

安全生产管理人员培训课程大纲

培训对象：安全生产管理人员培

训时间：2天

主讲：侯红霞

课程目的：本课程从安全意识、安全法制、安全管理、安全文化四个方面系统讲述了如何做好安全工作的一些理念、方法和技能，有助于提高安全管理水平的管理水平。

课程特点：案例+互动，注重方法和技巧的落地，充分调动参训人员学习积极性。

时间	主要内容
第一天 上午	<p>安全为了谁 ——安全意识的养成</p> <p>课程目的：事故人为因素中，安全意识占90%以上，安全意识是制约企业安全生产的瓶颈。国际知名企业如杜邦、通用等非常注重员工安全合作意愿、安全意识的培养和训练。本课程从安全为了谁、谁是安全的最大受益者等方面和学员共同探讨如何从“要我安全”变成“我要安全”、如何使安全成为习惯的方法和途径。</p> <p>一、安全意识是一项硬指标</p> <ol style="list-style-type: none">1、安全知识胜于安全设施2、安全意识强于安全知识3、安全意愿优于安全意识 <p>二、安全为了谁</p> <p>(一) 为什么要让员工明白安全为了谁</p> <p>(二) 有多少生命可以重来——为自己</p> <ol style="list-style-type: none">1、谁是安全的最大受益者？——首要问题

		<p>2、丢脸和丢命，谁的损失大？</p> <p>3、你的平安，是对家人最好的爱——葛麦斯法则</p> <p>4、学会安全，活着就好——生命体验</p> <p>5、企业安全好，我的收入高——共同体</p> <p>6、谁是安全的主体</p> <p>（三）大家共坐一条船，齐心才能抗风险——为伙伴</p> <p>1、不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害、保护他人不受伤害</p> <p>2、一人违章，大家遭殃——团队安全</p> <p>三、安全意识的养成</p> <p>1、意识不到危险，才是最大的危险——泰坦尼克号启示录</p> <p>2、安全意识的养成</p>
<p>第一天 下午</p>	<p>安全生产主体责任与法律责任追究</p>	<p>课程目的：了解企业、企业主要负责人、企业安全生产管理人员应该履行的法定责任，清晰安全责任体系及法律责任的追究，提高企业中高层安全管理人员的安全法制意识。</p> <p>（一）企业安全主体责任包括哪些？</p> <p>1、安全管理机构及人员设置法定要求</p> <p>2、建立健全安全生产责任制</p> <p>3、保障安全投入</p> <p>4、安全教育培训</p> <p>树立“安全培训不到位”就是重大安全隐患的理念</p> <p>5、作业场所的安全</p>

6、劳动防护

案例：高处坠落事故

7、重大危险源的管理

8、安全隐患的管理

9、三同时制度

10、承包承租的法定要求

11、承包商的法定要求

12、交叉作业的法定要求

13、应急管理的法定要求

▣ **应急预案的制定及演练**

▣ **事故应急处置**

▣ **事故报告要求**

▣ **事故现场的应急处置要求**

14、主要负责人安全管理职责

15 安全生产管理机构及安全管理人员安全管理职责

▣ **典型案例分析：江西丰城 11.24 特大坍塌事故分析案例从工程设计、施工、监理等方面系统分析事故原因以及应该吸取的事故教训。**

▣ **铁岭清河特钢公司“4.18”特重大事故的分析**

二、如何落实企业安全主体责任

1、健全责任考核机制

2、严格责任追究

▣ **行政责任追究**

▣ **刑事责任追究**

		3、实施联合惩戒
第二天 上午	安全生产管理体系建设	<p>课程目的：某些安全管理人员虽然做了多年安全管理工作，但是对相关的安全概念原理并不了解，不知道管什么、从哪儿管、怎么管。本课程系统介绍了安全生产基本概念、事故发生的基本规律，“双重体系”建设的理念、方法、步骤和措施，使安全管理人员明白危险源与隐患的关系，隐患与事故的关系，做一个安全管理的明白人。</p> <p>一、安全生产管理基本理论</p> <p>（一）基本概念</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、安全、本质安全 2、事故、事故隐患 3、危险、危险源、第一类危险源、第二类危险源 4、重大危险源和重大事故隐患 <p>（二）事故发生的基本规律</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、事故因果连锁理论 2、能量意外释放理论 3、轨迹交叉理论 4、奶酪原理 5、海恩法则 <p>二、风险分级管控与隐患排查治理体系</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、风险分级管控体系 2、隐患排查治理体系

第二天 下午	用文化管控安全	<p>课程目的：企业安全管理被动，管群关系紧张，“警察抓小偷”是对安全管理现状的形象描述。如何使员工主动安全，我要安全，有归属感、责任感，关键是安全价值观、安全态度的改变。本课程通过对安全文化培育的深刻剖析，揭示了安全文化的浸润渗透在安全管理中所发挥的持续深远的作用，</p> <p>一、安全文化概念、特点</p> <p>1、安全文化提出背景</p> <p>2、我国安全文化发展现状</p> <p>3、安全文化概念</p> <p>4、安全文化建设原理</p> <p>5、安全文化特点</p> <p>二、培育企业安全文化的必要性和作用</p> <p>1、培育企业安全文化的必要性</p> <p>2、培育企业安全文化的作用</p> <p>三、企业培育安全文化需要关注要点</p> <p>四、企业安全文化体系及落地实践</p> <p>1、安全文化管理的特征</p> <p>2、安全文化落地过程</p> <p>五、培育企业安全文化常见问题</p>

1、安全文化管理和传统安全管理相比主要的不同是什么？

2、安全文化真的能起到这么大的作用？

3、安全文化建设要花费大量精力和财力吗？

4、安全文化建设面临的最大困难是什么？

六、企业当前应提倡的文化理念

1、执行力文化

2、精细文化

3、创新文化

4、快乐文化