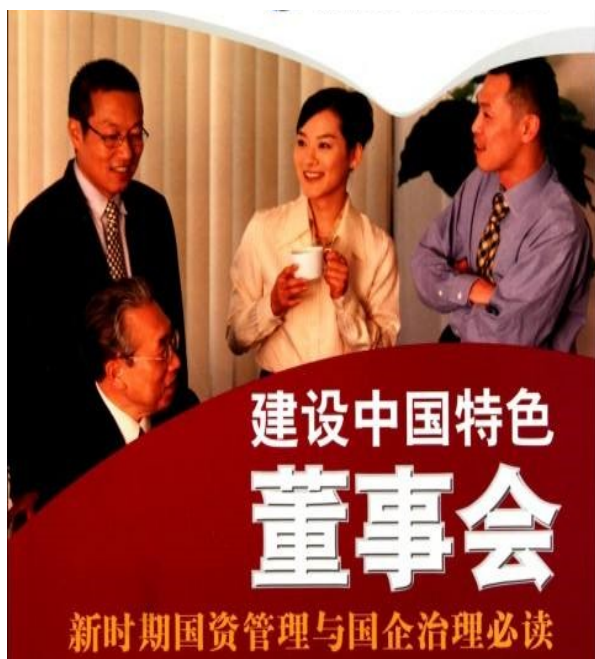


# 新时期国资国企治理与改革 (1天)

(二〇一八年版)

## 一、课程背景与学习该课程的意义



在过去的几个世纪里，公司改写了人与人相处的秩序、国与国竞争的规则。今天我们生活的这个世界，从有形到无形的种种成就，纷纷写下公司之名。公司是一种组织，一种制度，一种文化。公司是一种生存方式，也是一种生活方式，在不同的国家，它

呈现出不同的面貌，引领了各具特色的发展道路。我国国资国企的公司治理则是围绕有中国特色的社会主义道路为前提展开研究并形成思想与方法得以指导国企进入全面深化改革。首先我需要明白国资国企改革的重要性与紧迫性；哪些国家的改革经历值得我们借鉴与警醒；在中国经济新的发展时期国资国企所承担的使命；要发挥国资国企在党领导下进一步发挥中国经济的脊梁作用是我们国企应该采用什么样制度安排有

利于企业发展并适合时代使命要求；我们的股权结构该做什么样的科学设置；我们的融资方式应该选择什么样组合才是最佳的；我们的意向投资人他们在哪里；我们的应该选择什么样的股东才符合公司愿景使命；我们的公司章程应该怎么样去约定那些有利公司发展且保护各方利益的权益安排；我们的国资国企股权改革如何区别对待；混合所有制经济是什么样的一种制度；如何深入改革等等，这些问题将在该课程中逐一获得清晰的解决思路或方式方法。

## 二、课程特色及学员收获

- 1、理论性：成熟的学科知识一定是基于在理论上的丰富与成熟，一定是基于该领域的研究者们多少年对事物本质的洞察分析、取样统计、专题研究、专项跟踪等方面的付出与贡献，方可成就一家之说。正确理论无疑是对实践者来说最基本的信任、方法及用法的根本。老师在该领域国际性与本土性相结合的广博知识功底是指导你学好该学科本领的基础。
- 2、实战性：老师曾在多家国际国内公司及政府组织工作，有丰富的企业管理经验，有多年管理和研究、咨询、培训经验。
- 3、实效性：老师亲手打造的成功企业真实而有用的案例在课堂上与学员分享，给学员

启示，让你真正成为一个能上手术台的医师，而不仅仅是个没有临床经验的医学院学生。

4、实用性：多种方法和工具传授给学员，帮助学员很快掌握动手实操能力。

5、实惠性：课程带给企业和学员的价值，远远超过你的投入，你精彩的人生之旅

同不朽的事业传奇也许就从此掀开了五彩缤纷的篇章。

### **三、老师资历及授课风格**

1、美国弗吉尼亚大学 MBA，麦可睿管理咨询公司董事长兼 CEO，华科聚智管理咨询有限公司联合创始人，中国建筑科学院首席战略顾问，新加坡经济管理学院副院长，华中科技大学总裁教育项目部公司治理、公司战略与组织行为研究专家，清华大学、武汉大学、中山大学、湖南大学、华中科技大学 EMBA 客座教授，多家上市公司独立董事。

2、高屋建瓴、落地生根、讲演结合、声情并茂、风趣幽默。

3、案例丰富，理论指导，部分案例现场实操。

4、思路清晰，逻辑严谨，理论夯实，案例精彩。对学员始终贯彻学习的十六字方针“博览古今、学致中西、团结紧张、严肃活泼”。

### **四、标准课时**

一天，6-8 小时

## 五、学员对象及适合场景

对象：一、中大型公司董事长、总经理、中层及中层以上管理人员；

二、小企业合伙创始人；投资性机构人员及政府分管经济工作领导。

场景：一、高校 EMBA、总裁班及高管培训班；

二、中大型企业中高层管理人员内训及年会专题培训；

三、政府、高校、企业及社会商协会组织举办的主题论坛。

## 六、课程大纲

第一讲、世界经济的发展浪潮

(一) 二十世纪世界秩序是如何构建的

(二) 二十一世纪谁影响了世界经济发展

(三) 从海耶克的自由经济到约翰·拉什博弈论

成果分享：从美国金融海啸到欧洲债务危机，从欧债危机到中东乱局

(四) 从撒切尔资本主义到邓小平的中国特色

(五) 三种不同的国家制度如何影响国家经济

趋势解析：从全球经济衰退到中国经济的崛起

第二讲、中国经济发展改革的历史与趋势

- (一) 什么是中国特色的社会主义道路
- (二) 中国特色为世界贡献了什么
- (三) 中国的改革发展是如何引领经济增长四十年

回顾昨天：你能看到多远的过去，就能看到多远的未来

- (四) 十八大的基本国策与深化改革
- (五) 国资国企在新时期的使命与发展基调
- (六) 国资国企如何进行供给侧结构性改革
- (七) 国资国企深化改革面临哪些重点突破
- (八) 中国经济面临的三大危机对国企提出了哪些挑战

把握今天：看到多远就能走向多远

- (九) 一带一路、亚投行与国企发展的关系
- (十) 深化改革需要突破的五大阻力
- (十一) 改革再出发

展望明天：不忘初心，远见未来

第三讲、国资国企改革的方向与重点

- (一) 国资国企公司治理七大问题及改善之策
- (二) 我国公司治理结构模式弊端与改善之策

(三) 国资国企改革三个方向和四个重点

(四) 关于混合所有制的推进之路

(五) 国企股东与股权的改革难点与策略

案例分享：大冶特钢与中兴泰富、工矿集团的改革之路

(六) 公司制企业中的两种制衡关系——

股东大会与董事会之间的信任托管关系

董事会与公司经理人员的委托代理关系

(七) 信任托管关系与委托代理关系的特点与区别

(八) 股东会、董事会、企业经营高管层之间的职能分工

(九) 二十一世纪新好董事长的四项标准

情景再现：邵氏影业的逸夫百年、湖南卫视《我是歌手》

第四讲、全球视角下的公司治理

(一) 全球代表性的公司治理的两种模式——英美模式与德日模式

(二) “一会制”英美模式的公司治理特点与管控

(三) “两会制”德日模式的公司治理特点与管控

(四) 中国公司的治理模式

(五) 完善我国公司治理的蔡氏六大观点案例：

案例解析：公司治理创新成果：苹果公司的董事会治理、韩国三星  
的公司治理与中国石化的公司治理之路