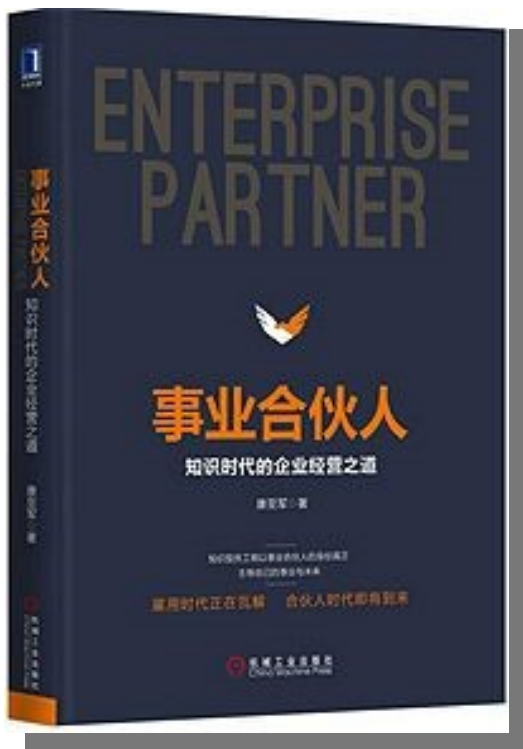


# 从创业英雄到企业领袖 的公司治理之路

(二〇一八年版)

## 一、课程背景与学习该课程的意义



一部红极一时的电影《中国合伙人》给了我们不少启发。它演绎了合伙人之间的团队力量、解释了梦想的定义并且给我们拼搏努力的理由。俗话说的好“三个臭皮匠也能顶个诸葛亮”，团队的优势在于思维的碰撞和能力的互补。在他们的成功路上发挥着各自

的优点将他们的事业逐渐推向了高峰。而当大家都能发挥自己能量的时候也就是我们的事业成功的时候。可现实是我们绝大部分合伙人可以共度患难，却无法走到秋收的季节，收获更多的成果。如何从合伙人的事业走向基业长青的公司是一次攀登珠峰的挑战。登顶成功了是另一片蓝天。公司是一种组织，一种制度，一种文化。用法律保

护个人权利、明确所有权归属，这些都将是创业英雄走向企业领袖公司治理之路。首先要解决的问题就是，我们企业应该采用什么样制度安排有利于企业发展并适合时代特征；我们的股权结构该做什么样的科学分配；我们的融资方式应该选择什么样组合才是最佳的；我们的意向投资人他们在哪里；我们的应该选择什么样的股东才符合公司愿景使命；我们的公司章程应该怎么样去约定那些有利公司发展且保护各方利益的权益安排；中国式合伙人存在哪些天然的弊端；我们如何突破兄弟式合伙仇人式散伙的困局。这些问题将在该课程中逐一获得清晰的解决思路或方式方法。

## 二、课程特色及学员收获

- 1、理论性：成熟的学科知识一定是基于在理论上的丰富与成熟，一定是基于该领域的研究者们多少年对事物本质的洞察分析、取样统计、专题研究、专项跟踪等方面的付出与贡献，方可成就一家之说。正确理论无疑是对实践者来说最基本的信任、方法及用法的根本。老师在该领域的国际性与本土性相结合的广博知识功底是指导你学好该学科本领的基础。
- 2、实战性：老师曾在多家国际国内公司及政府组织工作，有丰富的企业管理经验，有多年管理和研究、咨询、培训经验。

3、实效性：老师亲手打造的成功企业真实而有用的案例在课堂上与学员分享，给学员启示，让你真正成为一个能上手术台的医师，而不仅仅是个没有临床经验的医学院学生。

4、实用性：多种方法和工具传授给学员，帮助学员很快掌握动手实操能力。

5、实惠性：课程带给企业和学员的价值，远远超过你的投入，你精彩的人生之旅同不朽的事业传奇也许就从此掀开了五彩缤纷的篇章。

### 三、老师资历及授课风格

1、美国弗吉尼亚大学 MBA，麦可睿管理咨询公司董事长兼 CEO，华科聚智管理咨询有限公司联合创始人，中国建筑科学院首席战略顾问，新加坡经济管理学院副院长，华中科技大学总裁教育项目部公司治理、公司战略与组织行为研究专家，清华大学、武汉大学、中山大学、湖南大学、华中科技大学 EMBA 客座教授，多家上市公司独立董事。

2、高屋建瓴、落地生根、讲演结合、声情并茂、风趣幽默。

3、案例丰富，理论指导，部分案例现场实操。

4、思路清晰，逻辑严谨，理论夯实，案例精彩。对学员始终贯彻学习的十六字方针“博览古今、学致中西、团结紧张、严肃活泼”。

#### 四、标准课时

两天，12 小时

#### 五、学员对象及适合场景

对象：一、中大型公司董事长、总经理、中层及中层以上管理人员；

二、小企业合伙创始人；投资性机构人员及政府分管经济工作领导。

场景：一、高校 EMBA、总裁班及高管培训班；

二、中大型企业中高层管理人员内训及年会专题培训；

三、政府、高校、企业和社会商协会组织举办的主题论坛。

#### 六、课程大纲

第一讲、全球视角下的公司治理

(一) 哪些力量影响了全球公司治理

(二) 哪些人影响了全球公司治理发展

(三) 中国企业当前的经营环境与公司治理分析

案例：中国茅台与湘鄂情公司股价暴涨暴跌的背后（详细解析中国茅台经营起伏的背

后真正原因及给民营企业带来的启示)

成果分享：（十八大后中国共产党的执政理念与经济发展改革方向)

(四) 全面认识什么是公司治理、什么是公司治理结构、什么是公司组织结构

(五) 企业跨领域投资的公司治理四要素

案例分析：高盛集团的全球投资策略

(六) 亚洲经济奇迹背后的“亚洲模式”

研究成果：关于“亚洲模式”与“裙带资本主义”

(七) 亚洲企业发展背后的“家族治理模式”

成果分享：由中国大陆、香港、印尼、马来西亚、新加坡掀起豪门盛宴

(八) 亚洲企业经营权与管理权设置的利弊

案例分享：香港家族与内陆民企的不同经营管理权设置模式

## 第二讲、公司治理与组织结构的定义与实践

(一) 股东和股权

(二) 股权代表的两种基本权益——收益与表决

研究成果+案例实操：为什么要股东，要什么样的股东，认识股东构成的成功法则，

股权结构的多种安排及对应的利弊分析

(三) 中国式合伙人的基本法则

(四) 中国式创业者的十条黑暗森林法则

(五) 中国式风投、融资与泡沫

(六) 创业融资的 4F 模式

案例实操：如何打破兄弟式入伙仇人式散伙的困局

(七) 当前大批中国民营企业倒闭的原因总结

(八) 中国深化改革的方向全面解读

(九) 深化改革与民企发展的关系

(十) 国资国企改革的路径与方法

(十一) 国资国企的混合所有制改革之路给民营企业带来哪些机遇

成果分享：习近平主席提出的“两个不动摇”“三个没有变”给民营企业指明道路与坚定发展的信心

(十二) 公司制企业中的两种制衡关系——

股东大会与董事会之间的信任托管关系

董事会与公司经理人员的委托代理关系

(十三) 信任托管关系与委托代理关系的特点与区别

(十四) 股东会、董事会、企业经营高管层之间的职能分工

(十五) 二十一世纪民营企业家新好董事长的四项标准

案例：邵氏影业的逸夫百年

第三讲、公司治理研究的发展与应用

(一) 全球代表性的公司治理的两种模式——（英美模式与德日模式）

(二) “一会制”英美模式的公司治理特点与管控

(三) “两会制”德日模式的公司治理特点与管控

(四) 中国公司的治理模式

案例解析：苹果公司的董事会治理、韩国三星的公司治理与中国石化的所走的不同的

公司治理之路

第四讲、公司治理模式的力量与创新

(一) 公司治理模式创新的思维观念

(二) 改变公司治理模式的力量

(三) 几种创新的公司治理模式解析与应用

案例实操：三大案例解读操演公司治理模式的创新方法与成果

第五讲、公司的组织设计与变革

(一) 人类组织的四种形态特征什么是组织结构及组织结构分类

(二) 传统型组织结构的利弊与发展

(三) 新型组织结构的利弊与未来

(四) 关于虚拟组织与无边界组织的前景展望

案例：耐克、苹果、富士康三大公司在组织结构改革方面的发展历程与效果

(五) 组织结构设计的五大要素

(六) 公司组织结构设计的流程与方法

实操实演：从公司治理到组织设计全方位沙盘模拟演习

(七) 如何进行公司组织变革

(八) 公司组织变革的六大动力

(九) 公司组织变革的四大策略

历史启昭：商鞅变法启迪古今(如何推动组织变革)

(十) 推动组织变革的核心——领袖的力量

(十一) 变革型领导的三种境