

# 创新领导力

从激发潜能到基业长青 (1~2天 / 10~30人)

宋进亮 - 2019年

## 课程介绍

VUCA的时代，快速变化的商业环境，让每一个企业都面临前所未有的竞争压力。需要面对的问题越来越复杂，越来越难以预料，甚至超越了企业引领者和执行团队的既往知识与经验。

如何面对这样的时代带给企业的挑战？

答案就是，创新。

——赋予团队创造性的能力；面对未知问题时，激发潜能找出巧妙的解决之道。

- ◇ 具备创新思维的领导者——将会有找到蓝海市场的洞察和远见卓识；
- ◇ 具备创新思维的团队——将会为未知的复杂问题找出巧妙的解决之道；
- ◇ 具备创新思维的人——将会主动寻求个人发展的机会并勇敢作出自己负责任的决定。

面对挑战，作为有见识有担当的领导者，你是否会有这样的疑问：

- ◇ 怎样才能开发关键员工的创新天赋，找到革命性的精彩方案来实际问题？
- ◇ 怎样才能促成团队成员之间的顺畅合作，显著提升创新成果的质量与数量？
- ◇ 怎样才能使创新行为持续发生，形成文化，支撑企业基业长青？

从领导者自身开始探索提升，学习创新领导力的最佳实践，掌握高效的创新管理工具，将是解开这些疑惑的一把金钥匙。

学员将通过本课程的学习，掌握卓越领导者所拥有的创新意识，全方位拓展团队左右脑思维的空间、解决问题的路径和角度，赋予团队充沛的行动力以迅速抓住新机会。这些都最终引领企业和团队得以提升“硬核”竞争力，长期保持优势市场地位。

“创新领导力”课程有机融合了多元化的知识体系和立体的训练途径。包括：

- ◇ 源自舞台戏剧表演——感性创意方法
- ◇ 源自高新技术产业——引导共创方法
- ◇ 源自战略管理咨询行业——结构化思维训练方法
- ◇ 源自精益制造业——工艺流程优化复盘方法

接受数学和计算机科学长期正统的严密思维训练，并具备专研大数据方向的企业摸爬滚打的实战经验的培训师，把复杂的理论凝练为步骤清晰、实践性强、生动易懂的工具集，并注重在培训现场结合戏剧表演的独特载体来训练开放的好奇状态，帮助学员在短时间的培训中，快速提升创新引导能力、准确掌握管理工具的使用技巧，从而实现规律性地启发创意、巧妙地解决实际工作问题，从而为企业建立竞争优势。

## 课程收益

1. 道——理论理解：有效开展创新的核心原理
2. 法——精炼模型：处理实际问题的创新领导力公式
3. 术——工具掌握：结构化的个人创意激发方法
4. 器——情景体验：相互启发的集体创新沟通过程

## 目标人群

企业中高层管理者；期望建立自身独特优势的团队领导者

## 课程大纲

### 创新理论基础

- 开场热身：“能量线”
- 探索创新的独特价值
- 创新文化的影响作用
- 解放团队创新潜能
- 体验创新过程：“一张纸的游戏”
- 解密创新公式
- 人人都有创新的潜能

### 激发共同愿景

- 创新的能量管理
- 解析领导者的创新职能
- 给自己成功的证据——“成功画面法”
- 寻求一致目标——“动力引导法”
- 五种会议与一种技术
- 温室与急诊室环境
- 保护创新机会——“晴雨对照表”
- 附加技巧与答疑点评

### 寻找海量创意

- 大脑的工作机制
- 重新理解现状——“多媒体表达法”
- 打破习惯思维——“强制连接法”
- 横向比较借鉴——“相关世界法”
- 重构已有规则——“挑战假设法”
- 持续创新的支持——“新鲜感储藏柜”
- 文字报告中的风险
- 用真实感触发想象力
- 现场体验：“扮演客户”

### 赢取商业价值

- 解析创新引导模式
- 领航三种创新之旅
- 头脑风暴的优化技巧

- 文化革新的优化技巧
- 年度计划的优化技巧
- 创新环境的持久化
- 延展个人舒适区
- 建立自己的伙伴支持系统

打造学习型企业价值观