

执行力与狼性团队的打造

李大涛

【课程背景】

随着经济局势的变化，依靠资源和机会的年代将逐渐离我们远去，这将是一个同质化的时代。以后企业之间的竞争将越来越依赖于团队的能力，而现状是：

- 1、对员工的素质需求远远超过员工的成长速度。
- 2、老板有方向，但员工没想法。
- 3、有责任心的员工越来越少，打酱油的越来越多。
- 4、工资越来越高，效益却越来越低。
- 5、好话不多，抱怨不少。
- 6、自以为是，不配合，没有大局观……

【课程收获】

- 1、让员工懂得责任、尊重和感恩。
- 2、懂得如何去凝聚团队。
- 3、明了管理的基础框架和基本理论。
- 4、懂得相互配合和建立荣誉感。
- 5、通过活动明白团队与个人的关系，明白权利的背后是担当。
- 6、让管理层懂得什么是承诺，承诺背后的意义。

【授课时间】1天，6小时/天

【授课对象】希望在执行上有所突破的管理层，需要调整心态的中基层干部，以及需要加强凝聚力的决策层。

【授课方式】启发式互动教学。通过演讲、视频及视频，案例分析，现场演练，

实践讨论角色扮演等。

课程大纲：

第一讲：执行环境和危机心态

- 1、什么样的环境下人的执行力会变得更好？
- 2、危机心态成就执行力。
- 3、分团队选团长
- 4、团长承诺
- 5、比赛规则建立

第二讲：成长改变与 100% 责任心态

- 1、为什么人与人之间会不同？
- 2、时间模式与思维模式的改变。
- 3、最重要的思维改变：面对责任的时候我们的思维模式。
- 4、只有承担起 100% 责任我们才能够改变现状。
- 5、100% 责任思维的入口是：我错了！
- 6、对错不重要，重要的是我们得到了，还是失去了。
- 7、我是一切的根源，我可以改变一切。

第三讲：执行心态的四个阶梯

- 1、与其抱怨，不如改变
- 2、没有借口
- 3、坚守承诺
- 4、心怀感恩

第四讲：结果导向

1、商业的本质是等价交换，也就是用结果证明价值。

2、为什么不做结果?(现象分析)

A、认识问题(不知道什么是真正的结果)

B、能力问题(做不出结果)

C、态度问题(不愿意做结果)

3、结果的三大假象

A、态度≠结果

B、职责≠结果

C、任务≠结果

4、定义结果的三大要素：

A、有时间

B、有价值

C、可考核

5、结果改变命运

第五讲：管理的目标

1、管理与领导的区别

2、管理的最终目标是为了不管理

3、目标定义错误会产生的问题分析

4、管理在工作与生活中的运用

5、为实现不管理的目标的三个步骤：

A、没有管理的时候，我们要建立基本的原则

B、开始管理的时候，我们要把复杂的做简单

C、制度、流程背后的强迫本质

D、把常规的做成文化，最终实现不管理的目标

第六讲：领袖风采

1、责任背后的意义

2、个人与团队的关系

3、感恩身边的每一个人

4、公司平台与个人的关系

5、感恩领导、老板