
职业心态与执行力

【课程背景】

为什么激动人心的战略无法落地？为什么雄心勃勃的计划无法实现？为什么看似唾手可得的的目标无法达成？——兵熊熊一个，将熊熊一窝，制造业没有强有力的生产现场管理者，再好的战略、计划、目标都是空谈！

为什么人在心不在？为什么出工不出力？为什么借口满天飞？——没有职业化的管理者，哪有全力以赴的执行团队？没有正确的职业心态，哪有高效的工作业绩？——企业要成长必须“校正职业心态、营造执行环境、打造管理团队”！

本课程荟萃国内外成功企业的管理理念结合老师二十余年的实践心得用贴近实战的案例、迁善诱导的教练技术，诠释职业心态的理念与校正职业行为；全方位地为企业打造内心强大心态阳光的职业化管理者。

【课程特点】

本课程指向清晰、结构严谨，深刻剖析现时企业管理层职业心态扭曲的问题，有针对性地提供给管理人员以职业心理的正能量，让中基层干部从“打工心态”向“主人心态”转变。用激情感染学员、用案例打动学员、用事实说服学员，运用教练技术、催眠技术、神经语言学的知识与技巧，用讨论、游戏、互动的形式提供学员正确的观念、心态、方法、技巧与工具，最后以精炼的语言对每个章节的精彩结论。

本课程最大亮点在于“直面企业管理执行层面的困境、困难和困惑”，并揭示其背后的原因，精准“点穴”从而强大困扰中国企业的中基层管理者这一软肋！

【参加对象】

本课程适合于中基层管理干部与全体员工心态校正与激励。

【培训方式】

激情讲授、案例讨论、角色演练、情景模拟、体验游戏，给观念给方法给工具。

【培训时间】

二天（6小时/天）（标准安排：上午、下午各3小时）

【课程收益】

转换管理思维、激发干部动力、塑造执行人才、工作瞄准做结果；
校正职业心态、端正职业理念、打造职业团队、公司业绩有保障；

【课程大纲】

一、危机意识----用危机激发动力

1. 看图、思考：
 - ◇ 你看到了什么？你想到了什么？
2. 危机意识左右竞争结局
 - ◇ 寓言故事：猎狗与兔子的PK
3. 没有危机就是最大的危机
 - ◇ 故事：青蛙之死给我们的启示
4. 个人危机与企业危机
 - ◇ 竞争的“丛林”法则
 - ◇ 分享与感悟：职场竞争与危机意识

-
5. 什么是执行？什么是执行力？
 6. 团队的力量：
 - ◇ 故事：拳头的实力 VS 手指的理由
- 体验：PK 开始---执行型团队对抗演练
结论：竞争产生危机，危机产生动力！

教学目标：

1. 唤醒危机意识，击活求胜欲望，启动工作动力。

二、职业心态——职业化人才成长之路

- 1、职业成败背后的逻辑
 - ◇ 谁决定你的价值 - 是社会是市场还是自己
 - ◇ 案例：身残志坚谢坤山的故事
 - 2、思维与操守的职业化
 - ◇ 社会人心态、成年人逻辑
 - ◇ 靠原则做事、用结果交换
 - 3、职业化人才的三大心态
 - ◇ 社会人心态、强者心态、感恩心态
 - 4、职业化人才的三大标准
 - ◇ 信守承诺、结果导向、永不言败
 - 5、你的职业定位---做职业选手不做业余选手；
 - 6、你的职业追求---要绝对成长不要相对成长；
 - ◇ 案例：超女的成功
 - 7、职业成长必须做到的五个转变；
- 结论：内心强大才是真正的强大！

教学目标：

- 1、树立正确的职业观，成败由己，向职业化转变。

第三讲、结果导向---把任务变成为结果

1. 结果为什么重要？
 - ◇ ---员工的困惑与企业的苦恼。
2. 做结果的三个误区
 - ◇ ---破解错误的结果观念
 - ◇ 关于结果三个故事
 - ◇ 拼命≠结果、苦劳≠结果、加班≠结果
3. 任务与结果的区别
 - ◇ 任务“三事”VS 结果“三有”
 - ◇ 结果:有时限、有价值、可考核
4. 做结果的三大原则
 - ◇ 客户原则、交换原则、检查原则、
5. 做结果的两大思维：外包思维、底线思维
6. 做结果的三大方法：承诺法、分解法、重点法
 - ◇ 讨论：结合自身工作我该如何做结果？

结论：个人靠结果自立、企业靠结果生存

教学目标：

1. 掌握做结果的理念、原则与方法；
1. 传达“提供结果，用结果交换”的工作理念。

第四讲、责任担当——工作背后的意义

(一)责任重于能力：

1. 为什么不被重视、不被信赖、没有机会？
2. 负责任是信任的起点，把责任视为使命
3. 放弃责任，就等于放弃成长！责任越大，成就越大！

(二)如何做个负责任的人：

1. 工作背后的意义 VS 我的职责
2. 没有假如，没有借口，只要结果
3. 为什么不肯担责任？
 1. 陷阱一：责任怎样转移的？--“请示”变“请做”
 2. 陷阱二：人多真的力量大吗？--和尚吃水的故事
 3. 陷阱三：难题真的没有解吗？--降落伞的合格率
4. 做公司最有价值的管理者
 - ◇ 不揽功、不诿过、不推责、做实事

结论：承担责任才能收获结果！

教学目标：

1. 让学员了解勇担责任对个人成长的重要意义
2. 给出负责任干部的行为标准
3. 不肯负责任的思维及行为陷阱。

第五讲、积极主动——撑控命运之舵

一、积极心态决定人生成败（PAM - NMA）

◇ 案例：赶考秀才的故事

退休职员的悔恨

二、你是积极主动还是消极被动？

◇ 测试：心态测试题

三、识别你的情绪的方法

四、如何调控你的情绪

1. 积极的思考方法
2. 给自己积极地提问
 - ◇ 每天早晚要问自己的三个问题
 - ◇ 面对挫折时如何与自己对话？

3.自我快乐的九大方法

五、起而行，绝不拖延

1. 工作主动积极才能掌控命运
2. 如何通过建立积极的心态消除员工陋习？
3. 如何打造积极的团队倍增公司绩效？

案例：藤田田的故事

结论：业绩的背后是士气，积极心态提振士气

教学目标：

1. 了解拥有积极心态的重要意义
2. 学会识别自己的情绪及调控情绪的方法与技巧
3. 掌握管理员工心态及提高团队士气的方法与技巧。

第六讲、主人心态——爱岗敬业多快好省

1. 检视我们企业的这些问题？问题的根源什么？
打工心态与主人心态：为自己工作

-
2. 企业需要的哪种人才？
 1. 干一行，爱一行，专一行
 2. 工作投入才能积累经验，有经验才能事业成长

案例：日本邮政大臣野田圣子

3. 管理者的三大自我定位
 1. 只做聚焦战略的放大镜不做消耗能量的大气层
 2. 只做负责任的司机不做事不关己的乘客
 3. 只做公司的资产不做公司的负债
4. 中基层管理者自我要求五个要点
 1. 提供结果、承担后果：
 2. 接受检查、直面奖罚、遵守规则：
5. 如何使用权力——是鸡毛还是令箭？
 1. 迁就等于放弃，要求才是真爱！
 2. 狼性，人之所以拼命是因为拼命的
 3. 环境和机制！
 4. 有情领导、无情管理、绝情制度！

视频：像鹰一样做出蜕变和重生！

结论：多快好省——像老总一样思考、像员工一样行动

教学目标：

4. 给中基层干部以爱岗敬业的职业理念
5. 让管理者有正确的自我定位与自我成长的原则
6. 打造真正能够带领团队做出业绩的精英管理层