

社保入税：人力资源成本优化新趋势

课程大纲：

- 一、新政社保举报与稽核应对方式
- 二、社保成本优化传统 9 式
- 三、社保成本优化 8 大新方法
- 四、社保优化落地案例介绍与分析

课程特点：

2019 年底开始，社保入税新政、新个人所得税法修订等法律法规密集发布，新政下 HR 如何面对社保、公积金合规问题，既降低社保合规风险，又能合理、合法降低用工成本。

本次系列课程分四个部分，由资深实战专家以十年经验为大家解读，面对劳动监察、社保稽核、社保审计如何正确处理避免风险；社保入税后企业社保成本优化主流方法及落地案例介绍。

课程适合人群：

企业 HR 从业者

了解最新影响人力资源管理的最新法律法规及政策，了解社保入税的影响及优化用工成本的方式。

企业财务、会计人员

了解社保入税、新个人所得税调整叠加金税三期对企业经营的重大影响，了解成本优化的方式及移动互联网浪潮下灵活用工改革新趋势。

课程安排：

第一节：新政社保举报与稽核应对方式

- 1、什么是社保稽核？社保稽核跟劳动仲裁、劳动监察有何区别？
- 2、面对被社保举报、社保稽核、社保审计，企业应该如何应对？
- 3、

第二节：社保成本优化传统 9 式

- 4、社保入税新政下社保缴费基数包括哪些工资、收入？不列入缴费基数的项目有哪些？
- 5、社保成本优化的传统方式有哪些？金税三期及新个税法后，哪些传统方式能继续使用，哪些需要进行合规升级方能使用？

第三节：社保成本优化 8 大新方法

- 6、社保成本优化有哪八大新方法？这些方法的原理是什么，都适用于哪些场景？
- 7、什么是弱雇佣关系？非全日制用工是否需要交纳社会保险？实习生是否无需签订劳动合同，无需交纳社会保险？
- 8、哪些公司适合劳务外包？劳务派遣与劳务外包有什么区别？如何操作管理才能有效降低成本，规避用工及社保风险？
- 9、哪些业务适合外包？核心业务外包能否外包？如何使用业务外包既降低社保成本又不影响公司运营效率？
- 10、如何使用业务众包降低公司成本？如何通过各类 B 端的互联网业务众包平台改变公司运营？
- 11、如何进行阿米巴模式改造，增强公司活力，优化薪资结构，降低社保成本？
- 12、公司如何进行合伙人股权激励，利用股权支付降低工资支付压力，增加高管及核心员工主人翁意识和工作积极性？

第四节：社保优化落地案例介绍与分析

- 13、某传统公司利用阿米巴模式合伙人改造，有效降低社保成本，产生鲶鱼效应增加单位产出。
- 14、某独角兽公司多种用工方式结合，即解决高管的工作居住证问题，又大范围降低社保成本。