

# 创新型班组建设培训提纲

## 【课程背景】

- 1：战略在现场，决胜在终端，班组建设的质量决定着企业绩效？
- 2：班组建设的创新做法体现在哪些方面？
- 3：如何让班组成为一个自主管理（自己纠偏、改进）的单位？
- 4：班组建设的目标？增值的团队？
- 5：班组活力和合力怎么提升和凝聚？
- 6：班组管理和建设的工具有哪些？

## 【课程目标】

解决以上及相关的基层团队建设的问题，接轨卓越企业的创新做法和管理模式，使基层团队真正成为自主经营的团队。

## 【课程对象】

基层班组长、工段长、车间主任

## 【课程时长】

12H（2天）

## 【课程特色】

贴近企业，针对现状，运用案例分享和互动的方式，通俗易懂、深入浅出的研讨班组建设最前沿的知识和实战技能与技巧，固化现有的优秀管理方法，改善班组建设中的短板，吸收和借鉴最前沿、可落地的管理模式，提升企业的班组建设管理水平。

## 【课程结构】

理论讲授 15%

实战演练 30%

案例讨论 30%

经验分享 25%

## 【课程大纲】

第一天上午（3小时）
------------

培训内容：	班组建设之基础与文化创新：
培训大纲：	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 现代企业基层班组管理焦点的转变：</li> <li>• 战略在现场，决胜在终端：</li> <li>• 企业三层级及班组工作重心：</li> <li>• 班组执行层三类工作分解：</li> <li>• 班组建设较班组管理之四大提升：</li> <li>• 目标、内涵、外延、要求：</li> <li>• 班组建设之对班组长的要求：</li> <li>• 角色定位、职责、思路、思维模式：</li> <li>• 班组建设之文化创新：</li> <li>• 班组建设的二大思想理论基础：</li> <li>• 文化与模式之辩证关系：</li> <li>• 班组文化之三层次：</li> <li>• 创建班组文化三个工具：</li> </ul>
工具与方法：	情景模拟、案例分享、互动练习、理论交流
本节案例：	案例：某两个国际大型企业集团班组建设的文化特色案例分享？
第一天下午（3小时）	
培训内容：	班组建设之模式创新：
培训大纲：	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 升级达标，“五星”为首，“合格”起步，“创新”为高：</li> <li>• 合格、信的过、免检、自主管理与创新：</li> <li>• 升级达标的架构建设、流程梳理、考评实施：</li> <li>• 班组升级达标之评价内容：</li> <li>• 班会“七剑下天山”：</li> <li>• 班组建设之班会三定：</li> <li>• 班组之 MBO 体系、日清体系实施：</li> <li>• 班组日清、个人日清：</li> <li>• 班组建设之班组长的一天：</li> <li>• 班前、班中、班后工作重点：</li> <li>• 班组“三大员”与员工恳谈会、班组周例会：</li> </ul>

工具与方法：	情景模拟、案例分享、互动练习、
本节案例：	1：某大型企业集团的班组升级达标的具体实施？ 2：某企业班会 7 剑下天山实战模拟？
第二天上午（3 小时）	
培训内容：	班组建设之激励创新：
培训大纲：	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 三工并存，动态转换：</li> <li>• 10/10 与 80/20：</li> <li>• 班组建设之两大激励类别：</li> <li>• 班组建设之三大激励方式：</li> <li>• 物质、晋升与精神：</li> <li>• 模式开道，分类管理：</li> <li>• 3E 卡与“薪点制”：</li> <li>• 班组长对岗位相对价值掌握的原则：</li> <li>• 班组建设之即时激励、年度激励：</li> <li>• 命名模式：班组命名、工具命名、发明命名：</li> </ul>
工具与方法：	情景模拟、案例分享、互动练习
本节案例：	案例：1：渔夫蛇与青蛙的故事？视频分享？ 2：某企业之激励做法？
第二天下午（3 小时）	
培训内容：	班组建设之手段创新、实务创新：
培训大纲：	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 班组建设 2 大工作法：</li> <li>• 班组建设之 5 化原则：</li> <li>• 班组建设之改善 8D：</li> <li>• 班组建设之创新主旨（1223455666889）：</li> <li>• 6S 改善无止境：</li> <li>• PMC 控制作主线：</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• LP 借鉴必增值：</li> <li>• ERP 上线大趋势：</li> <li>• TPM 实施作保障：</li> <li>• 班组建设对傻瓜现场、柔性现场和增值现场的要求：</li> </ul>
工具与方法：	情景模拟、案例分享、互动练习
本节案例：	案例：8D 解决班组管理短板？ 班组建设现场改善图片展示与分享？ 班组建设指导咨询案例分享？