

# 《定心定位定发展-管理干部核心素质提升》

## 【课程背景】

新时代条件下，新兴商业理念、商业模式、商业平台不断涌现，在新时代条件下，对管理方式也要求做出新的变革，在这种条件下，作为企业中间力量的中层也需要适应新的形势，做出改变。

企业中层管理干部在企业运作过程中起着承上启下的作用，贯彻执行管理高层决策、指挥组织基层操作。作为一个优秀的企业中层，既要有胸怀全局的大局观、又要熟悉具体的业务流程；既要具备领导力，又要有强势执行的职业素质。通过学习，使学员们成长为具有职业素质能够带领下属实现企业远景目标的高绩效中层管理者。

## 【课程收益】

本课程详细剖析了管理着作为一个中层干部的多个角色，掌握有关中层干部的核心管理素质提升的方法，让学员学习后能运用到管理工作；同时让学员树立中层管理干部积极向上的工作态度，充满信心从事管理工作，从而提高企业的核心凝聚力、激发中层管理干部的内在潜力。

## 【课程特色】

选取 MTP 管理课程管理干部个人自我管理模块的核心内容，与新兴企业教练技术进行的有益的结合而整合成的一门课程。5%的理念+15%的理论+30%的技术+50%的实例；实用性、操作性强，并采用现场讨论、疑难解答等方式，使学员在思考体验中掌握课程的理念、理论、思路、方法、技能。

【课程对象】企业内部中基层各级管理人员、储备干部

**【课程时长】** 1天 (6小时/天)

**【课程大纲】**

- 一、新时代管理者的困惑与管理的意义
- 二、什么是 MTP?
- 三、21 世纪的管理趋势?
  - 1、教练产生的需求
  - 2、教练的定义
  - 3、教练的定位
  - 4、教练的角色
- 四、什么是 C-MTP?
- 五、管理者的职业能力及角色转变对比
- 六、管理者的管理能力的三大架构
  - 1、卓越管理者的成功管理公式
  - 2、管理者三大管理技能的互动关系
- 五、新经济时代对企业管理者的要求
- 六、教练式管理应用之倒三角公式
- 七、管理核心素养提升之定心篇:融入、责任 … …
- 八、管理核心素养提升之定位篇:角色定位
- 九、管理核心素养提升之定发展篇:
  - 1、经理人如何做职业生涯规划
  - 2、经理人如何学习与成长

### 3、经理人情绪与压力的管理

### 十、课程总结