

商业秘密保护与救济

主讲：李令秀律师

一、【课程背景】

商业秘密是企业核心竞争力，是企业生存的关键，是企业的“心脏”，也是企业的智慧财产。近年随着市场竞争的愈发激烈，跳槽员工带走商业秘密、骨干人员另立门户、内部职员泄露商业秘密、竞争对手不择手段窃取商业秘密的案件大量涌现，侵犯商业秘密案件会对企业产生重大影响，商业秘密的重要性也愈发凸显。如何保护商业秘密和采取怎样的合法有效保护措施避免企业重创？越来越多企业家认识到保护商业秘密的必要性和重要性。保护商业秘密，既是每一位企业家的职责，也是每一位员工的义务。

二、【授课时长】

可根据企业需求选择内容和案例，定制一天或两天课程。

三、【课程收益】

通过案例对我国企业商业秘密现状、存在的问题和风险，如何保护商业秘密、违反商业秘密和竞业限制如何处罚等四大板块。具体通过商业秘密的概念、范围、构成要件、法律风险防控及保密措施的实施等相关法律法规的学习，增强企业保护商业秘密的意识，签订保密协议，规范劳动用工制度，保护企业的合法权益，为企业家和员工敲响了保护商业秘密的警钟。合理规避法律风险，避免企业诉累和遭受重大损失，也避免员工因一时贪念走上犯罪道路。

四、【授课对象】

企业股东、高管、技术人员等负责人或相关岗位工作人员。

五、【课程特色】

1、其他老师无法比拟的专业优势：李老师系资深专业律师，法律功底深厚、办案实践经验丰富，法律培训针对性、实操性强，内容均为办案实例，来自日常生活，以案说法，具

有独特的专业优势。

2、其他律师无法比拟的讲课技能和风格：李老师对课件及案例进行精心设计，逻辑严密，构思巧妙，把法律知识融入到生活社会现象；讲课风格生动风趣，寓教于乐；讲解法律深入浅出、通俗易懂，让学员听得懂、愿意听；综合运用文字、图片、影音、互动等方式，充分调动学员的积极参与互动、现场理解感悟，课堂气氛轻松活泼，摆脱了纯讲理论的刻板模式，取得了较好的效果。

3、正向激励的培训流程体系：李老师深谙培训流程和激励之道，能够与单位培训主管人员配合，从培训环境设施、组织管理、正向激励、团队精神、荣誉表彰等方面创新模式，提高学员学习积极性和荣誉感，进而提升学习效果。

【前言】案例：老干妈泄密事件

- 1、对企业的影响：经济受损，企业重创。
- 2、对泄密员工的影响：刑事犯罪、经济赔偿、事业前途、名声扫地、家人影响。

案件风险提示：

- (1) 保护商业秘密势在必行—企业
- (2) 机遇与风险并存—员工

一、我国企业商业秘密保护的现状（通过案例讲解案例分析、短片观看、图片观看、头脑风暴）

- 1、侵犯商业秘密案件频发的六大原因。
- 2、企业商业秘密保护的八大误区
- 3、保护企业商业秘密是每位员工的职责

二、商业秘密风险及策略（通过案例讲解案例分析、短片观看、图片观看、头脑风暴）

（一）商业秘密概念及认定

- 1、商业秘密概念

2、商业秘密特征：

- (1) 不为公众所知悉
- (2) 必须具备独特性或新颖性
- (3) 能为权利人带来经济利益。
- (4) 采取了保密措施

3、具体表现为：三性、两信息

- (1) 秘密性：概念，秘密性丧失。
- (2) 价值性：定义与作用
- (3) 保密措施：

A、保密措施定义及如何采取保密措施

B、我国法律对商业秘密的规定

(4) 商业秘密种类

4、侵犯商业秘密的行为方式

- (1) 违法的四种行为方式:
- (2) 合法的六种行为方式

5、如何认定侵犯商业秘密？

(二)、**企业存在商业秘密风险在哪里？**（通过案例讲解案例分析、短片观看、图片观看、头脑风暴）

1、商业秘密六大风险

2、企业如何应对？

- A、企业与有关人员或单位订立保密合同。
- B、加强内部管理制度。
- C、将保密津贴纳入工资收入当中。

D、保密措施明显化。

E、营造商业秘密保护网络。

F.企业如果发现商业秘密的合法权益受到侵害，要及时通过行政或司法途径予以解决。

G、另外要注重法律顾问的重要性。

(三) 企业如何如何建立商业秘密保护体系（通过案例讲解案例分析、短片观看、图片观看、头脑风暴）

1、公司保密体系包括：公司规章制度、保密资料范围、保密资料密级设定、保密措施、保密场所、保密协议、保密费、责任的追究等完整的体系。

(1) 深化认识企业商业秘密价值与其地位。

(2) 建立健全企业商业秘密管理制度、流程和作业指导。

(3) 加强员工商业秘密法律教育和提升商业秘密保护意识。

如何签订竞业限制协议？如何补偿？期限等制度。

A、如何签订保密协议有法律效力？主体、内容、对象和范围等。

B 签订保密协议法律合法要件：

(4) 合理的商业秘密管理软硬件的投入

(5) 加强企业内外商业秘密合同和条款管理。

(四) 法律对侵犯商业秘密保护措施（通过案例讲解案例分析、短片观看、图片观看、头脑风暴）

(1) 《刑法》“侵犯商业秘密罪”

(2) 《反不正当竞争法》“侵犯商业秘密”行为

(3)、《合同法》、《劳动法》《劳动合同法》“劳动者的保密义务”

(五)、商业秘密保护的方法：

(1) 刑事保护：造成损害要求侵权者负刑事责任并承担最高可判赔偿民事赔偿责任。

(2) 民事责任：提起民事诉讼，要求法院做出禁令。

(3) 行政责任：向工商行政部门请求保护，对侵权责任单位和个人行政处罚。

三、商业秘密与竞业限制（通过案例讲解案例分析、短片观看、图片观看、头脑风暴）

（一）商业秘密保护条款与法律风险：

1、风险：

- (1) 商业秘密缺乏保护措施
- (2) 导致不被认定为商业秘密被保护
- (3) 保密条款不完整的法律风险、
- (4) 保密条款签订范围过广的法律风险。

2、企业实务操作：

- (1) 建立商业秘密保护制度、
- (2) 与员工签订职务成果条款、
- (3) 在对外交往中的合同保密约定、
- (4) 在劳动合同中设定员工保密条款、
- (5) 设置脱密期约定。

（二）竞业限制的含义

- (1) 竞业限制的主体：高管、技术研发人员、高级营销人员、重要管理岗位人员、秘书
- (2) 竞业限制的客体：合法商业利益、其他可保护利益
- (3) 不属于竞业限制的情形
- (4) 竞业限制的地域和范围
- (5) 竞业限制的期限及补偿数额
- (6) 焦点问题：
 - A、未约定补偿金的竞业限制协议以及未支付补偿费用的竞业限制条款是否有拘束力？

- B、竞业限制期限超过法定期限是否有法律效力？
- C、劳动者违反竞业约定，用人单位能否起诉？
- D、竞业限制对任职期间的劳动者是否有法律约束力？

(三) 保密协议与竞业限制的关系

1、二者的不同点：

- (1) 性质不同
- (2) 内容不同
- (3) 类型不同
- (4) 经济补偿不同
- (5) 期限不同
- (6) 未支付费用的后果不同
- (7) 违反协议的责任不同等

2、二者关系：

- (1) 保密义务是竞业限制的基础
- (2) 竞业限制是保密义务的延伸。竞业限制协议，保护商业秘密防患于未然。
- (3) 竞业限制协议对保护商业秘密有启动快、取证容易、胜诉率高等特点。

3、焦点问题：

- (1)、没有商业秘密，能否也得竞业限制？
- (2)、有竞业限制的约定，是否视为采取保密措施？
- (3)、有商业秘密，没有竞业限制约定，能否实现有竞业限制的目的？
- (4)、侵犯商业秘密责任和竞业限制违约责任能否竞合？
- (5)、明知或应知竞业限制义务，雇佣员工是否是不正当竞争？
- (6)、互相约定不招募对方的离职员工是否可行？

四、侵犯商业秘密犯罪和侵权案件的要点及策略（通过案例讲解案例分析、短片观看、图片观看、头脑风暴）

（一）2018年1月1日，《反不正当竞争法》的修订对商业秘密的相关内容重点做了三处调整：

- 1、“侵权所获得的利润”改为“侵权所获得的利益”
- 2、“经营者因调查不正当竞争行为所支付的合理费用”改为“赔偿数额还应当包括经营者为制止侵权行为所支付的合理开支”
- 3、是明确将定额赔偿的最高金额规定为300万元。

从重点调整的内容看，一方面扩大了侵权责任，另一方面提高了赔偿的额度。显然，《反不正当竞争法》的修订，对公司的经营管理将会产生直接影响。

（二）案例分析

案例1：侵犯商业秘密被索赔5000万元。

案例2、辞职员工带走老东家技术秘密，被判罚赔偿80万元

案例3、员工携密跳槽，新东家业要追责

案例4、侵犯商业秘密罪的案例

- （1）如何认定侵犯商业秘密罪？
- （2）法律是如何处罚？
- （3）侵犯商业秘密犯罪及附带民事如何认定
- （4）如何认定侵犯商业秘密罪中的经营信息与重大损失
- （5）如何防范？
- （6）警示：

通过对侵犯商业秘密罪犯罪构成要件、量刑、管辖等分析，侵犯商业秘密罪，不但受刑事处罚，还要同时承担民事赔偿责任，新法明确规定最高处罚300万元。

结语：《反不正当竞争法》的修订，给如何避免劳动者侵犯商业秘密纠纷带来了新的规则，既要防范公司的商业秘密被泄露、窃取和恶意利用，又要防止公司陷入侵犯其他公司商业秘密的陷阱。具体而言，首先要从内部解决根本问题，即培养员工的职业精神和契约精神，公司打消不劳而获的“窃取”观念；其次要从外部强化约束手段，即通过信用记录加以限定员工，公司通过加强反向核实和专项约定规避风险。通过内外两种因素的结合，将能够在避免劳动者侵犯商业秘密纠纷的基础上，促进公司的稳定与可持续发展。