

# 《优势领导力》

## 打造优势主导的高绩效团队

主讲：韩桦娴

### 【课程背景】

面对互联网和人工智能时代的到来，越来越多的企业开始重新思考企业的价值定位及竞争力提升，员工由自主专精而产生的驱动力不仅会产生更高效的生产力，同时也会为组织带来更多的创新，在驱动力 3.0 时代，支持鼓励员工充分发挥个体优势的企业，不仅可以与员工形成成长联盟，同时也能为企业自身带来不可替代的独特市场竞争力。

本课基于盖洛普天赋优势体系，将提升企业绩效为导向，以能力升级为抓手，通过帮助员工通过发挥自己的天赋优势，快速成长，提升工作热情和创新，提升工作效率效能，帮助团队通过优势组合布局充分发挥团队优势进而提升团队绩效。

### 【课程收益】

- 找到了解自己的天赋优势，并知道如何在现有岗位中发挥优势，提升价值
- 知道如何找到团队优势，并知道如何通过员工的优势组合布局来提升团队绩效
- 学会并熟练使用优势工具对团队进行优势管理，及为员工进行优势赋能

### 【课程特色】

- 以企业实际情境进行问题导入和演练
- 将方法论转换成简单易操作的实用工具
- 游戏化教学，体验中升华认知和反思
- 注重案例分析和演练，达到会应用，会转化的教学目的

【课程对象】 中层管理，新晋主管，人力资源

【课程时间】 3 天（18 小时）

### 【课程大纲】

#### 一、 变革时代的职业发展重构

1、破冰游戏：**BINGO**，引出对个人职场标签及核心竞争力的思考

2、优秀团队特点：变“拽拉式”工作为“推压式”工作

3、从驱动力 **1.0** 到驱动力 **3.0**

- 胡萝卜大棒失效的 7 大原因
- X 型行为和 I 型行为

- 自主管理的三大内在需求

## 二、 [寻找优势](#)

### 1、优势概念

- 天赋与优势的区别（是什么，来自哪里，有何不同）
- 构成优势的三个要素

### 2、天赋解读

- 解读分析 34 个天赋主题中的“同义词组”和“反义词组”
- 天赋故事会：自我解构与重构

### 3、寻找优势

- 从天赋到优势有几条路
- 个人价值定位地图
- 优势的四大特征及确认测试
- 优势寻找地图
  - Step1：工作回顾盘点
  - Step2：建立优势罗盘
  - Step3：澄清与确认
  - Step4：QBQ 拓展
- 建立优势互助小组，丰厚工作中的优势行为

### 4、规划天赋使用策略，建立个人天赋卡片

游戏：[天赋猜猜猜](#)

视频：[功夫熊猫](#)

实战演练：[绘制个人优势地图](#)

案例 1：[从行政助理到产品经理](#)

案例 2：[从培训专员到销售冠军](#)

## 三、 [优势使用策略](#)

### 1、职业技能现状评估

- 能力卡片画布，聚焦优势能力项
- 透析能力优势，找到核心竞争力

### 2、发挥优势的“FREE”四步法

- 如何利用优势让工作更高效
- 如何重新分配精力
- 如何精进优势技能

- 如何将优势拓展到更多的工作任务中

#### 4、弱势管理策略

- 弱势的标志及快速测试
- 阻止弱势的“STOP”四步法

情景演练：使用“Free”法则和“Stop”法则做工作计划

### 四、 团队优势的布局与管理

#### 1、团体动力学原理及团队中的“BART”

#### 2、员工优势组合布局

- 四大优势领域类型
- 员工特点分析及适合的工作任务
- 如何实现员工优势互补
- 设计团队优势商业画布

#### 3. 团队优势赋能

- 建立四种信任关系
- 7种授权的使用
- 建立团队标识
- “如果-那么”型奖励
- 团队对话 1：“聊优势”
- 团队对话 2：“我可以如何支持你”

视频：功夫熊猫

游戏 1：授权扑克

游戏 2：“KAPPA”

实战演练：员工谈话

大综合情境演练：不可能完成的任务