

实战路径领导力实

【课程背景】

在全球化的浪潮中，在知识经济时代，在人们自我意识高涨的今天，领导力比以往任何时候对组织的成败更具有决定意义。时代呼唤领导力，时代需要职业化的领导者。

实践中，经理们往往过多地关注事情本身，而忽略了人在其中的关键作用；往往固执于自己一贯的行为方式，而忽略了不同情景下的灵活变通；往往过多地关注局部的具体的表象的问题，而忽略了整体的根本的深层次的矛盾，以致陷入各种冲突及平庸中，无法有效应对内外部环境的急剧变化。

二十年来，我们致力于研究领导力在组织中发挥作用的过程，在长期的管理实践数百个咨询实例以及对大量成功企业的研究发现：只有贴近实战基于企业的战略与文化，从领导行为与对应结果的过程出发培养职业化的领导者，领导效能才会在组织中体现。

让管理者从事务性管理中跳脱出来以经营者的思维追求资源价值的最大化、从简单粗放的命令式的管理向个人影响力的跨越，实现管理者向领导者的角色转变。

【课程收益】

- 提供领导者的整体工作思路，是管理者带领团队达成目标的路径；
- 这是管理者领导力提升的行动方案，让管理者向卓越领导者转变向职业经理人转变。
- 提升管理者结果导向、全局观念的职业素质，掌握个人领导、个体领导与团队领导的方法；
- 从战略目标、管理功能到领导技能，系统地理顺领导工作的思路；
- 学会领导力自检的方法与工具，促进领导力的持续改进与提升。

【参加对象】

企事业单位的需要提升领导能力的各级管理者。

【培训方式】

运用激情互动、案例分析、情景模拟的方式进行感悟式训练。

【培训时间】

2 - 3天 (6小时/天)

| 项目 | 功能 | 技能 | 意义 |
|------|------|-----|----------------------|
| 自我领导 | 操守修炼 | 表率力 | 打铁还需自身硬，没有人追随不被认可的上司 |
| 个体领导 | 灵活驾驭 | 权变力 | 随机应变，不同的情景应用不同的领导策略 |
| 团队领导 | 凝聚人心 | 感召力 | 动力，激发人们的对未来的憧憬与工作的热情 |
| | 发展人才 | 教导力 | 能力，启发人们的工作思路提升其工作技能 |
| | 驱动变革 | 洞察力 | 发现并解决问题，清除人们通往目标的障碍 |
| | 提升绩效 | 推动力 | 靠结果生存，推动团队以高绩效达成预定目标 |

【课程大纲】

一、领悟领导的真谛

1. 与时俱进—管理没有万世宝典。
2. 结果导向—唯有结果体现领导者的价值
3. 使众人行—让最关键的资源发挥最大效能
4. 驾驭人性—按下人们内心的动力按钮。

二、自我领导—操守修炼之表率力

1. 行有不得反求诸己，谁才是问题的根源？
2. 勇气与活力—领导者如何激发团队士气？
3. 正人先正己—如何在倡导的行为中成为表率？
4. 行为决定效果—哪些领导行为最具成效？

三、个体领导—灵活驾驭之权变力

1. 让下属提升绩效—通往目标的路径；
2. 将期望与目标连结—帮助下属设立目标；
3. 人与环境—领导者要考虑的两个权变因素；
4. 随机应变—因应情景调整领导行为并评估效果。

四、团队领导—凝聚人心之感召力

1. 神不在一切皆无—让团队充满精神的力量；
2. 用愿景凝聚人心—为团队播撒希望的种子；
3. 用价值观塑造灵魂—给团队植入文化基因；
4. 发挥你的人格魅力—让下属成为追随者。

五、团队领导—发展人才之教导力

1. 身教胜于言教，愿学重于会教；
2. 苗圃法则—运用育苗观念培养人才；
3. 榜样的力量—运用标杆管理复制明星；
4. 内驱力—运用教练技术激发潜能。

六、团队领导—驱动变革之洞察力

1. 结果导向—发现并消除目标达成的障碍；
2. 大局观—用经营者的思维判断问题；
3. 洞察力—从现象到本质在根源上消除问题；
4. 集思广益—领导者如何进行有效的决策？

七、团队领导—提升绩效之推动力

1. 士气决定绩效，什么决定士气？
2. 精细控制—分割计划跟踪进度修正偏差；
3. 公开承诺—让团队在的压力下勇往直前；
4. 内部对决—让团队在竞争中达致巅峰状态。

八、数据化的领导工具

1. 吾日三省吾身—自我检讨的领导八问；
2. 如何借助统计图表评估领导力的表现？
3. 如何建立机制形成领导力持续改进的闭环？
4. 回顾、答疑与行动计划。