

《关键人才的选育用留》

闻方

【课程背景】

没有执行力，哪有竞争力？企业成功=5%的战略+95%的执行，没有执行力，一切等于空谈。-----打造团队的执行力是当前企业发展必修课程。

本课程旨在全方位打造团队的执行力，从而提升团队的战斗力！用通俗的例子解释执行的理念与行为；用互动的方式引导正确的执行心态与执行技能。

帮助企业通过培训，提升团队执行力，梳理企业文化，提升企业执行力，从而达到业绩的提升；培养一批具有结果思维和客户价值为一体的优秀人才。

帮助参训者：投资自己，让自己通过培训与实践逐渐成为信守承诺、结果导向、百分百责任的执行型人才；将参训者打造成为职业、专业、敬业的职业化人才！

【课程大纲】

一、何谓关键人才？

- 1、关键人才的识别：什么是人才？
- 2、什么是关键人才？
- 3、关键人才的特质是什么？
- 4、关键人才管理模型
- 5、案例：什么使 GE 成为成功的企业？
- 6、关键人才的三强三高
- 7、关键人才标准——“四度人才”
- 8、惠普对关键人才的素质要求

- 9、联想的人才标准
- 10、富士康的人才标准
- 11、IBM“长板凳计划”
- 12、比尔·盖茨、郭台铭、曾国藩论关键人才
- 13、企业管理转型的趋势
- 14、人力资源为什么重要
- 15、构建人力资源管理体系大厦

二、必备的人才理念

- 1、人才是创造价值的源泉
- 2、企业最重要的财富是人才
- 3、人才管理的核心是激励
- 4、激励的本质是满足需要

三、必备的十大人才素养

四、必知的人才战略

- 1、战略定位：以人为本、利益驱动
- 2、战略原则与核心
- 3、选聘的硬机制与软机制是企业最为重要机制的一环
- 4、能岗匹配的重要性
- 5、案例：某公司的人力资源工作的宗旨
- 6、案例：某公司人力资源战略 SWOT 分析
- 7、谁更聪明：中国企业主 VS 外国企业主

五、企业发展与人力资本管理

- 1、如何提升整体团队效能，让企业持续成功？
- 2、[案例讨论：由韩信的命运想到关键人才的选育用留](#)
- 3、提升关键人才能力的五个“B”
- 4、人力资本管理的发展趋势
- 5、管理—领导的五个角色

六、关键人才招聘甄选

- 1、吸收人才的常见误区
- 2、吸引人才的十大要素
- 3、招聘中的十大陷阱
- 4、对招聘工作的三点建议
- 5、关键人才的获取
- 6、如何吸引到关键人才
- 7、关键人才选拔—选拔流程
- 8、STAR 行为表现面试方法
- 9、诸葛亮如何识人
- 10、关键人才获取模型

七、关键人才的培育

- 1、培养机制如何做
- 2、某世界 500 强企业人才培育政策
- 3、[视频案例点评：曹操如何培育历练人才](#)

- 4、关键人才的阶梯计划
- 5、关键人才能力差距分析
- 6、关键人才发展-3E 模型（70/20/10 法则）
- 7、关键人才能力发展模型
- 8、管理境界：扁鹊论医术
- 9、关键人才培养的内容确定
- 10、关键人才培养方式—7 种培训方式
- 11、关键人才培养方式—7 种培训方式
- 12、管理者在培训中的角色
- 13、辅导关键人才的核心技巧
- 14、避免培训八大后遗症
- 15、关键人才培养与发展的六大误区
- 16、人才培养者扮演的五个角色
- 17、人才培养与发展的具体方法
- 18、培养未来领导人的四种方法
- 19、IBM “长板凳计划”

八、关键人才的使用

- 1、关键人才管理策略
- 2、关键人才管理体系与管理工具
- 3、关键人才管理工作步骤
- 4、提高部下工作成效的方法

- 5、企业用人的“轻”和“重”
- 6、某职业经理人的用人原则
- 7、汉朝刘邦用人经验总结
- 8、由孟尝君用“鸡鸣狗盗”之徒想到的
- 9、案例：诸葛亮用人 VS 孙权用人
- 10、企业不能重用的 18 种人
- 11、用人应坚持的 6 个标准

九、关键人才的慰留

- 1、非物质激励的十个方法
- 2、阻碍人才自我激励的十大障碍
- 3、年薪制和股权激励
- 4、人才管理问题症结与解决思路
- 5、知识型员工的激励管理策略
- 6、留住人才的三个策略
- 7、企业留人的 4 个黄金管理思维
- 8、关键人才管理常出现的问题
- 9、关键人才管理成功的四关键
- 10、如何留住关键人才
 - A、没有规矩不成方圆—制度留人
 - B、工作着是快乐的一事业留人
 - C、家的感觉真好—企业文化留人

D、得人心者得天下—感情留人

E、有钱用在刀刃上—薪酬福利留人

11、案例：猎人与猎狗

12、视频案例点评：汉武帝如何激励重用关键人才

13、激励的六大策略

14、联想谈激励

15、保留人才 26 招

16、华为、富士康、海尔等名企如何激励关键人才

十、关键人才的职业生涯

1、职业发展需要 9 商

2、人生六项精进

3、播种与收获