

《华为人力资源管理实践》

【引言】

华为通过 30 多年的发展与持续管理变革，建立起了能够吸引人才并能让优秀人才脱颖而出的人力资源管理机制，形成了一套独具特色的人力资源管理体系。实践证明，这套机制和体系是有效的，能够推动公司业务的长久持续发展，能够将知识工作者的“心”凝聚在一起，力出一孔，利出一孔，值得所有中国民营企业借鉴学习。

【培训收益】

- 了解基于战略的人力资源管理业务框架体系
- 了解华为人力资源管理的核心理念、方法、工具及操作实践
- 了解华为在组织运作、干部管理、招聘、培训、绩效、薪酬等方面的管理经验和教训

【课程长度】 12 小时

【课程大纲】

引言：华为为什么会成功？

一、文化与价值观——华为成功的基因

1. 华为文化的演变
2. 华为文化的内涵
3. 华为文化的传承

二、干部与领导力——华为成功的动力

1. 干部选拔（选拔标准、选拔原则、继任计划）
2. 干部发展（培养理念、培养方法、任命管理）
3. 干部监察（考核激励、干部作风、干部监察）

三、组织运作管理——华为成功的基石

1. 组织结构（业务流程、组织结构特点）

2. 组织运作 (委员会制度、管理团队运作)

3. HRBP 运作 (三支柱模型、HRBP 运作)

四、人才链管理 ——华为成功的保障

1. 人才规划 (人才预算、配置模型、薪酬包管控)

2. 人才获取 (招聘效率管理、招聘质量管理、校园招聘)

3. 人才发展 (新员工培养、培训体系建设、任职资格管理、知识管理)

五、价值链管理 ——华为成功的秘诀

1. 价值创造 (战略规划、组织绩效管理、员工绩效管理)

2. 价值评价 (绩效评价、职位评价)

3. 价值分配 (工资、奖金、股票、福利)