

《基于人职匹配的职业发展管理技术》

角色转换与职业发展管理技术

主讲：韩榉娴

【课程背景】

身份变化，原有的舒服一一不见；

环境变化，原有的经验不再好使。

跟不上节奏，越来越“忙”

用不对方法，越来越“盲”

看不到意义，越来越“茫”

……

刚迈入企业和岗位变换的员工，是否会出现以上的不适应现象？本课从“个人，老板，公司”三个角度建立员工的职场匹配核心价值观，帮助员工完成角色转换，解决岗位职场适应问题，建立九大职业化信念，了解人职匹配规律，知道如何定位自己的职业能力，如何清晰岗位及职业要求，如何从三个层级分别提升职业能力，了解职业收益公式从而更关注职业未来红利，关注任务和能力，主动积极寻求成长。并学会如何使用生涯工具进行自我诊断，原因分析，制定对策。

【课程收益】

- 更新自我认知和职场认知，会使用人职匹配模型进行“快速胜任”，“不爽自查”和“目标规划”
- 从心态和思维模式上完成角色转换，并知道如何从技能和行为上完成角色转换
- 会使用
- 建立清晰职业愿景及目标

【课程特色】

1. 以企业实际情景进行问题导入和演练
2. 将方法论转换成简单易操作的实用工具
3. 注重案例分析和演练，达到会应用，会转化的教学目的

【课程对象】 1-3年一线员工，管培生，或者面临工作岗位即将变换的人群

【课程时间】 1.5天（9小时）

【课程大纲】

一、如何思考 VUCA 时代的成长与职业发展

1、游戏：完美的一生

2、舒伯职业发展五阶段

- 不同职业阶段的主要任务是什么
- 不同阶段将面临的天花板是什么
- 不同阶段受阻的本质原因是什么

2、职业规划到底规划什么

- 人生的三种策略
- 职业发展的四种路径
- 生涯发展的五个问题
- “三三三”职业规划基本思路

二、人职匹配原理

1、游戏：网络中的你我他

2、职场竞争规律及本质

3、戴维斯人职匹配模型及原理分析

- 模型原理分析
- 人职失衡的工作状态及潜在瓶颈
- 模型的常见应用领域及应用方法

4、常见职场不适应显现的本质分析九宫格

模型使用练习：为何“忙盲茫”

案例分析：晋升后的那些事

三、先知彼，全面了解职业要求

1、视频《蒙娜丽莎的微笑》

2、职业要求四象限

- 会看 KPI 中隐藏的秘密
- 职业与性格特质的六种匹配情况
- 关注“企业文化”的好处
- 了解职业要求的有效渠道

3、梳理岗位要求

- 欧卡共创，四个维度挖掘岗位要求

- 列出岗位所需技能清单
- 从能力的三个层级分析自己的能力差距

情境演练：哪种渠道了解到的信息最多

四、再知己，自我能力解构与重构

1、游戏：能力画布

- 梳理职业技能状态，列出能力清单
- 解读职业状态及潜在问题

2、能力管理四象限策略

- 如何打造优势
- 如何培养潜能
- 如何管理劣势
- 如何保留退路

情境演练：工作任务拓展

五、职业愿景建构

1、欧卡共创：蜕变之旅

2、制定一年目标及实现计划