

《人力资源管理新趋势》

主讲：廖坪岗

【课程背景】

这是一个人才为本的时代。这是一个充满变革的时代。

新技术、新经济、新企业、新人类，会给人力资源管理什么样的影响？人力资源管理的理念和假设有哪些变化？人力资源管理各个模块具体怎么实践？

本课程结合了多年人力资源理论研究和管理实践、咨询实践的经验，汇集了国内外多家企业典型实践，将为您打开人力资源管理面向未来的窗户。

【课程收益】

- 了解人力资源管理发展的影响力量；
- 理解人力资源管理新趋势的核心理念；
- 理解人力资源管理新趋势下人力资源部的重新定位；
- 了解人力资源各模块的具体发展趋势和典型实践

【课程特色】 干货多；案例多；前瞻性与实践性兼具

【课程对象】 董事长、总裁、高管、HRD、HR

【课程时间】 1天

【课程大纲】

案例：VIPKID、华为、小米、腾讯、阿里巴巴、京东、海尔、韩都衣舍、谷歌、亚马逊、FACEBOOK、中国移动、国家电网等

一、促进人力资源管理发展的四股重要力量

1. **新技术：**云、大数据、人工智能等
2. **新经济：**从传统经济到消费互联网经济、共享经济、工业 4.0、物联网、产业互联网
3. **新企业：**企业发展周期、产品周期等
4. **新人类：**85 后、90 后、00 后

二、人力资源管理新趋势的核心理念

1. 一切围绕人才
2. 人是企业发展的资源，也是企业发展的目的
3. 价值创造者为人才
4. 赢家通吃与团队协同
5. 从战略决定人才到人才驱动战略
6. 人才主权时代
7. 人才资本化
8. 从企业家的企业到企业的企业家
9. 重新定义人才的相处边界与幸福
 - 与自己相处

- 与他人相处
- 与组织相处
- 与机器相处

三、人力资源各模块和功能的具体模式及实践

1. 人力资源部的角色：

- 变革管理
- 和战略的协同
- 文化布道
- 促进人才和组织共赢

2. 人力资源部自身架构：

- 从传统架构到三支柱
- 从三支柱到定制化

3. 人力资源规划：

- 以人力资源效能为目的
- 从人才队伍、选用育凝为支柱

4. 组织架构：

- 扁平化组织到网络化组织
- 敏捷、弹性、虚拟组织
- 类阿米巴、阿米巴

5. 入口（招聘）：

- 搭建人才生态圈
- 招聘为王
- 精英导向
- 社交化招聘
- “软性”倾向
- 去企业忠诚化

6. 楼梯口（晋升）：

- 拥抱 85、00 后
- 赛马代相马
- 多元、轻松的选拔方式

7. 出口（离职）：

- 离职前的巨大贡献
- 一家人
- 回炉计划

8. 绩效管理：

- 激励人才自我激励
- 以人才为尊的体验
- 以客户为中心的绩效管理
- KPI 的简约风
- OKR
- 敏捷管理

9. 薪酬

- 灵活、及时、扩大的薪酬福利
- 专项奖励

- 团队奖励
- 分红
- 跟投

10. 培育

- 学习创新型组织与文化
- 选择自主化
- 组织客户化、服务化、敏捷化
- 内容一体化、建构化、实战化、体验化、生态化
- 配备职业教练助力内在成长

11. 凝聚

- 尊重个性和多元，鼓励试错和创造
- 好玩、有趣
- 组织目标个人化&个人目标组织化
- 从个人更高需求层次凝聚

12. 数据化

- 基础数据化
- 基于系统的数据化

13. 领导力

- 正念领导力
- 变革领导力
- 教练式领导力
- 情境领导力