

提升个人领导力六原则

【课程背景】

大互联时代下，很多企业变得焦虑，在积极寻求变革，期望在新的时代背景下，企业能够有着新生般的生命力！但企业所在的环境已经越来越具有不确定性。很多企业家和管理者都能够认识到，企业要在新的变革时代获得长足发展，那就必须要进行转型升级，也意识到转型最基本、最核心的是“人”的转型与升级，人的改变重在思维和习惯的改变，尤其是管理人员的个人领导力改变。

本课程通过改变员工的工作习惯和固定思维，培养员工“积极”“客观”“双赢”的思想，训练员工更好的处理与客户、同事、上下级等各方面的人际关系，全方位提高工作效能，将良好的工作习惯渗透到团队及整个组织，使团队和组织效能得到根本提升。

【课程收益】

- 大幅提升员工的自信和热情，提高直面困难和挑战困难的勇气；
- 改变固有心智模式，深刻认知自我，杜绝抱怨，关注点从向外转向向内自省；
- 分清轻重缓急，提高工作效率
- 培养双赢思维、利他思维，把监督转变为自我约束和管理。
- 掌握高效沟通的技巧，提升对内、对外的满意度，形成融洽的人际关系
- 突破自我经验的限制，获得持续性的自我学习和改进的动力；

【培训对象】

企业各阶层管理者和员工

【授课方式】

讲授+案例、视频+情景演练+角色扮演

【课程时间】

1天（6小时/天）

【课程大纲】

开始前：分组、破冰、分发测试资料（思考方式、性格测试、事业驱策力测试）

一、基本理念

- 1、组织领导力认知
- 2、组织领导力四个层面及之间关系
- 3、个人领导力的特征
- 4、心智模式认知
- 5、心智模型的7大特点与6大特性
- 6、心智模式的OADI循环
- 7、化原则为习惯
- 8、持续提升个人领导力模型
- 9、活动：照镜子、找北

个人思考方式测评讲解

二、自我创造愿景原则---主动积极、担当担责

- 1、主动积极人的心智模式及特征
- 2、人类与生俱来的天赋潜能
- 3、主动积极与消极被动的关注点
- 4、影响与关注的魅力
- 5、镜子文化与电筒文化
- 6、常见不良心智
- 7、案例分析与研讨

三、自我领导原则---建立使命感

- 1、心智创造与实际创造
- 2、改善心智的8大方法
- 3、心之力与激情
- 4、平衡理论
- 5、思考个人使命宣言
- 6、个人案例分享
- 7、精彩视频研讨

四、自我管理原则---把我方向、分清轻重缓急

- 1、方向和时间哪个重要？
- 2、艾森豪威尔矩阵
- 3、时间管理矩阵
- 4、高效能生活
- 5、忙人的自画像
- 6、个人效能提升管理五步曲
- 7、视频研讨+个人分享

五、人际领导原则---共赢共生

- 1、人际交往的六种心智模式
- 2、双赢的四个层面
- 3、双赢品格及心态
- 4、双赢关系
- 5、双赢协议
- 6、双赢制定与流程
- 7、精彩活动：谁是赢家
- 8、视频、案例分享

六、有效沟通原则---同理心、真诚相待

- 1、沟通案例分享
- 2、沟通的黄金法则
- 3、学会倾听
- 4、同理心倾听
- 5、游戏体验
- 6、精彩视频研讨

七、创造性合作原则----尊重差异，高效协同

- 1、协作增效的障碍
- 2、时代对组织协同的新挑战
- 3、如何做到1+1>2

- 4、如何面对差异产生协同与增效
- 5、案例分享+小组讨论
- 6、活动：“魔眼”看协同与创造