

《职业生涯规划》

【课程对象】

企业员工

【课程时长】

1-2 天

【课程方式】

自我测评、讲师讲授、游戏、小组讨论、案例分析、现场练习、角色扮演、实战演练等方式结合使培训效果达到最好!

【课程目标】

- 1、培养员工良好职业心态
- 2、离职率探索
- 3、敬业心培养
- 4、帮助员工进行正确的职业发展规划
- 5、帮助员工对于企业有归属感

【课程大纲】

一、职场必备的五种心态

- 1、空杯心态
- 2、积极心态
- 3、双赢心态
- 4、感恩心态

5、老板心态

二、离职率探索

1、离职的原因

2、降低离职率

三、敬业心培养

1、什么是敬业心

2、如何培养敬业心

四、DISC 性格解析

1、DISC 性格分析

2、DISC 性格测试

3、DISC 性格职业方向

五、职业规划步骤

1、职业生涯诊断

2、确定职业定位（职业锚）——霍兰德职业测试

3、选择职业发展通道

4、确定发展目标（远、中、近）

5、制定实施计划与措施

6、跟踪管理调整