

领导力——高绩效人才团队建设

【课程背景】

现今的社会，产品可以复制，技术可以复制，唯有人才不能复制，每个人都是独一无二的，每个人都有其天赋，人尽其才，物尽其用，是任何一个公司都在追求的！一个企业的成功是企业的战略决策和组织能力共同作用的结果。一个企业的组织能力，和一个企业的领导力有关，好的领导，可以创建一个高绩效的人才团队，好的领导，可以充分发挥组织能力。这些所有的背后，人才发展才是关键。但是，让人力资源部门以及领导头痛的也正是人才的选、用、预、留、人才的管理、人才的发展等问题。国际注册首届 ITMI 管理沙盘讲师，通过角色扮演，沙盘推演，多种专业工具的配合，让企业真正掌握人才的识别、人才盘点、人才诊断、人才发展和人才管理，实现领导力-高绩效团队的建设！

【课程收益】

- 清晰的掌握人才识别的核心思想以及核心工具
- 运用人才盘点的原理、结构、静态动态发展工具分析组织中员工的绩效
- 掌握避免人才流失与离职风险的方法和核心技能
- 掌握人才动态管理理念，塑造人才管理竞争优势

【课程对象】

企业人力资源部门，企业中层管理员工

【课程时长】

6 小时/每天，1~2 天

【课程方式】

角色扮演，沙盘模拟，理论讲解，小组互动讨论，游戏穿插

【课程大纲】

第一模块：人才识别

人力资源的价值

组织能力理论模型

组织人才的发展维度

DISC 人才测评/九型人格人才测评

静态人才档案的建立、分类和管理

第二模块：人才盘点

沙盘模拟人才发展 3 阶段 5 步

九宫格工具运用

(1) 组建公司

(2) 人才背景分析

(3) 人才发展定位

(4) 人才发展决策

(5) 人才绩效管理

第三模块：人才发展

20 项目工具的使用

沙盘模拟第一年人才发展

- (1) 固定的金钱和时间
- (2) 不同的人才，不同的发展路径
- (3) 发展人才的最大效率
- (4) 人才发展的关键任务

避免人才流失和离职风险的方法以及核心技能

第四模块：人才管理

领导力-识别人才

团队的 5P 要素

贝尔宾团队角色

领导力-盘点人才

九宫格工具

资源投入-沙盘模拟团队

领导力-诊断人才

诊断工具-员工绩效维度

诊断分析-绩效准备度量

领导力-发展人才

人才发展工具-决策表

5C 教练辅导工具

领导力-管理人才

目标达成的路径

创造绩效

OKR 日常管理