

# FDT 核心团队高效协作工作坊

“我虔诚的相信，在如今这个信息和变化无处不在的社会，团队协作是仅剩的一项可以持续下去的、有竞争力的优势，而大部分人却忽略了它。”

----- 帕特里克·兰西奥尼先生

## 课程对象

组织管理者

## 课程时间

FDT 标准工作坊两天，精华版半天

## 课程目的

通过改善团队状态，向着更具有凝聚力的团队迈进。

## 课程背景：

过去 15 年，被世界 500 强企业广泛运用；

国际著名咨询公司与管理咨询师 Patrick Lencioni 的版权课程；

强调实用性和结果导向，有完善的课前评测和课后应用实践辅导。

美国著名咨询公司 TableGroup 开发，作者帕特里克·兰西奥尼（Patrick Lencioni）被《财富》杂志评选为“你应该知道的 10 大新锐管理大师之一”，是国际著名的商业演说家、管理咨询师和畅销书作者。服务的客户包括西南航空公司、山姆会员店、微软公司、联邦快递、西点军校，DELL, HGST 等国际知名企业。

帕特里克·兰西奥尼一直致力于管理团队及组织建设方面的研究及实践，他发现：

为了在一个恒定并不断发展的基础上实现团队协作，团队可能遇到五种障碍，

而团队如果要达到一个设定的目标或者得到设定的结果，就必须克服在团队中普通存在的五种协作障碍。

在这个信息和变化无处不在的社会，团队协作是仅剩的竞争优势。是仅剩的一项可以持续下去，有竞争力的优势，但往往是最容易被人忽视的。在失败的组织中，团队协作是很难得的，而成功的组织却能找到神奇的共性，那就是团队协作的精神。

### **课程收益：**

- 1、学习团队协作的 FDT 模型；
- 2、理解克服团队协作的五种障碍模型；
- 3、提高团队协作的途径和方法。

### **授课方式：**

讲授、案例分析、情景演练、随堂互动、测评等

### **课程大纲：**

- ❖ **组织成功的两个要素**
- ◇ 聪明
- ◇ 健康
- ❖ **认识团队**
- ◇ 团队的定义
- ◇ FDT 中对团队的定义
- ◇ 团队的基石
- ◇ 团队的本质
- ❖ **克服团队协作的五项障碍模型**

- ◇ 模块一：建立信任
- ◇ 模块二：掌控冲突
- ◇ 模块三：做出承诺
- ◇ 模块四：共担责任
- ◇ 模块五：关注结果
  
- ❖ 个人经历练习
  
- ❖ 课程回顾

### 附：相关阅读

