

新时代、新动能、新领袖

《卓越领导力六项修炼》

(3天版课程，主讲：吴国华)

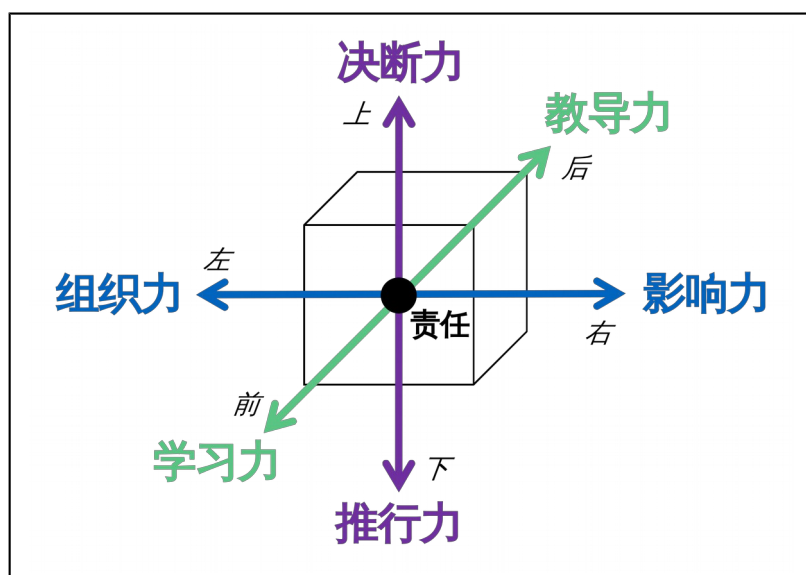
【培训背景】

中国经济在改革开放和高速增长40年后，目前已进入一个新的历史时期，经济发展也已进入一个“新常态”，经济增速由“高速”转为“中高速”，产业结构从劳动密集型制造业为主转为以服务业为主，发展动力从以资源投入为主转为以深化改革和创业为主。同时，中国日益融入世界，国际关系进入一个新格局。如何认识新的政治经济形势？如何在新的形势下继续发展？对各行各业的领导者来讲，这不仅需要远见卓识，更需要全新、卓越的领导能力。

一个时代对人才的需求，实际上与社会发展的阶段有密切关系。在经济发展的初级阶段，体力与技术是人才的主要要素。当经济逐渐进入后工业阶段和全球竞争的时代，“领导力”则成为人才最重要但又最缺乏的方面，德勤咨询公司的最新报告显示，86%的领导者把“领导力缺失”视为威胁企业竞争力的紧迫或重要问题。

在新经济时代需要什么样的领导力？领导力是如何发挥作用的？领导力应该如何修炼的？领导力又是如何衡量的？是领导力培训课程必须解决的基本问题，本课程是在对古今中外各领域领袖对领导力认识和实践的基础上不断归纳总结而形成的一门全新课程。通过大量具体生动的案例的解析，以及卓越领导力修炼与成长工具的充分练习，让学员不仅更深刻体验到领导力的内涵，真正掌握领导力修炼与提升的路径与方法。因此是一门实践性极强的体验式课程。

【课程结构】



【培训收益】

- 了解新经济时代与传统经济时代的差异以及对领导力的不同要求。
- 系统学习领导力的构建和发挥作用的机理，系统、深刻地认识领导力内涵。
- 熟练掌握各个维度领导能力培育和修炼成长的相关工具和方法。
- 正确运用和发挥领导力，更有效地引领团队、建设团队和驾驭团队。

【培训特色】 干货~~紧贴实战、干货满满； **系统**~~结构完整、逻辑清晰；
新颖~~视角独特，一针见血； **生动**~~模型解构、案例解析；
有效~~实践检验，解决问题； **实战**~~工具练习，即学即用。

【培训对象】 企业高层领导、中层管理干部、后备管理干部

【培训时间】 详讲3天（每天6小时/天）

【培训模式】 线下：现场授课——主题讲解+互动教学+案例解析+视频分析+课堂练习+角色扮演+团队竞赛+游戏互动+问题解答+作业点评
线上：直播/录播——主题讲解+案例解析+视频分析+问题解答+作业点评

【课程大纲】（3天版详讲）

第一单元 领导力与领导能量究竟是什么？

1、正本清源：领导、管理与执行

- 领导力是人类社会的太阳能
- 领导、管理、执行的区别与联系
案例：从两艘巨轮的沉没来认识领导力
案例：从交响乐团演奏来认识领导力

2、找准位置：领导者的四个象限

- 领导者的四个象限
案例：三国著名人物的领导力象限
- 领导者成长的路径
案例：牛根生、张瑞敏如何提高学习力
案例：鸿海-郭台铭、美的何享健-的职业经理人
案例：没有平台与资本怎么办？

3、阴阳转化：领导力模型

- 世界各地著名领袖的领导力

- 领导力的维度与雷达模型
案例：李云龙和赵刚的领导组合
- 从交响乐到领导力团队和声之美
案例：西游记——完美的团队组合

4. 聚焦核心：领导者的责任与使命

- 领导力根植于价值观
- 领导力的核心是责任
案例：责任重于生命的瑞士卫队
- 领导者的终极使命

5. 重新定义：领导力公式

- 领导力公式
- 烦恼的公式
工具：彼得原理

6. 差异之源：领导能量

- 四段七阶：领导能量与级别
- 五大不同：英雄VS领袖
案例：中国象棋中谁最厉害
案例：三部中国古典名著的启示
- 能量比决定领导力

7. 六驱领袖能量空间

- 道：正道的能量
讨论：什么是慈善？
图解：54333模型
- 术：运筹的能量
- 本：人才的能量
- 器：组织的能量
- 体：制度的能量
- 魂：文化的能量

第二单元 传统经济时代与新经济时代的领导模式有哪些差异？

1. 经典回顾：传统经济时代的领导模式

- 两种领导类型与四种领导模式
- 领导行为理论与情景理论
练习：领导权力及领导模式的选择

2、与时俱进：新经济时代领导模式

- 传统经济和新经济的区别
- 新经济时代的六大全新挑战
- 突破传统领导模式的困境
- 新经济时代的领导模式

案例：短跑、长跑、足球三类运动员有何差异？

第三单元 先时而变的学习力应该如何修炼？

1、把握学习规律：学习力定律

- 学习力三大公式
- 五级学习力模型

2、优化知识结构：整合式学习

- 混乱的知识=垃圾
案例：这些微量元素代表什么？
- 偏见谬误>愚昧无知
案例：读错一本书，走了十年弯路
- 领导者必读的7种书
- 五级经理人课程及电影地图
- 2种有效的学习笔记法
案例：各国人均读书量对比
练习：康奈尔法
练习：思维导图法
练习：“影响大脑健康的生活方式”思维导图
- 沉思穿透
- 激发顿悟
图解：学习的左金字塔模式&右金字塔模式

3、轻取竞争优势：赶超式学习

- 战略层面：两条路径
- 战术层面：一个公式
案例：腾讯如何从克隆到创新？
案例：三星如何创造奇迹？

4、实现自我超越：反思式学习

- 反省是一种高级智慧
- 觉察：大格局与大境界
视频：万通的自我反省与调整
演练：导师桌
- 成长意味着改变
图解：成长的“年轮”——像树一样成长
练习：找到自己的Δ
- 学会自我突破
案例：马莉的沉思

案例：刘刚的抱怨

5、运用管理工具：研制式学习

➤ 从实践到经验

➤ 从理论到工具

工具1：2224模型

讨论：如何策划一次有意义的旅行？

工具2：三明治批评法

演练：正确批评的下属工作马虎

工具3：推己及人的四种反应：

练习：父子对话1

工具4：沟通的四阶段

练习：父子对话2

第四单元 远见卓识的决断力应该如何修炼？

1、科学高效：决策模型

➤ 决策的三要素

➤ 领导决策的元程序

2、高明决策：决策智慧

➤ 决策者的时间智慧

案例：济南战役的情报战

➤ 决策者的空间智慧

案例：螳螂捕蝉黄雀在后……

➤ 决策者的辩证智慧——均衡发展的密码

图解：四维平衡模型

3、术业专攻：决策技术

➤ 杠杆模型与抉择

练习：多支点的杠杆抉择——提高销量的关键问题在哪里？

➤ 业务需求分析披萨模型——让所有干系人找到意义和价值

练习：绘制网约出租车的需求披萨

➤ 关联矩阵，为凸显元素赋予资源和能力

练习：关联矩阵模型

➤ 架构方案，经得起质疑才值得辅助实践

练习：广泛征求意见的“花苞刺”模型

- 敏捷迭代，业务设计演化的自然法则

练习：业务模式持续优化模型

4、目标明确：解决问题

- 解决问题6步法

练习：连问5个为什么

图解：解决方案筛选模型

- 信息加工式解决问题：方案藏在弱势算子里

练习：两个吵架的人和公安局长是什么关系？

- 创新性解决问题：顿悟靠知觉重组

练习：蜡烛测试

- 类比式解决问题：从不同中发现相同

讨论：步行能减肥吗？

- 探索式解决问题：深层结构的建构

案例：元素周期表的发现

第五单元 令行禁止的推行力应该如何修炼？

1、求功关键：绩效是检验领导力的标准

- 绩效的三种形式

- 绩效的四种要义

2、动态计划：确保目标达成

案例：阿拉曼战役

3、承诺到位：执行变自行

- 变执行为自行

案例：莫拉蒂海滩试验

案例：中西方婚礼比较

- 承诺管理的五步法

工具运用：《承诺卡》

4、竞赛管理：让团队进入巅峰状态

- 用竞赛法刷新业绩

- 赛种设置的引导性

- 复合法激活内动力

视频：奥运比赛颁奖

5、复盘总结：推动持续改善

- 复盘总结六要素

工具：《复盘表》

- 方法论复盘——提炼方法，解放前额叶运动

案例：开车的三种情境

图解：大脑学习的过程模型

- 价值观复盘——优选决策，像导弹一样逼近目标

图解：导弹运行反馈电路模型

工具：联想集团——复盘四步框架

练习：母子冲突的复盘

第一单元 优化资源，优势互补的组织力应该如何修炼？

1、营造环境，优化组织性能

- 优化组织环境，让人才生生不息

案例：加利福尼亚红杉树

案例：人才分布地图

讨论：什么是真正人才的环境？

- 优化组织性能，让结构发力

案例：典型的组织结构

案例：功能清晰的组织结构

2、事业兴旺，需要黄金搭档

- 组织性格解析雷达——搭配决定个人命运与组织命运

案例：三国人物性格与匹配

3. 用人之道、法、术

讨论：人才管不了的，是弃之还是留之

案例：西游记——唐僧怎么用好孙悟空

- 用好能人，更要用好小人

案例：齐桓公：兴在用人，亡也在用人

- 高人眼里无小人

案例：麻将里的管理学

4、业绩挂帅，制度为王

- 玩家千方百计，庄家一定之规

讨论：诺贝尔奖为何颁给制度经济学家？

讨论：中国历代帝皇，谁的贡献最大？

讨论：历届美国总统，谁的贡献最大？

- 刺猬与狐狸

案例：迟到现象屡禁不止，如何让员工不迟到？

- 企业的一法两制三规范

讨论：为什么制度会不管用？

案例：自认倒霉和万事大吉

案例：惨痛的教训

案例：小杨的转变

5. 企业风险雷达和制度防范

- 工具：企业风险雷达图

- 企业风险识别

- 企业风险等级

- 企业风险防范

6. 善用流程，规范组织运行

- 为什么需要流程管理？

讨论：流程对企业的作用到底是什么？

讨论：流程卓越的组织应该是什么样的？

讨论：不同企业对流程的要求是否一致？

讨论：如果不改变流程，我们的做法只能是……

- 流程管理的价值

案例：这张评估卡为什么没人填？

- 流程优化与再造

图解：企业流程的升级——从 1.0 到 4.0

图解：流程优化的 6 步法

工具：汇报工作的四步流程

图解：流程与公路有许多相通之处

7. 正视矛盾，有效解决冲突

- 冲突的等级与对绩效的影响

- 解决冲突的六项策略

视频：《光荣战役》电影片段——罗伯特上校如何化解冲突

8. 情感融通，融洽人际关系

- 领导者需要高情商

- 判断领导者是否有高情商的四个标准

- 经营人际关系的五个关键

- 把握“上升气流”

图解：把握“上升气流”契机模型

第七单元 带队育人的教导力应该如何修炼？

1、从产品到人品：企业的两条生产线

- 打造人才生产线
- 这才是有效的培训
- 行业中等管理等于品质不合格

案例：JAC崛起之谜

2、训练有素：专业成就卓越

- 完善组织的造血功能：培育团队

图解：培育团队的阿基米德螺旋线

案例：因材施教

视频：士兵突击——百炼成钢

- 觉察：不带评判地感受下属的能量状态

案例：中医把脉与觉察能量结构

- 分析：能量层级的识别与重新定义

案例：儿子的变化

- 有框架地提问

图解：逻辑层次模型与上堆下切法

练习：如何成功地挽救下属的辞职？

- 隐喻的力量

案例：佛究竟是什么？

- 含蓄之美

工具：转变低能量状态的教练式话术

工具：不给建议的教练式话术

演练：我该找爱我的人还是我爱的人？

演练：当一回大佛

3、标杆引领：团队知行合一

- 榜样的力量是无穷的
- 领导是最好的标杆

工具：标杆管理四步法

4、后继有人：组织持续发展

- 培养接班人的难度不亚于创业

工具：培养接班人的六项关键要诀

第八单元 不令而行的影响力应该如何修炼？

1、任重道远：影响力修炼之路

- 影响力修炼的三条途径
- 领导者的影响力来源
- 影响力的三个层级

工具：影响力的2-4-6法则

- 关注圈与影响圈

2、八种品质：建立信誉账户

- 追随者最看重的因素
- 建立八种魅力领导品质

工具：领导者品质测评

3. 四种磁力：强化团队引力

- 利益的磁力：诱之以利
- 逻辑的磁力：晓之以理
- 感情的磁力：动之以情
- 梦想的磁力：激之以义

案例：施恩为什么被仇视？

4. 四季传承：培育企业精神

- 信：在耳濡目染中植入
- 解：在心领神会中铭记
- 行：在身体力行中体现
- 证：在言传身教中升华
- 优秀的员工是企业文化的DNA

案例：为何新明珠集团不受“民工荒”的影响？

结尾：

- 课程回顾与总结
- 学员课堂表现点评
- 学习体验与分享
- 团队与个人表现嘉奖

备注：本课程大纲为本课程的基本结构，在此基础上，企业可结合自身情况提出相关需求，讲师将根据企业需求对实际授课作适当调整。

