

总裁系统人才精英实战班

开启“老板-团队-员工”三赢金钥匙·快速实现业绩暴涨

主讲：王程老师

【课程背景】

人才是企业最宝贵的资源，也是企业赖以生存、发展的核心资本，比尔·盖茨曾说“即便把我现在所拥有的一切都夺走，只要把微软最优秀的 200 名员工留下，用不了多久，我又可以再造一个微软”。当今企业竞争，谁拥有高质量的人才谁就掌握了主动权，企业的发展需要源源不断的接班人。但是，如果缺乏有效的人才管理体系，人才的能力就无法有效发挥，企业即使拥有再多的优秀人才也是徒劳，企业经营需要实现市场、人才的双驱动，在经营上体现内外部客户的价值。

从企业经营现状看，多数企业尤其是中小企业，人才经营往往还只是停留在愿景、理念阶段，人才管理也存在诸多误区。企业想要稳步发展，需要持续不断地锤炼企业内功，尤其是对中高层管理者及核心骨干人才的梯队培养。但作为企业的领导者和人力资源管理者却常常遇到以下困惑：薪酬绩效机制不能有效激励员工？招人难、培养人难、留住核心员工更难？企业人员的质量和数量跟不上

企业的快速发展？企业没有统一的战略目标，各个部门、高管单打独斗？组织机构臃肿、层级混乱、人浮于事、组织效能低下？经营企业多年，无核心团队？核心人员离职，企业内部没有合适替补人员？无企业文化，有企业文化但很难落地，无法传承？

人才是企业战略与客户价值实现的决定性因素，企业应当建立人才驱动型组织，使人才的能力得到整合，并与企业的战略和运营过程相配合，构建竞争性组织能力；企业的经营者，须掌握现代企业人才经营与发展管理的方法，推动企业战略目标的实现。如何建立强有力的人才梯队，支撑组织的快速发展？如何调整原有人才结构，构架有层次，有梯度的人才矩阵系统？在没有发现完全合适的人才时，潜力明显的就必须先用起来，但如何进行持续性的培养、跟踪、考评以及退出安置？如何建立以胜任素质为核心，以机制和流程为保障的企业人才梯队建设系统？如何建立强有力的人才梯队，支撑组织的快速发展？如何调整原有人才结构，建立有层次，有梯度的人才发展系统？如何建立以能力素质为核心，以机制和流程为保障的人才能力体系？储备干部队伍如何选拔、评估？如何进行系统、高效的培养？建立学习地图如何帮助缩短员工的试错期？让员工成长快速成长？面对这一系列课题，企业管理者需要从战略高度，深入理解人才经营与发展管理战略、战术与体系建设的要点，必须进

行人才思维的系统性升级，打通从“老板-个人-团队”相通的人才管理与团队建设流程，强化文化传承落地，实现人才思维的突破，打造高效能的团队，充分调动员工的积极性，保障企业充满生机和活力、富有创造力。

【课程对象】

本课程专为各行各业领先企业的董事长、CEO、总裁、总经理、人力资源管理者、副总经理、高级总监、事业部总经理、事业部副总经理等核心中高层决策层开设。课程招生对象为企业中具有三年以上管理经验的中层管理人员，他们在各自的管理职能领域表现卓越，并被企业认定为将被赋予更多管理责任。建议一家企业派出不同部门不同背景的多位高潜质员工参加本课程，确保企业通过学习能够同频的系统性提升企业的整体能力。

【课程收益】

本课程帮助学员：

- 通过案例学习，系统理解企业在核心关键岗位用人的理念及关键因素
- 关键岗位管理者系统掌握必须具备的6个思维，助力工作开展
- 系统掌握企业在日常人才经营过程当中常犯的6大误区

- 系统学会、理解并运用 3 大核心系统、3 大核心要件、3 大破局方法
- 系统学会并掌握解放老板、身心自由的 8 大秘诀
- 系统理解和掌握如何引入核心高管并帮助核心高管顺利融入创造业绩
- 帮助学员全面认知自我，洞察自身的隐藏区，更好的自我定位
- 掌握员工的需求层面及如何应用需求，激发员工潜力，自驱动工作
- 深度掌握选人思维罗盘，从而更好的做好精准选人，把好入口
- 深度掌握用人思维罗盘，多维度激发员工的潜能，创造更大价值
- 深度掌握育人思维罗盘，全面的培养人才，通过优秀培养优秀
- 深度掌握留人思维罗盘，不断的通过留人来造就公司的财富
- 深度掌握裁人思维罗盘，提前规避，提前布局，规避企业风险
- 系统掌握了“个人-团队-系统-组织“四位一体的综合应用
- 建立哲学思维，从顶层思考到工作落地，道、术、法三维度领悟经营之道
- 帮助学员从企业战略与经营的角度理解企业持续发展的源动力，树立正确的人才经营与发展管理理念，理解人才经营与人才发

展管理的重要意义

- 向全球标杆企业学习，了解优秀的企业人才思维体系，掌握传统行业、互联网行业、高科技行业等标杆企业的一些实践经验

【课程特色】

- 强基础，建体系，塑思维
- 不系统落地，一切都等于零
- 六位一体的课程体系：理论+思维+方法+工具+案例+研讨
- 干货，没有废话；完全基于实践的总结，案例式交流
- “必须上、上得起、听得懂、学得会、用得上”的营销思维实践型课程

【教学方式】

- **课程逻辑**：差距（目标-现状）、理论、思维（why）、方法（what）、工具（how）、案例分析、企业案例研讨
- **呈现方式**：小组讨论、技能演练、案例分析、实操练习、课堂测试

【课程时间】

- 12-48 小时

【课程提纲】

一、课程导入 – 总裁人才精英实战班开篇引导（共 3 案例）

1. 案例导入：华为海思芯片为何能对抗美国
2. 案例导入：华为消费者业务为何迅猛发展
3. 案例导入：多元化集团公司变革案例分享
4. 思考维度：企业整体价值链流程图

二、老板篇章 – 精准用人，解放老板，身心自由（共 28 案例）

1. 老板必须掌握的 6 大团队思维
2. 老板必须了解用人的 6 大误区
3. 老板必须打造的 3 大核心系统
4. 老板必须精通的 3 大核心要件
5. 老板必须掌握的 3 大破局方法
6. 解放老板不得不懂的 8 大秘诀
7. 空降高管加盟及共赢共创密码

三、个人篇章 – 了解自我，建立自我，认知自我（共 8 案例）

1. 自我认知 – 真正了解自己，发现自己的隐藏区
2. 性格测试 – 自认本我·角色的我·他人眼中的我
3. 工作行为 – 员工的工作行为的维度解读

4. 需求理论 – 员工的需求维度解读及应用

四、团队篇章 – 精准选才-关联用才-加速育才-激励留才 (共 30 案例)

1. 选人思维罗盘 – 精准选人把入口
2. 用人思维罗盘 – 多维度激发效能
3. 育人思维罗盘 – 快速培养造人才
4. 留人思维罗盘 – 四强机制造人财
5. 裁人思维罗盘 – 前瞻规划避风险
6. 塑造工作作风 – 业务市场为导向
7. 案例分享：华为人才管理规则