

# 《成功从优秀员工做起-好心态成就好未来》

## 【课程背景】

一家企业所面临的挑战，绝不仅仅是某一项或某一类问题的合集，企业与企业之间的竞争也绝不仅仅是资金、技术、战略之间的竞争，而是人与人之间、员工与员工之间、团队与团队之间的竞争。

您还在为员工无法融入团队、无法融入工作绞尽脑汁吗？

您还在为员工的士气低落、消极涣散而苦恼吗？

您还在为员工的粗心大意而烦恼吗？

您还在为因员工不负责任而酿成的损失买单吗？

您还在为员工没有进取心，当一天和尚撞一天钟而着急吗？

您还在为员工没有动力、拖拖拉拉而揪心吗？

您还在为未员工的工作效率低下而一筹莫展吗？

## 【课程收益】

- 1.让您的员工快速的融入团队、融入公司。
- 2.激发员工积极努力奋斗的思想，积极正面的面对每一个人、每一件事。
- 3.让您的员工认真细致的对待每一项工作，提升工作绩效。
- 4.提升全员无论对团队、对公司、对家庭的责任心。
- 5.让员工全力以赴对待工作，对待生命每一天。
- 6.引爆员工自我成长、自我学习、努力工作的原动力。
- 7.培养提升员工的自信心、感恩心、空杯心。

重塑员工的心智模式，树立全新职业化及生活理念；使员工具备承担责任、积

极正面、没有借口、结果第一、全力工作、树立标准、勇于改变、乐于学习、主动沟通、学会感恩、活在当下、以企为家的心态，从而建立自动自发的卓越团队。

### **【课程特色】**

主要是通过讲授、游戏、研讨、案例分析等互动方式，贯穿员工职业化、职业规划与发展、职场必备职业心态、为自己工作，落实为自己工作、做最好员工的理念。同时可以视企业需求穿插团队建设、凝聚力、执行力、领导力等部分主题！

### **【课程对象】**

公司全员，企业部门经理、项目专员、主管、班组长等中层、基层管理人员

**【课程时长】** 1天-2天（6小时/天）

### **【课程大纲】**

#### **一、破冰与定向**

1、破冰

2、宣布规则

3、大定向

引发学员对未来的思考

引发学员对现实的不满

引入教练技术的工具，认识到从心开始。

#### **二、优秀员工必须具备十大心态修炼**

1、融入的态度

1) 为什么要融入？工作现状，融入的好处，不融入的危害！

2) 什么是融入？目标一致、利益一致，融入的意义。

3) 融入融什么？融身、心、状态！

4) 结合实际融入练习，下一步如何去做！

## 2、积极的态度

1) 什么是积极？什么是消极？为什么要积极？

2) 如何积极？三个互动及示例：凡是发生不见得是坏事，福气、正常，感恩一切。

3) 结合实际积极练习！

## 3、负责任的态度

1) 为什么要负责任？什么是负责任？

2) 运用案例做负责任互动测试！

3) 结合实际负责任练习，为谁负责任？负什么负责任？如何去负责任？

## 4、认真的态度

1) 什么是认真？

2) 认真活动测试引导！

3) 绩效阶乘引入：企业版、个人版不同版本讲解！

4) 结合实际认真练习！查找各自工作中可以改进之处。

## 5、自信的态度

1) 为什么要自信？什么是自信？

2) 自信四维空间图，伴随案例讲解。

3) 自信什么？相信自己的公司、产品、人品！

4) 结合实际自信练习，下一步如何去做！

6、全力以赴的态度（坚定不死）

1) 为什么要全力以赴？什么是全力以赴。

2) 故事引入、案例讲解，场景互动，激发学院全力以赴的内心动力。

3) 结合实际全力以赴练习，下一步如何去做！

7、坚持的态度

1) 互动，行业有无好坏？职业有无好坏？

2) 个人案例引入案例讲解。引入社会竞争、就业困境，引入职业生涯规划！

3) 结合实际坚持练习，下一步如何去做！

8、学习的态度

1) 学习是什么？为什么要学习？行业大佬们对待学习的态度。

学习意味着对思维方式、行为方式进行全方式改变

你可以不学习但竞争对手不会放弃学习！

所有使我痛苦的必使我落后，所有使我舒服的必使我强大

2) 个人案例引入，职业发展变化，带来的收益。下一步如何学习，学习方法的引入和传授。

3) 结合实际学习练习，下一步如何去做！

9、感恩的态度

1) 直接故事引入，冥想引导。

2) 引发分享，激发感恩心。

10、勇争第一的态度（有抱负）

1) 活动引入，认识到第一的重要性。

2) 阐述第一在现实社会中的意义无论是品牌、个人收益等各方面。

备用 11、空杯的态度

1) 什么是空杯？如何空杯？

2) 故事引入，从不同的角度看问题，引发分享。

**三、学员分享，课程结束！**