

《新员工特训之团队熔炼与自信心提升》

【课程收益】

- 1.让您的员工快速的融入团队、融入公司。
- 2.激发员工积极努力奋斗的思想，积极正面的面对每一个人、每一件事。
- 3.让您的员工认真细致的对待每一项工作，提升工作绩效。
- 4.提升全员无论对团队、对公司、对家庭的责任心。
- 5.懂得执行型人才身上应具备的素质、条件；
- 6.让员工懂得在公司应该承担责任，如何做到100%负责任；
- 7.如何让您的企业员工在工作和生活过程中如何懂得去感恩；

【课程特色】

讲授、游戏、研讨、案例分析等互动方式，课程引入了最新的教练技术、建构主义、引导技术、行动学习等新式教学方法！

【课程对象】 公司全员、企业部门经理、主管、各级基层人员

【课程时长】 1天（正常6小时/天）

【课程大纲】

上午：第一节，大定向

- 1.破冰
- 2.定向引导
 - ①引发学员对未来的思考
 - ②引发学员对现实的不满
 - ③引入教练技术的工具，认识到从心开始。
- 3.职业化讲解
 - a.何为职业化？
 - b.职业化就是符合企业用人标准
 - c.职业化是让“顾客”满意
 - d.要让自己去适应公司而不是让公司来适应你

上午：第二节，心态训练篇

什么是好未来？未来的讨论与互动！

优秀员工的关键心态

- a.融入的态度
 - ①为什么要融入？工作现状，融入的好处，不融入的危害！
 - ②什么是融入？目标一致、利益一致，融入的意义。
 - ③融入融什么？融身、心、状态！
 - ④结合实际融入练习，下一步如何去做！
- b.积极的态度
 - ①什么是积极？什么是消极？为什么要积极？
 - ②如何积极？三个互动及示例：凡是发生不见得是坏事，福气、正常，感恩一切。
 - ③结合实际积极练习！
- C.自信的态度
 - ①为什么要自信？什么是自信？
 - ②自信四维空间图，伴随案例讲解。

③自信什么？相信自己的公司、产品、人品！

④结合实际自信练习，下一步如何去做！

D.坚持的态度

①互动，行业有无好坏？职业有无好坏？

②个人案例引入案例讲解。

③引入社会竞争、就业困境，引入职业生涯规划！

④结合实际坚持练习，下一步如何去做！

下午：第一节，团队训练篇（一）

1、信任倒

分享（感悟）

2、同心竿

分享（感悟）

下午：第二节，团队训练篇（二）

1、齐心协力，共创佳绩

2、企业兴旺，责任在我

分享（感悟）

3、A-B 成功之路

分享

4、三天课程总结

八、【注意事项】

1.以上课程大纲仅供参考，具体课程内容需根据课程现场的现况予以调整，敬请留意。详情咨询，课程主讲苏海军讲师。

2.因本次课程设计部分团队训练环节，对场地与物资有一定要求，具体场地、物资以服务课程为目的，在场地预定、物资采购时需征求讲师意见。

具体要求待方案通过后向讲师索取。