

# 创新式思维工作方法

## 【课程背景】

本课程分三大部分，第一部分为“创新的魔力”，主要介绍创新理论含义、创新的重要性以及当前时代背景下创新的可行性。第二部分为“创新能力的培养”，提出7问7答，以具体案例进一步介绍产生创造性想法的5大法则及创新思维的26个创新工具。重点介绍培养创新思维的方法，电力系统在思想政治工作中如何培养创新思维。第三部分为“创新思维的具体应用”，结合电力系统的具体创新案例进行分析，针对企业创新面临的问题提出可靠性建议。

## 【课程目的】

本课程目的是使学员认识到创新思维在新时代重要性，进一步掌握创新思维方法，培养创新意识。本次授课以理论为根基，实际案例分析为重点，鼓励学员独立思考，鼓励师生交流，将创新意识融入到集团日常经营管理中去，响应党中央号召进行万众创新。

## 【课程大纲】

课堂重点讲授章节	方法
第一部分 创新的魔力	讲授与讨论
第一章 创新理论含义	讲授与讨论
第二章 创新的重要性	讲授与讨论
第三章 创新的可行性	讲授与讨论
第二部分 创新思维的培养	讲授与讨论
第四章 7问7答	讲授与讨论
第五章 产生创造性想法的黄金法则	讲授与讨论
第六章 天才创新工具箱	讲授与讨论
第七章 思想政治工作的创新	讲授与讨论
第三部分 创新思维的具体应用	讲授与讨论
第八章 管理创新体系的构建	讲授与讨论
第九章 电力企业面临的新挑战	讲授与讨论
第十章 具体问题的建议	讲授与讨论

## 四．课程收获

使学员具体了解创新的理论意义，学会将创新思维运用到企业的经营管理中，使思维落地实施，实现企业价值增值。

### **1. 创新 5 大基本工具**

(巧妙联系、巧妙改变、巧妙航行、巧妙换向、巧妙反对)

### **2. 创新 5 大黄金法则**

(目标具体、只产生创意，暂时放下创意评估、不说“可是”、疯狂也不错、一往无前)

### **3. 26 创新工具**

(类比、异类联想、巧妙模仿、删除淘汰、放大、未来思维、愤怒、善念、夺宝奇兵、打乱顺序、保持简单、可爱的局限、倍增、疯狂的尼禄、叛逆、个人化、一疾一徐、简化、替换、迁移、逆转、灵活变化、害怕、透视、酸奶、斑马线)

## **4. 思想政治工作的创新**

### **(1) 思想政治工作观念的创新**

创新工作观念要强调实事求是的思想认识。

创新工作观念要建立求真务实的工作作风。

创新工作观念要求职工扎实的工作。

### **(2) 思想政治工作内容的创新**

培养职工正确的社会主义价值观。

加强思想工作，培养职工艰苦奋斗、无私奉献的优良品质，在工作中树立主人公意识。

在职工的法治教育上予以加强，要让职工懂法、守法。

### (3) 思想政治工作方法的创新

处理好局部和全局的关系。党务干部需要根据组织内部的实际出发，抓住主要矛盾，突出重点工作，将局部和全局的内在关系联系起来，把握工作的主动权。

处理好质与量的关系。在这两者之间，对于“量”的变化要把握好，进而注重对“质”的重视，需要对“质”多下功夫。

处理好形式和内容上的关系。在电力系统内部思想政治工作的实施上，它要求党组织内部自觉的贯彻党的基本路线，在实现党中心任务的基础上加强党的自身建设，然后将各党组织之间的关系紧密的联系起来。

### (3) 思想政治工作机制的创新

对领导机制进行创新，加强电力系统中思想政治工作中的领导作用，强化领导机制

建立健全电力系统思想政治工作的责任制度，建立一岗双责制度，面对思想政治工作上的一些问题，先由组织达成共识，然后再落实到个人

对思想政治工作的动力机制进行创新，对职工的工作情况和生活上的内容积极的了解并帮助解决，做好职工待遇发展规划问题，采取多种方式来激发职工的工作积极性、主动性和创新性。

## 5.管理创新体系的构建

(1) 围绕提质增效这一中心进行，紧跟市场需求和新技术、新业态、新商业模式发展趋势，运用现代化管理手段、管理方法和最新管理成果，提高经济效益和发展质量。

(2) 坚持问题导向，创新破解管理难题。向优秀企业开展对标，把对标管理

与管理创新相结合

(3) 加强成果应用，分享放大创新成效。

(4) 加强组织领导，增强管理创新合力。

## 五. 课程考核

(一) 客观题：

单选题

1. () 是提升经营绩效的关键 A

A 技术创新 B 理论创新 C 管理创新 D 以上全是

2. 通过改变或替换原有技术或产品的部分内容即可完成的创新是 () A

A 小型创新 B 中型创新 C 大型创新 D 特大型创新

3. 能够凭借想象力和创造性思维构造出前所未有的东西，打破以往的模式和框架，体现出创新能力的 () 特征 C

A 综合性 B 实践性 C 独创性 D 复杂性

4. () 是发现问题和解决问题的突破口，在创新活动中的突击队与急先锋。 D

A 批判能力 B 创造能力 C 实践能力 D 想象能力

4. 团队管理塑造的是创新团队的硬实力， () 塑造的是创新团队的软实力。 B

A 制度创新 B 团队文化 C 员工培养 D 技术创新

多选题

6. 创新的基本工具有 () ABCDE

A 巧妙联系 B 巧妙改变 C 巧妙航行 D 巧妙换向 E 巧妙反对

7. 国家创新系统是由 () 组成 ABCD

A 政府 B 企业 C 高校 D 中介机构

8.国家层面的创新活动涉及 ( ) ABCD

A 技术创新 B 经济创新 C 社会创新 D 教育创新

9. 一切创新项目赖以实施的试验场是 ( ) BC

A 产品创新 B 创新文化 C 创新制度 D 技术创新

10.创新的黄金法则有 ( ) ABCDE

A 目标具体 B 只产生创意，暂时放下创意评估 C 不说“可是”

D 疯狂也不错 E 一往无前

(二) 论述题：试论述电力系统基层党组织如何在思想政治工作上激励员工创新？

企业创新由制度创新、技术创新和管理创新三个方面组成。而思想政治工作的创新任务，就是要通过一定的方式，激活创新要素，促进创新。在制度创新方面，应该通过研究和制定新的制度，选拔培养人才，绩效奖惩，质量信誉评比等制度，使企业每个细胞都努力创新；在技术创新方面，应该经常总结创新成果，表彰有功人员，做好拴心留人工作；在管理创新方面，更应该研究新办法，解决新问题。可以通过创指标、比时效、抓安全、赛质量、争信誉等一系列活动，提升企业管理水平，增强员工创新意识。

1.提高学习能力，增强思想政治工作驱动性

企业思想政治工作要创新，应该把培养学习型团队作为发展目标，不断提升团队学习能力，增强企业创新能力，培养员工终身学习的理念，这对促进企业发展，推动社会和谐进步有十分重要的意义。

2.开展创新成效演讲活动，引导员工热爱企业。思想政治工作应该对每项创新加以褒奖，通过媒体、宣传、组织演讲等形式，宣传创新典型，创新成果，使企业普遍形成看重创新的氛围，把职工的创新成效转化为现实生产力。

3.开展实践活动，提供施展才华空间。一般情况下，人人都有创新的潜能，如果领导不挖掘职工的创新潜能，员工就没有创新机会。因此，思想政治工作要尽多设计，大力开展实践活动，比如岗位交流、挂职锻炼，也可以组织一些技能比赛、岗位练兵、知识竞赛等，为职工提供施展才华的舞台，也为企业开发人才拓宽渠道。

#### 4.培育文化理念，增强思想政治工作创造性

培育先进理念，打造优秀团队。先进的理念，代表一个单位的团队追求和精神境界。有了先进的理念，就能够统一员工的意志，就能使一支队伍奋发向上，使整个团队凝聚力大增。思想政治工作也应该在提炼、培育、宣传先进理念方面有突出的表现。