

《卓越领导力提升与高绩效团队打造》

【课程背景】

“在成为领导前，你的成功同自己的成长有关；在成为领导以后，你的成功都同别人的成长有关”--杰克·韦尔奇

韦尔奇的这句话说明企业的经营和发展只有优秀的领导是不够的，还需要培养、建设优秀的、高绩效的团队力量才能成就企业的经营目标。

作为一名经理人，你是不是为做了多年的管理却无法带出一支令人满意的团队而苦恼？你是不是因缺乏带领高绩效团队所需的能力而力不从心？你在提高团队绩效方面用尽了心思为什么总达不到预期的效果？如何才能快速地把握团队并带领团队创造出佳绩？如何对团队成员进行激励以鼓励士气？如何化解团队运行障碍顺利开展工作？

低效率靠管理，高效率靠激励，本课程通过案例与演练深入浅出地剖析了领导与管理的关系，优秀团队的定义及组成，如何处理好不同的领导风格与不同阶段员工的发展特点，如何处理好团队建设不同阶段与领导风格的关系，带领团队走向高绩效。

【课程收益】

- 了解管理者新时代下所面临的管理困惑；
- 明确新时代条件下的管理新定义；
- 掌握团队领导风格如何与员工的发展阶段配合；
- 掌握团队、团队建设的真正含义；
- 掌握有效提升团队领导能力的技巧；
- 掌握不同团队发展阶段与应对技巧

【课程对象】

企业各级管理者、项目经理

【授课方式】

讲授、游戏、研讨、案例分析等互动方式

【课时安排】

1-2 天

【课程大纲】

一、新时代对企业管理提出新的要求

- 1、管理者的困惑
- 2、那些人是你心目中成功的管理者？（互动）
- 3、新时代企业管理者的新要求
- 4、新老管理者的定义

二、领导力提升的技巧

- 1、分析讨论：什么样的领导是一个优秀的领导？
- 2、领导力水平测试
- 3、领导与管理的区别？
- 4、多种多样的领导风格，情境领导力（案例分析）
- 5、衡量员工的两个维度
- 6、下属发展的四个阶段
- 7、领导行为与四种领导风格

三、什么是团队

- 1、认识团队 (1+1=?) (团队心理倾向测试)
- 2、团队与群体的差异
- 3、团队行为曲线
- ★ 讨论：分析团队与工作群体最本质的区别是什么？
- 4、团队和团体、团伙的区别

四、高绩效团队的特征

- 1、明确的目标 (目标从哪里来? 企业目标和个人目标如何统一?)
- 2、相互信任 (信任的基础是什么? 如何建立?)
- 3、关心、帮助每个人 (从哪些方面着手才是最有效的?)
- 4、沟通良好 (如何才能有效的沟通?)
- 5、分工与协作 (在具体工作中如何操作?)
- 6、合理的激励 (没有足够的条件怎么办?)
- 7、合理、完善的制度 (制度目前不合理怎么办?)
- 8、融洽的团队气氛 (用什么方法培养良好的工作气氛?)

五、高绩效团队建设的流程及阶段

- 1、团队建设的流程
- 2、团队建设的阶段

六、高绩效团队不同发展阶段与高效打造方式

- 1、组建期
- 2、磨合期
- 3、加强期
- 4、成熟期
- 5、调整期

七、课程总结