

班组长的现场改善

主讲：闻方

【课程目的】

提升班组长现场管理能力；帮助班组长掌握现场管理的工具和方法

掌握目视化管理的工具和方法；提高班组标准化管理能力和持续改善能力

【课程时长】1天（6小时/天）

【课程特色】案例教学，现场演练，实操训练，小组研讨，模拟训练

【课程大纲】

第一部分 四大战术让全员改善

- ◆ 战术一：“学变”打通观念
- ◆ 战术二：“变小”以大化小
- ◆ 战术三：“形变”组合优化
- ◆ 战术四：“恒变”持续改善

第二部分 改善提案制度

- ◆ 真假问题的分辨
- ◆ 活用提案制度

- ◆ 编写改善提案的八大要素
- ◆ 改善的特点
- ◆ 改善的 10 个方法
- ◆ 3MU 改善法

第三部分 改善项目管理

- ◆ 项目目标制定
- ◆ 项目收益计算方法
- ◆ 项目改善专案
- ◆ 项目成功的管理要点

第四部分 现场挖金

- ◆ 莫让“金子”洒在路上
- ◆ 动作的成本控制
- ◆ 等待成本控制
- ◆ 库存成本控制
- ◆ 品质成本控制
- ◆ 过量生产造成的损失
- ◆ 过度加工造成的损失

第五部分 全员改善的系统工具

- ◆ TPM 活动
- ◆ TQM 活动
- ◆ 价值流
- ◆ 去现场
- ◆ 5S
- ◆ 可视化
- ◆ 布局
- ◆ 标准作业

第六部分 目视化管理

(一) 目视管理的应用

1. 在物品管理中的应用要点及[案例演示](#) 库房、零配件、工具、夹具、资料、文件目视管理
2. 在作业管理中的应用要点及[案例演示](#) 作业要求、作业标准、操作流程目视化管理
3. 在设备管理中的应用要点及[案例演示](#) 设备操作、点检、保养、维修目视管理
4. 在品质管理中的应用要点及[案例演示](#) 品质要求、异常控制、放呆措施目视管

理

5. 在安全管理中的应用要点及[案例演示](#) 安全隐患、安全指示、安全防护目视管

理

(二) 如何推进目视管理

1. 目视管理的实施要点
2. 目视管理推行步骤
3. 目视管理实用工具
4. 目视管理的评价与持续方法

(三) 目视管理案例解析

1. 广汽丰田现场可视化
2. 富士康的可视化

第七部分 模拟训练与现场演练

现场融入七轮以上的改善，导师现场点评。学员可以从报表上看到自己的成长；

企业可以从财务报表上看到收益。

班组长的 6S 管理

主讲： 闻方

【课程目的】

提高班组长对 6S 管理重要性的认识，增强 6S 管理的自觉性；

掌握 6S 管理的推行与实施方法；掌握 6S 管理的工具，提高 6S 管理的实战能力

【课程时长】 1 天

【课程特色】 系统讲解，实操训练，小组讨论，案例讲解，模拟训练

【课程大纲】

第一部分 揭开 6S 的面纱

◆ 什么样的企业需要 6S

- ◇ 效率低下、执行不力、士气低落、形象不佳的企业
- ◇ 发展中的企业
- ◇ 协调沟通差的企业
- ◇ 渴望成为行业楷模的企业
- ◇ 企业发展到一定程度，需要全面升级

◆ 6S 的含义

◆ 推行 6S 的好处是什么

◆ 实施 6S 的 8 大作用

◆ 6S 之间的关系

◆ 6S 管理的精髓

第二部分 企业诊断

◆ 企业自我诊断

案例：1、企业自我诊断案例分板

2、6S 检查表（工厂现场和办公场所）

◆ 企业内训时，导师深入企业，现场诊断，然后进行课程

第三部分 6S 推进重点和实战技巧

◆ 6S 推进的 8 个要诀

整理的推进重点和实战技巧

整顿的推进重点和实战技巧

清扫的推进重点和实战技巧

清洁的推进重点和实战技巧

素养的推进重点和实战技巧

安全的推进重点和实战技巧

第四部分 6S 推进的步骤和方法

◆ 准备策划

破冰行动

宣传攻势

教育培训

评比考核

样板先行

案例：1、某公司 6S 管理项目宣传策划方案

2、6S 管理知识竞赛题

◆ 由点到面

◇ 寻宝活动

◇ 定点摄影

◇ 红牌作战

◇ 洗澡活动

◇ 晨会

◇ 命名活动

案例：某电子厂不要物处理清单

◆ 由面到点

◆ 目视管理

◆ 精细化

◇ 精益求精

◆ 标准化（制度化）

◇ 标准化的作用和实施步骤

◇ 如何让员工按标准化作业

◆ 持续改善

案例：1、某大型公司的改善提案奖励制度

2、改善用的专用表格

第五部分 6S 成功实施的要点