

基于战略的人力资源整合

(知识产权课程)

【课程介绍】 梳理人力资源管理的战略价值，人力资源管理的战略重点，基于人力资源管理体系的定位，以及人力资源管理的各种机制及功能如何发挥价值和作用。

战略性人力资源管理思维方式的提升课程，同时渗透人力资源管理的各项实务。突出了如何通过人力资源体系的搭建来实现企业的核心竞争力。

最后，企业又给出了企业搭建人力资源管理的实务结构，帮助搭建战略人力资源管理体系。

【课程收益】

1. 提升管理团队对人力资源管理战略价值的认识。
2. 理解如何通过企业的人力资源管理体系建设，支持企业核心竞争力的实现。
3. 清晰地指导人力资源体系的搭建。

【适合学员】 企业中高层管理者

【授课时长】 2天

【课程大纲】 《基于战略的人力资源整合》

第一单元：问题的提出

基于战略的“郁闷”。

基于系统效率的困惑。

第二单元：人力资源管理与企业核心能力的形成及可持续发展的关系

什么是核心竞争力

什么是企业的可持续发展

企业的核心能力与企业的可持续发展在人力资源如何落地

第三单元：企业战略与人力资源

企业的战略地图是什么

战略地图如何形成可执行的指标

人力资源如何保证企业战略指标落地

第四单元：战略人力资源设计

战略性人力资源系统设计的依据。

人力资源管理系统构建的基本点。

搭建基于战略的企业人力资源运行系统。

人力资源的四大机制是什么。

人力资源开发与管理的核心。

基于战略的人力资源运行系统的模块。

第五单元：人力资源管理者角色与职责

人力资源管理者角色定位。

企业人力资源管理的责任承担。

第六单元：基于核心能力的人力资源理论与实践

- 1、基于战略的人力资源规划

案例分析

- 2、以素质模型为核心的潜能评价系统（胜任能力）

案例分析

- 3、以任职资格为核心的职业化行为评价系统

- 4、企业绩效评价与绩效管理

- 5、企业薪酬管理

案例分析

6、职业生涯管理

案例分析

7、员工的培训与开发

案例分析

总结： 企业人力资源管理师企业核心管理之一，提升人力资源管理的价值发挥是企业期望的，也是未来发展到趋势。中国的人力资源管理缺乏的是专业，这套课程从思维高度、定位和操作事务上都做了充分的解释，是讲师独有的课程。

建议后续培训课程： 《企业文化管理》 《人力资源规划》 《集团化管控模式及组织的选择》 《企业人才培养体系建设》