

九型人格与相处之道

主讲人：刘艳萍

【课程背景】

您或您的企业是否一直有这样的困惑？

作为企业的 HR，您是否觉得您的员工总是流动性很大，他们到底追求和渴望的是什么？您怎么才能留住他们呢？您怎么为下属分配工作？不同的工作交给谁做最省心？

作为一个上司，我很关爱我的下属，可是为什么他们却不领情？

作为一个企业决策首脑，我到了一个事业高原，怎样才能突破高原更上一层楼？

我怎么才能使我的决策容易被其他同事和下属认同和顺利实施？

我的优秀员工总是流动性很大，他们到底追求和渴望的是什么？我怎么才能留住他们呢？

我怎么为下属分配工作，不同的工作交给谁做最省心？

我的客户是什么类型的？他们最关注的是什么？我怎么做才能得到他们信任成为他们的朋友呢？我该为客户送什么礼物既不超出预算又送到他们心坎上呢？

我到底应该怎样做才能让生活和事业走入一个良好的循环？

我告诉孩子什么是对他/她好的，可是为什么他/她却很抵触？

为什么我们总是抱怨爱人不懂我们，而我们也不懂他们为什么是那样？

九型人格学是一个有 2000 多年历史的古老学问，它按照人们惯性的思维模式，情绪反应和行为习惯等性格特质，将人分为九种，称为九型人格（亦有称为九型性格）。它与当今各种性格分类法的最大区别在于，九型人格揭示了人们内在最深层的价值观和注意力焦点，它不受表面的外在行为的变化所影响。知晓个性的优势与局限，做到扬长避短，增强对人的洞察力，做到人尽其才，知人善任，提升管理效能，建立优胜团队。

未来的竞争是人才的竞争，如何辨识人才并有效的运用人才是企业致胜的关键。当我们找准自己的性格型号，就找准了正确的成长进入的起步点，从这点开始，就知晓如何突破自己个性局限，如何发挥自己个性优势，超过事业高原，向更高事业顶峰发展。

课程收益

- 知晓自己的真我价值和性格特质；
- 了解自己的个性的优势与局限及突破的方向；
- 改善自我的人际沟通模式，提升管理效能；
- 增强对人的洞察力，做到人尽其才，知人善任；
- 提高团队的情绪智能(EQ)，改善成员间的沟通和合作；
- 有效地领导和激励团队成员，建立优胜团队

课程大纲

第一部分:九型人格的概述

- 1、什么是性格，什么是九型人格
- 2、寻根问源：九型人格的渊源
- 3、人格与真我的关系：确定自己的人格类型

自我测试---通过表格的测试性格

对号入座---参加者表白自己的型号

性格识别---通过提问探索对方的性格

- 4、脑、心、腹三中心的探索
- 5、九型人格立论的基础：激发我们的心理能量
- 6、学习九型人格的禁忌

第二部分:九型人格的识别和区分

- 1、每个型格的性格解析
识人技巧：各个型号的代表人物和性格特征
- 2、每个型号性格的变化和转变
- 3、如何与各个型号人物有效的交流
 - A 如何和不同性格的同事打交道
 - b 如何和不同性格的上司打交道
 - c 如何和不同性格的下属打交道
 - d 如何和不同性格的客户打交道
- 4、不同性格对亲密关系的影响
打造最佳伴侣
塑造完美的亲子关系

第三部分:九型人格的总结和深入

- 1、九型人格的总结
 - A、讨论----分组描述各型格特征
 - B、总结----对九型人格回顾总结
- 2、九型人格的升华
 - A、九型人格对自我修炼的启示
 - B、每个型格的局限和提升方向
- 3、九型人格的相处之道

第四部分 :九型人格在企业中的应用

- 1、识别不同的性格，人岗匹配，人尽其才
- 2、改善团队沟通，创造良好的工作氛围
- 3、协调团队冲突，改善团队合作
- 4、有效激励下属，提高团队士气