



- 5、让员工懂得在公司应该承担责任，如何做到 100% 负责任；
- 6、如何让您的企业员工在工作和生活过程中如何懂得去感恩；
- 7、让您及您的管理层懂得什么是承诺，承诺的背后是什么？

### **【课程特色】**

讲授、游戏、研讨、案例分析等互动方式，课程引入了最新的教练技术、建构主义、引导技术、行动学习等新式教学方法！

**【课程对象】** 公司全员、企业部门经理、主管、各级基层人员

**【课程时长】** 1 天（6 小时/天）

### **【课程大纲】**

#### **一、破冰**

- 1、破冰
- 2、宣布规则

#### **二、什么是执行力与执行力的方向**

- 1、什么是执行力？什么是团队执行力？
- 2、执行力的方向-客户价值
  - 1) 什么是客户价值？
  - 2) 什么是客户外部客户价值与内部客户价值！

#### **三、态度与执行**

- 1、执行力的 ABC 理论
- 2、责任心与执行力
  - 1) 为什么要负责任？什么是负责任？

2) 运用案例做负责任互动测试！

3) 结合实际负责任练习

为谁负责任？

负什么负责任？

如何去负责任？

2.融入的态度

1) 为什么要融入？工作现状，融入的好处，不融入的危害！

2) 什么是融入？与公司目标一致、利益一致，融入的意义。

3) 融入融什么？融身、心、状态！

4) 结合实际融入练习，下一步如何去做！

3、积极的态度

1) 什么是积极？什么是消极？为什么要积极？

2) 如何积极？三个互动及示例：凡是发生不见得是坏事，福气、正常，感恩一切。

3) 结合实际积极练习！

4、认真的态度

1) 什么是认真？

2) 认真活动测试引导！

3) 绩效阶乘引入：企业版、个人版不同版本讲解！

4) 结合实际认真练习！查找各自工作中可以改进之处。

5、学习的态度

1) 学习是什么？为什么要学习？行业大佬们对待学习的态度。

学习意味着对思维方式、行为方式进行全方式改变

你可以不学习但竞争对手不会放弃学习！

所有使我痛苦的必使我落后，所有使我舒服的必使我强大

2) 个人案例引入，职业发展变化，带来的收益。下一步如何学习，学习方法的引入和传授。

3) 结合实际学习练习，下一步如何去做！

#### **四、结果与执行**

1、客户为结果付钱，企业依靠员工提供的结果而生存

2、什么是任务，什么是结果

3、结果三要素

4、做结果的方法：外包思维法、底线思维法、分解思维法

5、结果定义训练：结果与任务训练-执行的底线

#### **五、结尾**