分享；充分体现参与性、趣味性



在体验式学习的循环中提升能力

高效能团队训练，课程中的角色设计让您身不由己地参与，高难度的任务让您的体力和脑力充分接受挑战，任务的环环相扣使您对课程充满兴趣，竞争机制使您一刻不能怠慢，追求卓越.不断成功的体验激励使您渴望下一个成功，任务的失败和挫折引发您深刻的感悟。

【课程对象】 企业中、高层带领下属参加

【课程时间】 标准版2天1夜

【课程大纲】

- 1、破冰，进入互动体验的课程状态
- 2、沟通，调动学员正确处事与积极思考的价值观
- 3、组队，组建团队围绕整体目标奋斗的荣誉感
- 4、承诺，自我承诺拿出认真付出决心与勇气
- 5、突破，跳出思维怪圈，打破限制性信念
- 6、解决，找准关键，迎难而上
- 7、合作，团队中的自我认识与成长
- 8、素养，性格左右命运，气度影响格局
- 9、观念，思路转变与价值提升
- 10、执行，落实，请拿出结果
- 11、坚持，放弃-输，坚持-赢，相互扶持
- 12、责任，勇于面对责任不做逃避者 领袖的风采
- 13、感恩，知恩、报恩、自省、共勉
- 14、认知，真诚分享与收获
- 16、名次争夺
- 17、归宿，相亲相爱一家人
- 18、颁奖与结业仪式

殷老师管理箴言：

- 1、老板个人能力强，团队组织能力弱时，就像宝马拉着拖拉机，拉的吃力、跟的散架，这个阶段就是急需调整的阶段，但调整的行动上还不能过激、过急，饭量再大还是得一口一口吃。
- 2、在团队发展变革的过程中，能根据团队需要不断修正与自我调整的人，最终将在团队的协助下，实现其个人价值。
- 3、客户：要的是结果，不是理由，上级：要的是价值，不是讨好，同事：要得是对事，不是对人，自己：要的是原则，不是人情。
- 4、把困难踩在脚下，你才会站得更高。生命就是一次次蜕变的过程。唯有经历各种各样的折磨，才能增加生命的厚度。一个人的成长过程，恰似蝴蝶破茧的过程，在痛苦的挣扎中，意志得到锻炼，力量得到加强，心智得到提高，生命在痛苦中得到升华。当你从痛苦中走出来时，就会发现，你已经拥有了飞翔的力量。
- 5、有信仰的团队任重道远，战斗力才强！
- 6、.....