

《中层管理者实战执行力》

【课程背景】

企业运营就像一部机器，螺丝松动，一个齿轮不动或发生故障都会影响到这部机器的转动。一个执行者没有执行好就会影响全局。一家企业80%的执行效率实际上是体现在20%的管理人员的管理效率上，而管理层的执行与沟通脱节则会造成企业管理效率的低下。作为企业中的管理人员不但要及时发现指出员工的不足之处，还有帮助其改正的义务。如何做好自我管理、如何做好部属的工作指导、如何带动团队整体执行能力的提升，这在从业人员逐渐年轻化的今天来讲来讲，其管理者自身的执行能力就显得更为重要了。管理要是坐下了，员工就会躺下了，管理者的管理能力与管理水平提升也是企业发展的重要条件之一。而在近年众多的培训课程都在强调讲执行力，使很多人对执行力产生了错误的理解，执行力并不是要你只求结果的苦干，很多的管理者最终导致个人的行动力越来越强，而组织的执行力却越来越差，个人的执行力与组织的执行力成反比，结果是管理者忙得越来越累，下属闲得越来越烦，以此循环往复，管理者抱怨没有人与自己分担责任，下属抱怨领导总是不给机会。我们认为一个组织内部管理执行力的体现应分为两大层面来看待，首先是公司行政管理体系的完善与支撑，工作流与信息沟通的畅顺，解除内耗，其次是个人的执行能力与意愿的体现，只有这样执行力才能不受过多外力因素的干扰。

【课程收益】

重塑管理人员执行管理理念	降低管理执行中	的沟通成本
提升管理人员系统管理技能	提高管理人员工	作执行效率

【课程对象】企业中、高层管理人员、核心团队人员。

【课程时间】1天版（7小时左右）两天版（12小时左右）

【课程大纲】

第一部分：思想的碰撞 分析堵住有管无理的缺口

- 1、放下大、老、粗的观念 中层管理的角色认知
- 2、老板的执行痛苦 VS 管理的执行痛苦 VS 员工的执行痛苦
- 3、重塑执行力 执行力不等于能力
- 4、放下包袱 拎清责任
- 5、创新—专业领域的升级
- 6、揪出妨碍管理的“人才”

7、管理思想不能“落地”的七宗罪

- (1)刮阵风、虚张声势、假落地
- (2)专业都不过政治，没法落地成僵局
- (3)宝马带着拖拉机，跟的散架落不了地
- (4)有权无责，老板无奈，没能力落地
- (5)思想刚硬，沟通迟缓，阻碍快速落地
- (6)错误传承，效率≠效果、不可能落地
- (7)人事变动，重要岗位人员不稳定，没人来落地

8、管理内耗，必须重视的问题

第二部分：结果导向，升级系统执行力

- 1、从组织文化提炼执行
- 2、从领导表率表现执行
- 3、从领导班子强调执行
- 4、从管理理念推广执行
- 5、从绩效管理分析执行
- 6、从工作沟通磨合执行
- 7、从时间管理强化执行
- 8、从塑造竞争优化执行
- 9、从执行过程追踪执行
- 10、从问题解决发现执行
- 11、从团队协作合力执行
- 12、从制度落实审视执行

课程小结 企业发展就以成败论英雄 靠结果生存

殷老师管理箴言：

- 1、 企业管理如同冲锋打仗一样，如果战术被权术破坏，战事被人事破坏，则败不久矣！
- 2、 管理是技术也是艺术，他需要我们用多种视角来看待和分析管理的重要性，但首先要善于理顺内、外部各种人与事之间的关系，只有这样效率才可能提升的更高，我们想要的结果才可能实现。当你有这样的感觉时就应该注意了：习惯上难以放心、管理上口不对心、利益上不能同心、经营上力不从心，这便是你需要善理与有效执行的信号了。
- 3、 执行力在管理中的体现不在于每次都能重拳出击，而在于在面对压力、困难与问题时还能坚持、还能变通、还能落实下去。

- 4、 人生的过程没有早知道，企业的管理也不需要事后诸葛亮。
- 5、 在执着与坚持中享受过程给你带来的经历与感受！
- 6、