

《道家思想与人力资源管理》

国学是中华民族固有之学术，始自先秦，在历史长河中与本土和外来文明不断相互借鉴和融合而形成的涵盖了文学、历史和哲学等学科的体系，是中华民族世界观、价值观和人生观的基础。国学博大精深，历久弥新，无论时代如何变迁，国学中的智慧早已融入我们的骨髓、我们的血液，这种智慧是指导我们成长和走向幸福人生的根基。

国学中的道家思想是春秋战国时期以老子、庄子为代表的哲学家所提出的哲学思想，主张世界的本原是“道”，故而被称为“道家”。道家思想含有大量深邃、睿智，洞察人性的智慧，本课程通过对道家思想的介绍和对其中与人力资源管理相关智慧的发掘，通过大量的案例和故事，帮助我们学习道家思想中与人力资源管理相关的智慧、原则和方法。

【教学目标】

将道家智慧中与人力资源管理相关的内容进行切合中国企业实际的提纯和精炼，达到为管理者开拓思路和启迪智慧的目的。

【课程亮点】

教学内容既有原典今释，也有紧扣当今企业管理和决策的众多智慧，适合中国企业家和广大管理者的文化积淀，纵越千年魂依旧，横跨万里神不散，便于理解，更易于内化。

【授课方式】

借助多媒体课件，以课堂讲授为主，通过大量的案列和互动讨论追求最好的授课效果。

【课程内容】

壹、 道家思想概览

- 1、 道家思想的起源
- 2、 老子思想的主要内容
- 3、 庄子思想的主要内容
- 4、 道家学派其他学者思想简介

贰、 道家的领导气度观

（一）领导者的个人气度

【案例】沁园春·雪

（二）领导者处理与他人关系的气度

1、领导者要有容人的气度

（1）领导者要有宽容下属的气度

(2) 领导者要有包容对手的气度。

【反思】我们作为领导，自己的气度如何？

2、领导者要有化敌为友的气度

3、领导者要能宽恕人

【案例】曹操对待关羽的态度

(三) 领导者处理组织关系的气度

1、处理好圈内与圈外的关系

2、领导者在处理组织关系时，不要以自我为中心，而应以组织理想、组织价值、组织原则为前提。

【案例】王永庆（勤劳、事必躬亲）——许文龙（授权彻底）

【案例】施振荣（宅心仁厚）——李焜耀（雷厉风行、严厉有加）

三、道家思想中的人力资源管理之道

(一) 岗位调配中的辩证搭配

1、长短相较方可发挥各自所长

2、刚柔相济才能保持团队效率

【案例】某煤炭集团为何搞不好？

(二) 团队和谐的致胜法宝

1、为而不恃的业绩观

2、光而不耀的荣誉观

3、方而不割的同事观

【案例】张总的团队为何非常有战斗力？

(三) 人力资源管理者的相关修为

1、君子盛德，容貌若愚

2、小事糊涂，大事不糊涂

【案例】某公司考勤打卡的困惑

3、上德若谷

【案例】某药企人力资源部经理的“窝囊”

4、不言之教

【案例】关注职业生涯规划中的示范效应