

《优势领导力》

职业优势管理技术

主讲：韩桦娴

【课程背景】

面对互联网和人工智能时代的到来，越来越多的企业开始重新思考企业的价值定位及竞争力提升，员工由自主专精而产生的驱动力不仅会产生更高效的生产力，同时也会为组织带来更多的创新，在驱动力 3.0 时代，支持鼓励员工充分发挥个体优势的企业，不仅可以与员工形成成长联盟，同时也能为企业自身带来不可替代的独特市场竞争力。

本课基于盖洛普天赋优势体系，将提升企业绩效为导向，以能力升级为抓手，通过帮助员工通过发挥自己的天赋优势，快速成长，提升工作热情和创新，提升工作效率效能，帮助团队通过优势组合布局充分发挥团队优势进而提升团队绩效。

【课程收益】

- 深度理解自己的天赋优势，并建立能够识别出伙伴优势的欣赏视角
- 获得新的视角看待工作，找到新的工作方法提升工作效能
- 知道如何在现有岗位中发挥优势，提升核心竞争力
- 增进团队深度了解沟通，重塑工作热情和积极性

【课程特色】

- 以企业实际情境进行问题导入和演练
- 将方法论转换成简单易操作的实用工具
- 游戏化教学，体验中升华认知和反思
- 注重案例分析和演练，达到会应用，会转化的教学目的

【课程对象】 后备干部，高潜人才，管培生

【课程时间】 2 天（12 小时）

【课程大纲】

一、 变革时代的职业发展重构

- 1、破冰游戏：**BINGO**，引出对个人职场标签及核心竞争力的思考
- 2、AI 时代的技能竞争金字塔
- 3、个人价值定位地图
- 4、未来职业世界的六大核心竞争力

二、探索天赋模式

1、天赋理念

- 探索天赋的三大原则
- 天赋与优势的区别（是什么，来自哪里，有何不同）
- 探索天赋的常见方法
- 天赋的三个层面

2、行为层面

- 9种行为属性
- 职业技能现状评估
- 绘制能力画布，聚焦优势能力项

3、性格层面

- 星座与人格
- 荣格与MBTI
- 体液学说与气质类型
- 解读我的天赋报告
- 分析天赋中的“同义词组”和“反义词组”
- 天赋故事会：自我解构与重构

4、意愿层面

- 生命观和工作观
- 自我决定论
- 16个基本欲望
- 10个核心内在驱动

5、建立天赋启动卡片

游戏：内驱力卡片

案例1：设计我的竞聘述职

案例2：不会说话的销售冠军

三、天赋使用策略

1、寻找天赋使用最佳领域

- 工作任务盘点
- 锁定天赋使用关键区和决定区
- 从天赋到优势有几条路

2、养大天赋三步法

- 优势的四大特征及确认测试
- 优势形成公式
- 养大天赋第一步：建立领域
- 养大天赋第二步：刻意练习
- 养大天赋第三步：及时反思

3、天赋培养计划

- 建立“日历”
- 建立“部落”

视频：功夫熊猫

情境演练：快速阅读

案例讨论：如何在岗位中培养你的职业天赋

四、打造核心优势

1、优势组合布局

- 四大优势领域类型
- 绘制个人优势组合地图
- 四叶草模型寻找职业甜蜜点

2、寻求支持

- 与老板对话 1：“聊优势”
- 与老板对话 2：“我需要你如何支持我”

游戏：不可能完成的任务

实战演练：与老板的“优势对话”