

### 【课程背景】

2019年伊始，新个税法开始实施，开始了个税由分类税制走向了综合与分类相结合的税制的历程，此次个税税改进行了重大的整合，具有里程碑的意义。个税相应的计算规则也发生了变化，不仅需要按月申报预缴，并且还需要年终汇算清缴。六项专项附加扣除细则的实施，增加了个人所得税计算难度。总体来讲个税的税负率会大幅下降，但由于操作不当或计算错误会带来纳税风险和信用风险。

在国地税合并后，社保费由税务局税务部门统一征收，税务对社保费的严格征收使企业以往的伎俩无处遁形，今后该如何应对？在看透政策表象的同时，我们将更需要清楚个税未来政策的走向，及时做好规划，在合理合法的范围内，降低社保的缴纳负担，减轻企业的社保压力，从而坦荡面对政策的变化。

### 【课程收益】

了解国家近期一系列政策出台的背景环境  
掌握新个税法改变的重要内容和实务操作  
理解个税申报方式的改变带来的代理机遇  
熟悉个税日常疑难问题解决思路应对方法  
掌握针对社保征收主体变化企业筹划策略  
洞悉新个税法的实施对各类收入人群的影响

### 【课程时长】

6小时

### 【课程对象】

各企业总经理、总会计师、财务总监、财务经理、税务经理、会计主管及税务、会计等

### 【课程大纲】

#### 一、新个税法实施细则解读

##### 1、个人所得税新政策出台背景解读

##### 2、新个税法税改背景及主要亮点

#### 二、专项附加扣除及难点问题解读

##### 1、六项专项附加扣除详解---享受条件及标准方式

##### 2、员工附加扣除信息的获取路径及提交宗旨

##### 3、日常由单位发放工资时按月预扣的信息获取采集方式

##### 4、专项附加扣除的申报操作方法（获取、填写、提交、计算）

##### 5、金税三期是如何监控企业员工的各项收入来源

##### 6、新个税政策下员工平时预缴税额计算及筹划

##### 7、新法改变后对外籍个人在中国境内纳税的变化

#### 三、个人所得各类人群的不同影响

##### 1、工资薪金个税的变化内容

##### 2、全年一次性奖金的纳税方案及节税方案

##### 3、社保与个税如何比对？哪些人不交社保？

##### 1)、社保缴纳现状分析及社保入税背景

##### 2)、社保历史欠缴费追责及惩戒措施

##### 3)、退休人员、实习生薪资与社保问题

##### 4)、社保最低缴费基数与工资总额比对的逻辑

##### 5)、社保缴费基数中的工资总额包括哪些，

- 4、劳务报酬的征收方式
- 5、经营所得的个税内容及变化
- 6、个税社保的联动筹划
  - 1) 集体福利
  - 2) 股权激励
  - 3) 辞退福利
  - 4) 内退、退休返聘
  - 5) 临时用工
- 四、个税申报问题
  - 1、哪些人需要自行申报个税
  - 2、自行申报需要填报什么资料
  - 3、两处取得工资如何申报，
  - 4、哪些人取得个人所得需要汇算清缴
  - 5、代理申报及责任承担明确
- 五、特殊事项个税
  - 1、个人转让股权
  - 2、个人转让不动产
  - 3、个人出租不动产
    - 1) 住房---包括其他税种
    - 2) 商铺----延伸其他税种分析
  - 4、关于保险营销员、证券经纪人佣金收入个税
  - 5、专项附加扣除特殊事项列举
  - 6、CRS 简介
  - 7、个人取得境外收入如何交税