

社保移交及个税新政的有效应对

-----社保入税背景下的税收筹划

【课程背景】

个税大改即将拉开帷幕，个税将由分类税制向分类与综合相结合的税制改革。社保入税从今年初就一直大家关注的焦点，近日关于《税改方案》更是明确了将从2019年1月1日起正式将基本养老保险费、基本医疗保险费、失业保险费、工伤保险费、生育保险费等各项社会保险费交由税务部门统一征收。而且2018年10月1日起，纳税人的工资、薪金所得，先以每月收入额减除费用5000元和社保后的余额为应纳税所得额，依照新的综合所得税率表计算纳税，社保入税将给企业带来什么影响？个税法修订后，您的税负是上升了，还是下降了？哪些人群的个税支出会上升？企业的支出上升了吗？针对不同的用工主体和用工形式，用人单位该如何选择不同的社会保险？社会保险由税务局征收对企业将产生哪些重要影响？年终奖单独计税的政策何去何从？职工薪酬体系如何设计可以合理合法节税？企业应该如何应对？

本课程切实站在纳税人角度，采取有效措施，降低纳税人风险，促使纳税人依法合规地履行个税和社保缴纳义务的同时，维护企业和个人的利益，安全无风险地应对财税改革。

【主讲导师】

胡冬梅 注册会计师、注册税务师、资深财税实战专家，多次带队从事新三板公司挂牌上市审计及国资委整改验收审计；在企业从事财税管理实务工作近20年，曾任大型房地产企业财务经理、财务总监、具有丰富的财税理论和实务工作经验，讲课实操性强，深受学员好评。

【课程收益】

在依法合规的前提下，掌握供给侧改革背景下的社保、个税、薪酬等人力成本筹划与控制技能，降低用工成本。针对企业组织形式、经营模式和用工方式等方面进行规划设计，防范社保移交后的缴费风险，打造合规、有效的企业经营模式和薪酬体系。

【课程大纲】

一、国地税合并、个税改革及社保移交的背景

- 1、国地税合并背景简介
- 2、社保入税背景
- 3、个税改革背景，为什么要进行个人所得税改革？

二、新个人所得税税法的解读

- 1、此次改革的主要亮点有哪些？
- 2、应税所得项目有哪些调整？
- 3、此次改革为什么要新设6项专项附加扣除项目？
- 4、为什么维持综合所得45%的最高税率不变？
- 5、为什么将居民个人居住时间标准由1年改为183天？
- 6、纳税人识别号制度、年度汇算清缴及过渡期申报方法

三、社保入税环境下的薪资社保联动筹划

- 1、社会保险制度简介、以税务的观点看社保筹划
- 2、社保缴纳现状
- 3、人力成本控制与筹划
- 4、工资、社保、个税联动筹划
- 5、其他薪酬形式的社保及个税问题处理

四、“金税三期”时代，个税大数据监控应对

- 1、金税三期功能
- 2、税务局端各税种数据比对及预警提示
- 3、金税三期对个税的监控及个人所得税申报系统
- 4、对发票的要素全面采集
- 5、后台数据分析，为税务稽查提供线索

五、个税新政下的业务分析与反避税筹划风险

- 1、反避税筹划风险及纳税调整
- 2、非居民间接股权转让、股权交易及业务实质探究
- 3、“反向利用”税收优惠及地方财政税收返还政策规避个税
- 4、虚假劳务及境内个税稽查案例
- 5、业务模式设计的税收筹划方向