

# 激励性薪酬设计

## 【课程对象】

HRVP/HRD/HRM/HRS

## 【课程目标】

- 了解薪酬的本质和企业薪酬激励原理
- 掌握企业薪酬体系设计中的职位价值评估流程和方法
- 掌握薪酬等级设计的工具方法论及实用案例与模板
- 掌握薪酬水平设计的工具方法论及实用案例与模板
- 掌握不同类别和层级职位的薪酬结构设计方法
- 获得薪酬设计的全套工具模板及课程使用案例

## 【课程方式】

- 理论讲授 + 案例分析 + 小组讨论 + 实战练习

## 【课程课时】

2天（12小时）

## 【课程大纲】

### 一、薪酬激励原理

- 1、企业员工的属性与薪酬的本质
- 2、激励理论在薪酬管理中的应用
- 3、全面报酬体系模型
- 4、宽带薪酬设计原理

### 二、薪酬设计流程

- 1、薪酬设计流程
- 2、如何制定薪酬设计项目计划
  - ☆ 案例分析：薪酬设计项目计划

### 三、职位价值评估与薪酬等级设计

- 1、职位价值评估决定企业薪酬内部公平
- 2、目前流行的职位价值测评方法介绍

### 3、量身定做：如何设计客户公司的职位评估模型

☆ 实战练习：职位价值评估模型设计

### 4、职位价值评估流程设计

### 5、职位价值评估模板工具表设计

☆ 工具模板学习：职位价值评估系列工具表

### 6、根据职位评估结果设计薪酬等级

☆ 案例分析：某民营企业薪酬等级设计

### 7、职级图在新员工招聘、薪酬标准确定和和老员工薪酬调整中的应用

## 四、薪酬策略与薪酬水平设计

### 1、如何选择企业薪酬策略

### 2、企业薪酬策略分析

### 3、市场薪酬调查与调查报告的有效应用

☆ 案例分析：某公司市场薪酬调查报告样例

### 4、薪酬水平设计

■ 薪酬水平设计的概念介绍

■ 薪酬策略在薪酬水平设计中的应用

■ 薪酬水平设计方法

☆ 案例分析：某企业薪酬水平设计实例（薪酬咨询项目完整案例展示  
提供薪酬水平设计的完整模板工具）

## 五、薪酬结构设计

### 1、薪酬结构

### 2、薪酬结构弹性策略

### 3、五种常见的薪酬模式及其结构

## 六、定薪与调薪

### 1、新员工定薪

### 2、员工调薪

■ 调薪带给 HR、高层和老板的困惑

■ 调薪标准和调薪流程的制定

■ 职位变更调薪方式——如何防止调薪中的明升暗降和人为报复

3、如何分配年度效益奖金——奖金分配矩阵解决传统奖金分配难题

## 七、薪酬导入与薪酬总额控制

1、薪酬导入——薪酬设计后的全员过渡操作方式

- 如何设计胜任度评估模型
- 两种薪酬导入模式
- ☆ 案例分析：薪酬导入模式

2、企业薪酬管理的几个核心指标

3、企业薪酬总额预算与控制

- 如何根据企业薪酬水平标准确定薪酬总额预算
- 动态控制薪酬总额的核心方法
- ☆ 案例分析：某企业薪酬总额预算及控制