

《我是 CEO》领导力沙盘

从模拟实境学习中提升领导力 (0.5 ~ 1 天 /
15 ~ 32 人)

课程介绍

在当前快速变化的商业环境中，企业和个人都希望通过学习和培训来迅速提升竞争力，取得优势地位。但面对传统的教育培训模式，你是否也会有这样的困惑：

- ◇ 上课前总是期待“干货满满”，上课后却又觉得“枯燥难耐”。
- ◇ 聆听了大篇幅的理论、方法与技巧，回到实践中却发现“不会用”或者“没法用”。
- ◇ 领导力与解决问题的实践通常是多角度的交叉思考和执行，而普通的培训总是只能提供单一角度的内容。

沙盘模拟培训是欧美企业界最为盛行和有效的体验式培训模式之一，财富 500 强中的大多数企业都采用了这种模式来培训中高层管理者和骨干员工。借助沙盘模拟：

- ◇ 可以帮助企业探寻员工心灵的真实想法；
- ◇ 可以通过情景化来突破传统意义上“学”和“做”分离的瓶颈；
- ◇ 可以创建游戏式的体验，在互动、交流、协作中建立起团队信任、默契与合作。

《我是 CEO》领导力沙盘是一款经典的实境培训版权课程，模拟商场与职场的真实现象，让一个员工力争上游的 30 年职场成功奋斗历程，浓缩在三小时的游戏竞赛里。

本课程特别强化了沙盘竞赛后的回顾与复盘，在学员亲身体验的基础上，通过培训老师的启发式引导和针对性剖析，帮助学员观察自己的行为、发现自己的动机、明确自己的优劣势和思考模式，从而找到改进自己能力的方法，在实际工作之中有效提升个人表现和管理效能。

课程收益

1. 体验高度竞争的环境，培养团队的沟通与合作
2. 感受职业发展的完整历程，提升学员的职业素养和管理技能
3. 模拟企业业务的改造提升，激发学员解决问题的创意性思维
4. 充分锻炼表达与谈判能力，训练学员高效汇报项目
5. 帮助企业发现人才的潜能，实现选才育才和有针对性的辅导

目标人群

挑战版本——管理中层：决策领导，对标 CEO 角度，纵览公司整体规划，为企业创造更高价值

经典版本——骨干基层：突破发展，清晰职业生涯目标规划，执行转向管理提升，人才储备

基础版本——职场新人：迅速入境，体验职场原生态的真实环境，建立正确职场伦理与价值观

课程大纲

课程开场

- 讲师介绍
- 课程介绍

沙盘游戏

- 沙盘情境说明
- 破冰、规则讲解
- 讲师引导游戏
- 优胜者颁奖

回顾与复盘

- 回顾过程——沙盘中的六阶段
- 回顾自己——“我的画像”
- 比较差异——识别关键行动
- 剖析深度动因——“5Why 追问法”
- 寻找改进方法——“我的行动计划”
- 获得他人视角——观察员分享
- 讲师解析与点评

结束环节

- 课程总结回顾
- 分享收获——“向前一步”