

# 劳动合同解除与终止实务

## 第一章 劳动合同的解除类型

- 1、劳动合同的解除的类型。
- 2、用人单位在解除劳动合同中常见的问题。

## 第二章 协商解除劳动合同的实操技巧

- 1、协商解除劳动合同常见风险与操作技巧。
- 2、协商解除劳动合同的特殊情形与处理（三期员工、撤销情形）。
- 3、协商解除劳动合同的起草与签署。
- 4、旷工员工劳动合同解除实务。
- 5、解除劳动合同中的重点问题（保密义务、竞业限制、工资发放等）。

## 第三章 员工被迫解除劳动合同的处理及实操技巧

- 1、员工被迫解除劳动合同的几种常见理由及应对措施。
- 2、员工单方解除劳动合同且可以主张经济补偿或赔偿的情形。
- 3、特殊情形下（公司搬迁、公司调岗调薪等）如何预防员工单方解除劳动合同的风险。

## 第四章 试用期不符合录用条件的解除技巧

- 1、试用期管理中常见的法律问题（超期、延期、单方解除等）。
- 2、试用期录用条件的设计与约定方法。
- 3、如何证明员工不符合录用条件？
- 7、不符合录用条件与不胜任工作解除理由的选择。

## 第五章 严重违反规章制度解除劳动合同的实操要点

- 1、规章制度的签收。
- 2、违纪员工的处理。
- 3、解除条款设计中的常见问题及解决方案。
- 4、屡教不改员工的管理。
- 5、严重失职，营私舞弊让人员的解除。

## **第六章 特殊员工的处理**

- 1、双重劳动关系解雇实务操作。
- 2、违反、犯罪员工的处理员工被依法追究刑事责任的解除要点。
- 3、特殊期员工的管理（三期、重病、工伤等）。

## **第七章 不能胜任工作（绩差）员工的处理与实操**

- 1、员工不胜任工作的认定。
- 2、以员工不能胜任工作解除劳动合同常见风险。

## **第八章 劳动合同终止与实操技巧**

- 1、劳动合同终止和劳动合同中止、劳动合同解除的区别。
- 2、劳动合同期满终止的常见法律问题及应对。
- 3、特殊群体劳动合同终止实务（三期、职业病、退休年龄人群等）。