

《数字经济的人才管理与数字化模型》

主讲：韩迎娣

【课程背景】

数字经济在全球经济增长中扮演着越来越重要的角色，以互联网、云计算、大数据、物联网、人工智能为代表的数字技术近几年发展迅猛，数字技术与传统产业的深度融合释放出超级能量，企业人才管理与组织变革面临着巨大挑战，企业如何通过数字技术提高组织效率、优化管理，打造属于自己的人才云管理体系与数字化模型？随着数字技术、人工智能的应用普及，大数据的深入运用、人才的多元化，人才管理向更具战略高度的方向发展，从公司发展、流程再造、企业文化、人才的丰富性等角度，为企业战略性的赢得人才。

课程将以企业人才管理与数字化模型为切入点，还原商业环境中的实际案例，帮助学员认知数字经济环境下，人才挑战有哪些？人才云、数字模型是怎样的？企业数字化转型后，人才结构有哪些变化？什么是数字人才？人力共享是什么？人力共享背后的目的到底是什么？未来智能商业环境下的智能组织是什么样的？使学员学之解惑，学之能用。

【课程收益】

- 数字经济环境下人才的调整、趋势、发展与变化
- 企业人才管理成熟度模型、数字化转型带来的变革与影响
- 清晰与理解数字人才的定义、数字人才结构与数字经济区域发展影响
- 打造人才供应链、人才云，组织与技术的深度融合，实现认知计算
- 人才共享中心、共享云的核心，视角与方法
- 智能商业环境下，智能组织的发展进程

【课程特色】 干货，没有废话；科学，逻辑清晰；实战，学之能用；投入，案例精彩

【课程对象】 董事长、总裁、总经理、常务副总经理、人力资源总、人力资源负责人

【课程时间】 6小时

【课程大纲】

一、数字经济人才挑战

- 1、思维创新技术路径
- 2、数字经济发展现状与态势
- 3、不同地区数字经济发展
- 4、企业在人才管理方面的挑战
 - 业务创新
 - 组织变革
 - 数字化转型
 - 人力资源体系调整
- 5、人力资源到人力资产

案例讲解

二、企业人才管理与数字化人才

- 1、人才管理成熟度评估模型
 - 文化
 - 制度
 - 技术

- HR
- 2、在人才管理方面，企业关注什么？
- 3、企业人才管理组织效能
- 4、企业人才管理组织文化
- 5、数字化转型的组织变革
- 6、数字人才定义
 - 数字战略管理
 - 深度分析
 - 产品研发
 - 先进制造
 - 数字化运营
 - 数字营销
- 7、人才供应链

案例：

三、人才云与数字模型是怎样的？

- 1、人才云整体架构
- 2、招聘云
- 3、测评云
- 4、继任云
- 5、调查云
- 6、认知计算如何变革人力资源与员工体验
 - 认知系统能做什么？
 - 认知计算解决的5大关键问题
 - 认知计算的个性化解决方案

案例：

四、人力共享与智能组织

- 1、基于云管理的人力共享
- 2、人力共享3大核心
- 3、人力共享8个视角
- 4、人力共享10大关键内容
 - 人力共享的目的
 - 人力共享中心四个阶段
 - 构建大共享云平台
 - 人力共享发挥地域优势
 - 人力共享服务内容
 - 提升人力共享服务效能
 - “员工体验，数据驱动”为导向
 - 人力共享降低流失率
 - “边打仗，边建设”提升共享效率
 - “机器人、智能化”促进价值增长
- 5、企业生态全链路数智化
 - 品牌数智化
 - 制造数智化

- 商品数智化
- 营销数智化
- 渠道数智化
- 销售数智化
- 服务数智化
- 物流数智化
- 金融数智化
- 组织数智化
- 技术数智化

6、组织智能化进程

7、企业在经营各环节实现智能决策

8、智能商业，未来已来