

基于价值链的财务管理（业财融合）

【课程简介】

互联网、账务系统越来越智能化对财会最明显的冲击就是：财会的人工工作岗位越来越少了，除非你是在极小的企业中工作。

在越来越多的财会人员感到工作危机的同时，企业对财务管理/管理会计期待和需求却越来越高，以财务的思维，工具和方法，帮助企业更好地达成目标！

你准备好了吗？你是下一批被淘汰者，还是借此风口而腾飞？

很多财务，无论学的，做的，想的，都十分狭窄僵化，导致在公司中成了"最讨厌的人""赚得最少的人""最没用的人"

"鸡蛋，从外部打开是破坏，从内部打开是新生"，在改变他人之前，先改变自己！让我们先学习如何能够为公司做点有用的事情，帮助老板提升价值链的效果，降低价值链的风险！

本课程将从以下视角为你解读财务如何参与到价值链管理之中，学习本课程，相当于财务迷你 MBA，为你节省时间，节省金钱！

- 1、企业的价值链各环节运营规律和管理规律
- 2、创新型企业价值链管理特点和应对
- 3、管理会计的工具和方法在业财融合中的应用
- 4、管理推进工作的计划，沟通方法的融合。
- 5、运营整体管理与协调的价值侧面解读等。

本课程，仅仅围绕企业经营管理中价值链的研产供销，以及项目，服务，新模式，以及整体协调等方面，面对实际工作中的问题，逐步展开。

为财务同仁打开思路，构建方法，传递心法！

【课程背景】

- 1、你是否常被业务人员讽刺嘲笑？
- 2、你是否除了记账，什么都做不了？
- 3、你是否在企业中越来越被边缘化？
- 4、企业日常管理，需要财务参与，你能参与多少？
- 5、你的说法和做法是否毫无说服力？
- 6、你是否感觉职业已经无法突破？那就先从参与经营的业财融合开始吧。

【课程收益】

3天2晚的训练，让你收获满满！

- 1、提升财务参与业务的能力
- 2、转变以往规则式的思维和工作方式
- 3、改善在公司中始终被动挨打的局面
- 4、与企业家和业务人员一起提升公司价值
- 5、拓宽财务未来的就业面，事先职业转型甚至腾飞

【课程对象】

需要转型的账务会计，被边缘化的财务部人员，想尽快能提升财务管理水平的
财会同仁

【课程特色】

- 1、来自实战的总结，并将大企业经验在中小企业进行落地化转变。
- 2、教学方法以实操为核心，面向落地。实战案例训练，身临其境。

3、将价值链管理的纷繁复杂的知识、信息、经验进行一站式汇总，打包传递，节约学员时间和精力。

4、专业方法、业务规律、工作心法、工具模板设计，全部融合。

【课程课纲】

一、如何认识业务财务的价值，先想清楚。

1、企业财务管理将面临什么样的挑战？

2、财务人员未来职业将面临哪些挑战？

3、业务财务的主要价值在哪里？

这决定了你的工作方向

4、财务到底如何参与业务？

这决定了哪些你该做，哪些不是你的事。

二、业务财务会导致财务组织结构发生哪些变化？

1、原来的财务布局还合适吗？

2、如何思考和安排面向业务的财务人员和财务工作？

3、怎样把握财务工作的拓展与收放？

4、工作计划于推进的设计与沟通怎么做？

参与业务不是你想做就做的，有机会吗？

三、业务财务的推进

1、如果让你参与到设计/技术/创新管理当中，你如何做？

1)哪些典型工作需要财务的参与？

2)用什么思路，工具和方法？

2、采购与物流，斗争的焦点，管理的难点，怎么办？

1)财务能做什么？

2)财务如何获得工作支撑？

3)采购有哪些规律，财务的工具与方法如何配套？

4)斗争中如何协调进退？

3、市场营销环节的财务支撑

1)市场营销，最灵活多变的领域，有些什么规律？

2)信用问题，库存问题，提成补助问题纷繁复杂，都躲开还是参与进去？

3)客户价值这个说法，貌似与财务无关，是真的吗？

4)售后服务，网点建设，退货换货，不只是发票那一点点事，你能做的更好些吗？

4、如和提升项目的管理效果？

1)项目管理是财务的一大弱项，你想过如何突破？

2)项目类业务，管理空间往往很大，你知道吗？

3)项目管理复杂深入，难度很高，如何逐步推进？

5、模式创新型企业，财务如何融入到业务中？

1)都说模式创新，到底对财务管理提出了哪些挑战？

2)问题可能无法解决，但是可以改善，你知道老板最需要什么？

3)欲传欧婷企业对比，财务参与这些业务的时候，如何判断自己是否做得到位？

四、业务财务的落地和注意事项

1、管理的几大重要工作的主要内容

- 1)每天谈管理，管理工作到底指什么？
- 2)业务财务中，为什么要求你做前面要求的工作？
- 3)财务的管理角色和工作特点，你都清楚吗？

2、财务体系的布局-重新整理

- 1)如何设计你公司的财务岗位和工作职责？
- 2)如何考虑财务与业务的分工和接口

3、如何学习和把握业务规律与管理要点

- 1)如何为转型业务财务做准备
- 2)业务能力要求的总结
- 3)如何持续学习和提高？

4、管理的驱动力和执行力来自哪里

如何为自己争取管理驱动力