

任职资格体系设计

如何才能减少人才流失，快速提升人员能力以解决企业适应外部环境挑战、实现持续发展的问题，任职资格给出了答案。本课程系统的介绍了任职资格产生发展的背景、构成框架以及它在各类企业的实践和应用现状，通过案例分析和实战演练让大家掌握任职资格体系设计的基本原理和工具方法论。

【课程对象】

企业老板、总经理、中高层管理者、企业人力资源工作者。

【课程目标】

- 掌握任职资格体系模型
- 熟练掌握任职资格等级标准设计工具方法论
- 学习任职资格等级认证流程及工具表单
- 掌握任职资格体系在企业管理中的四大应用

【课程方式】

- 讲授 + 案例分析 + 研讨 + 实战演练 + 视频教学

【课程课时】

2天（12小时）

【课程大纲】

一、任职资格管理

- 1、为什么需要任职资格管理
- 2、华为任职资格体系与英国 NVQ 介绍
- 3、任职资格管理（能力管理）与绩效管理的关系
- 4、任职资格管理体系结构模型

二、职业发展通道设计

- 1、任职资格体系设计的逻辑框架
- 2、道·科宁的多重阶梯
 - ☆ 案例：华为公司岗位族划分
- 3、职业发展通道设计模型（华为的“五级双通道”）

三、资格等级标准设计

- 1、任职资格等级标准的作用
- 2、任职资格等级标准开发程序
- 3、专业类任职资格标准设计模型（IT 模型）
- 4、管理类任职资格标准设计模型（三维球体模型）
 - ☆ 案例：各专业级别定义
- 5、等级标准评价方法的分析与确定
- 6、资格标准设计
 - 学历、专业经验与绩效要求设计
 - ☆ 实战演练：完成本小组专业申报条件设定
 - 必备知识设计
 - ☆ 实战演练：完成小组各个级别的必备知识设计
- 7、行为模块设计
- 8、行为要项设计
 - ☆ 实战演练：完成本小组专业行为要项设计
- 9、行为标准设计
- 10、任职资格标准的应用

四、资格等级认证

- 1、资格等级认证的基本流程
- 2、资格等级认证的三个基本环节
- 3、如何确保资格等级认证过程与结果公正公平
- 4、案例：某大型制造企业技术类员工资格认证过程
 - ☆ 案例：某企认证评审全过程

五、任职资格管理的应用

- 1、胜任力培养
 - ☆ 案例：华为根据任职资格标准设计的培训课程
- 2、晋升与人才选拔
- 3、能力薪酬
- 4、职业发展规划
- 5、任职资格实施效果评估 