

新劳动合同法下的企业用工法律风险防控操作实务

前言

随着新《劳动合同法》及其配套法律、法规、规章、司法解释的颁布实施，很多企业面对新时期员工的入职管理、劳动合同设计与订立等问题显得无所适从，甚至束手无策。

本课程能够让企业管理人员深入了解最新劳动法的国家相关法律政策，掌握协调员工关系的技巧以及防范劳动争议，有效调整用工结构，完善管理手段，降低用工法律风险和成本等问题。

课程对象：

企业领导、人力资源部门管理人员

课程大纲

第一章 企业用工劳动法律风险概述

案例导入

- 一、劳动争议数量居高不下
- 二、近五年劳动争议仲裁数量走势
- 三、共同创建和谐劳动关系
- 四、与劳动合同最相关的法律法规
- 五、中国 XX 行业劳动法律风险管理现状

结合案例分析

第二章 企业招聘员工的法律风险防控

- 一、招聘条件设计的风险及应对；
- 二、知情权运用的风险及应对；
- 三、面试员工的风险及应对；
- 四、背景调查的风险及应对；
- 五、录用函运用的风险及应对；
- 六、员工体检的风险及应对；

结合案例分析

第三章 劳动合同内容设计及签订的法律风险防控

- 一、劳动合同内容设计的风险及应对
- 二、劳动合同签订的风险及应对
- 三、劳动合同订立的时间、种类及效力
- 四、劳动合同内容设计与风险防控
- 五、试用期条款的约定与试用期考核
- 六、商业秘密保护与竞业限制协议

结合案例分析

第四章 劳动合同变更的法律风险防控

- 一、协商变更的风险及应对；
- 二、单方变更合同内容的风险及应对；
- 三、无固定期限劳动合同变更的风险及应对；

结合案例分析：

第五章 劳动合同解除的法律风险防控

- 一、协商解除劳动合同的法律风险防控
- 二、过失性解除劳动合同的法律风险防控
- 三、非过失性解除劳动合同的法律风险防控
- 四、保护性解除劳动合同的法律风险防控

五、解除劳动合同程序的法律风险防控

六、经济性裁员的法律风险规划

结合案例分析

第六章 劳动合同终止的法律风险防控

一、期满终止的风险及应对；

二、法定条件出现终止的风险及应对；

三、终止补偿的风险及应对；

四、终止程序的风险及应对；

五、终止后附随义务履行的风险及应对；

结合案例分析

第七章 劳动关系日常管理的十大法律风险防控

一、制定规章制度法律风险防控

二、考勤管理的法律风险防控

三、工时管理的法律风险防控

四、加班管理的法律风险防控

五、假期管理的法律风险防控

六、员工工资管理的法律风险防控

七、员工福利管理的法律风险防控

八、工作交接管理的法律风险防控

九、员工考核和奖惩管理的法律风险防控

十、社会保险管理的法律风险防控

结合多个案例分析

第八章 劳务派遣与非全日制用工风险防控

一、劳务派遣与非全日制用工模式

二、劳务派遣三方主体法律关系分析

三、劳务派遣法律风险防控

四、非全日制用工法律风险防控

结合大量案例

第九章 集体合同制与三方协商法律风险防控

一、集体协商与集体合同

二、工会民主参与与企业民主管理绩效

三、集体合同的内容

四、集体合同的履行、变更与终结

五、集体合同签订与修改程序

六、政府、企业、工会三方协商机制

结合案例分析

第十章 企业发生劳动争议案件的法律风险防控

一、解雇员工类案件的风险及应对；

二、调岗调薪类案件的风险及应对；

三、劳动报酬类案件的风险及应对；

四、工时休假类案件的风险及应对；

五、工伤待遇类案件的风险及应对；

六、妇女保护类案件的风险及应对；

七、劳动争议案件程序的风险及应对

结合案例分析

说明；

- 1、本课纲为二至三天的授课内容，实际授课内容可根据客户要求加以增删
- 2、实际授课内容与案例可能会根据企业实际情况略有修改，以当天授课课件与案例为准