

《如何树立正确的世界观、人生观、价值观

——企业高管培训》

【课程背景】

企业中高层管理干部是企业核心力量，他们承受着来自上司、下属、同事、客户等多方压力，对其管理能力的要求也越来越高。在企业高速发展、竞争日益激烈的背景下，中高层干部的综合管理能力提升亟待提升。为了满足企业在中高层管理培训方面“系统、专业、高效、落地”的需求，以张老师为核心咨询培训团队、根据企业中高层干部实际情况，历经十几年打造出一系列针对企业中高层实战管理课程。

该课程以一个中高层管理者必备的管理技能为核心展开。通过课程学习，学员将系统掌握以下核心管理技能：

- 1、团队建设：建设一支高效团队的秘笈，提升团队向心力、凝聚力、执行力。
- 2、心理康健：只有健康心理的员工队伍，才能打造心理过硬的高素质团队。
- 3、员工激励：训练成就下属主动力，创造力、胜任力，为企业创造更高的效率
- 4、目标管理：学习如何制定、分解、落实目标，掌握达成目标的操作方法。
- 5、绩效管理：如何制定高效绩标，科学的绩效考评制度及创造企业辉煌的业绩。
- 6、职场沟通：提高职场沟通水平，为创建和谐的企业文化，提高管理效率。
- 7、领导艺术：提升企业中高层管理者的专业素养，带出忠诚可靠的员工队伍。
- 8、时间管理：提升时间管理效率，避免忙而无效，高效企业经营管理业绩。
- 9、角色认知：明确管理者不同角色职责，树立积极工作心态，提高领导

素养。

10、现代管理：如何建立现代企业管理系统，建设先进的企业文化，前瞻性的企业战略规划，科学的企业管理模式，及强大的市场营销团队。

【课程对象】企业高管、部门总监、经理、主管

【课程收效】

- 1、提升企业中高层管理者的道术相结合的战略思维及企业文化素养。
- 2、快速掌握优秀管理者实用的核心管理技能；整体提升学员综合管理能力，树立积极的管理心态。
- 3、提高企业管理效率，成倍增加企业效率。

【课程时间】3——4天

【课程特色】实战管理理论与方法、经典案例分析、全程师生互动讲授、先进理念导入，教练技术现场切入。

【课程大纲】

可根据企业实际需求略作调整。也可根据与企业相关负责人相互沟通，根据企业实际情况，编写符合本企业具体要求的课程。

一、益谦老师的课程设计目标及课程特色

- (一) C S M M 现代企业管理体系——课程核心框架
- (二) 快乐幸福成功学——大众实用哲学课程核心框架
- (三) 益谦老师课程的核心竞争力在于？

二、职场人的困惑根源在那里——解惑

- (一) 尊重和礼貌体现了一个人的综合文化素养
- (二) 在商界尊重他人是一种基本品质——和气生财
- (三) 如何处理好上下级及同事的关系
- (四) 不知道尊重别人的根源在哪？
- (五) 每个人都有不为人知的一面

三、拷问人生——透过现象看本质

- (一) 职业人在快节奏生活工作中常见的状态
- (二) 压力是如何产生的

- (三) 每个人面对外部环境的客观压力
- (四) 职业人士面临的工作压力和生活压力源在哪里？
- (五) 爱情关系的本质？
- (六) 社会各种人际关系的本质
- (七) 如果你是对的，则你的世界也是对的！
- (八) 观念行为变，行为变结果变！

四、人生道路自己抉择——儒商——买卖人

- (一) 学习是现代职业人惟一的选择！
- (二) 企业员工内训已经成为国际时尚
- (三) 企业全员培训产生的巨大经济效益
- (四) 人素质决定了装备使用效率的高低
- (五) 没有企业教育背景的员工将会被时代所淘汰
- (六) 企业最需要什么样的员工？—— 企业培训的定位
- (七) 职场人学习知识最大的难点
- (八) 学海无涯，人生有限——如何满足边工作边学习的职业人需求？

六、卓越职场人应该具备的文化、知识、能力层次

- (一) 人与人天壤之别的三观——世界观、人生观、价值观
- (二) 客观的审视自己及他人是最大的明智
- (三) 趋利避害赢得快乐幸福成功的秘籍
- (四) “傻子”的概念？
 - 1、幼稚的状态——世界观有问题，慧商低。
 - 2、傻子的状态——人生观有问题，意商低。
 - 3、大傻子状态——价值观有问题，情商低。
 - 4、决定聪慧与愚笨的原因
 - (五) 人生中的所有祸端及痛苦，都起始于人在这三种愚昧的状态下
 - (六) 职场中如何让自己成为卓越的人？

七、《团队的凝聚力来自于高效快乐的组织环境》

- (一) 快乐的真谛！
- (二) 随和的内涵

- (三) 什么是世界观
- (四) 哲学基本问题
- (五) 大众实用哲学在我们工作和生活中的重要意义
- (六) 唯物主义哲学的三大规律、五大范畴的日常应用
- (七) 道与术之间的辩证关系
- (八) 什么是慧商？1、学习力。2、逻辑力。3、洞察力
4、创造力。5、觉悟力。6、收放力
- (九) 博学的知识积淀慧商——慧商决定了一个人的成长
- (十) 世界观——慧商——六种力考评标准

八、《团队执行力源于员工高度的责任心》

- (一) 幸福是什么？
- (二) 责任
1、责任心决定执行力。2、不幸——不幸福——责任心的问题。
- (三) 什么是人生观
- (四) 什么是意商
1、正向力。2、勤奋力。3、坚持力。4、把控力。5、主动力。6、自制力。
- (五) 坚毅的品质铸就意商——意商决定了一个人的成就
- (六) 人生观——意商——六种力评价标准

九、《只有企业员工队伍的成长、成熟、成功才能铸就企业的辉煌》

- (一) 成功的标准！
- (二) 无私
- (三) 什么是价值观
- (四) 什么是情商
1、仁义之心。2、忠孝之心。3、宽厚之心。4、乐谊之心。5、诚信之心。
6、敬畏之心。
- (五) 质朴的情感构建情商——情商决定了一个人的成熟
- (六) 价值观——情商——六种心的评价标准

十、知识和实践的区别

- (一) 各个行业及学科生产实践三原则
 - (二) 理论知识在工作生活中的重要性
 - (三) 如何增加我们的抗压能力——人生发展战略
 - (四) 如何赢得卓越人生——优秀的男人和优秀女人的标准
 - (五) 如何提高一个人综合文化素质
- 1、博学的知识积淀慧商——慧商决定了一个人的成长（树立正确的世界观）**
 - 2、坚毅的品质铸就意商——意商决定了一个人的成就（树立正确的人生观）**
 - 3、质朴的情感构建情商——情商决定了一个人的成熟（树立正确的价值观）**