

国学智慧与职业素养

课程背景：

工作的高品质离不开员工的高素养，但素养与知识不同，有知识的人不等于就有素养。知识可以习得，素养则需要教育，需要知行合一。

素养的提升必须基于一套符合人性规律的标准和一条便于遵循实践的路径，而历经几千年验证的国学智慧正是为我们提供了这样一条修齐治平的道理。

本课程既介绍儒墨道法兵佛家和易经的思想精髓，又锁定职场中最重要的的八个德目：忠、孝、诚、信、礼、义、廉、耻，意在承接中华传统的美德，并赋予八德新的内涵，体现了职场素养教育的全新价值观。

课程提纲：

一、国学的精髓，职业素养的提升

1. 国学的定义：国学学养提升职业素养
 2. 国学的划分：诸子百家皆可为我所用
 3. 易经文化：不知易不可为将相
 4. 儒家文化：真诚，慎独，敬畏
 5. 墨家文化：团结，执行，实践
 6. 道家文化：真实，自然，简单
 7. 法家文化：制度，遵守，岗位
 8. 兵家文化：团队建设五事七计
 9. 佛家文化：修行，利他，禅意工作
- 1) 案例：演讲大赛冠军的取胜原因
 - 2) 案例：孔子步入职场第一份工作
 - 3) 案例：一个中年老总的事业滑铁卢
 - 4) 案例：为什么做的多的员工反而受的批评多
 - 5) 互动：关于易经的养生、家居健康等应用的现场咨询

二、忠诚和孝道，爱岗敬业的责任

1. 忠于职守：忠实可信
2. 忠于老板：忠诚可靠

3. 忠于信仰：忠贞可鉴
4. 君使臣以礼，臣事君以忠
5. 用心孝敬父母更有诀窍
6. 庄子说的孝道的六重境界
7. 老子说的孝道的真实含义
8. 释迦摩尼对孝道完美诠释
9. 孝道既要讲给员工听，更要讲给领导听
- 1) 案例：舜孝感动天，孔子提倡的孝
- 2) 案例：黄庭坚行孝的穿越时空的故事
- 3) 案例：双合成集团孝道文化带来的销售奇迹
- 4) 讨论：当代人如何践行“新二十四孝”
- 5) 案例：选讲《佛说父母恩重难报经》
- 6) 案例：孔子给颜渊开出的药方
- 7) 案例：《三国演义》中的职场忠臣

三、诚信和礼义，立身兴业的基础

1. 诚字以立身，信字以兴业
2. 个人的诚信档案
3. 诚信品质与职场中的契约精神
4. 职场中个人五大失信现状
5. 礼与义，职场中的做事与做人
6. 义字为先，在做事中学习做人
7. 礼字为先，在做人中学习做事
8. 企业文化解读：礼之用和为贵
9. 职场中的礼义在于正容体,齐颜色,顺辞令
- 1) 案例：商鞅之“徙木立信”
- 2) 案例：压垮周朝的最后一根稻草“烽火戏诸侯”
- 3) 案例：中国晋商的诚信文化
- 4) 案例：古代礼仪三大才子

5) 案例：靠礼仪赢得胜利的职场求职

6) 互动：职场常见的礼仪规范

四、阳光和廉耻，职场正气与底线

1. 职场明廉耻：松柏后凋于岁寒

2. 信仰与敬畏，正视职场廉耻观

3. 知耻后勇，职业化的风范与精神

4. 廉字当先，职业操守与个人品牌

5. 佛家八正道，解决职场的廉与耻

6. 阳光心态，解开职场的四大心结

7. 完善自我，从职场菜鸟到职场老兵

8. 勤奋工作，从做出成绩到事业长青

9. 不断提升，从实现优秀到实现卓越

1) 案例：老子帮助孔子突破事业瓶颈

2) 案例：一个中年老总的事业滑铁卢

3) 案例：企业中以“家人”相称的是是非非

4) 案例：苏轼苏小妹与佛印禅师的斗机锋

5) 案例：职场成功者的心智成长路径